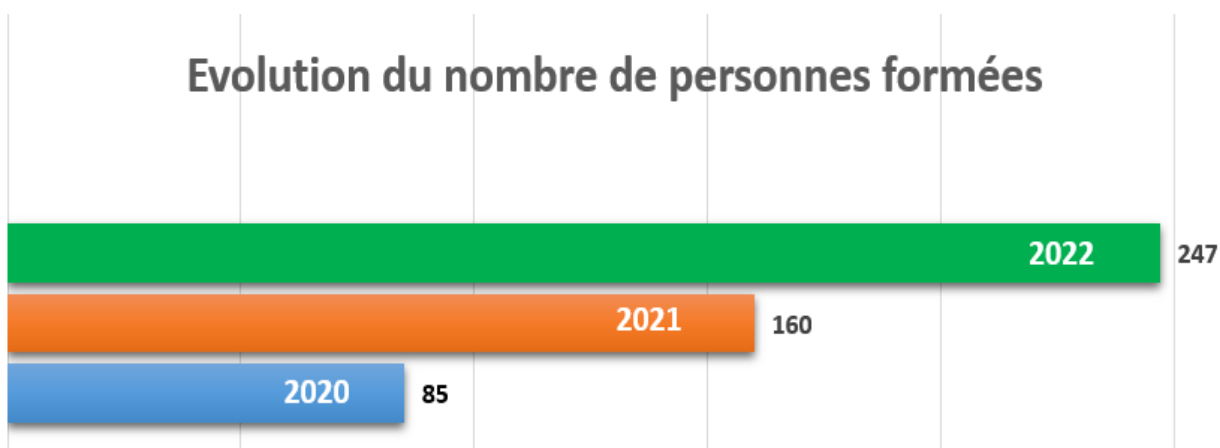




Indicateurs de performance 2022

- ⇒ Atteinte des objectifs
- ⇒ Intérêt,
- ⇒ Satisfaction,
- ⇒ Applicabilité

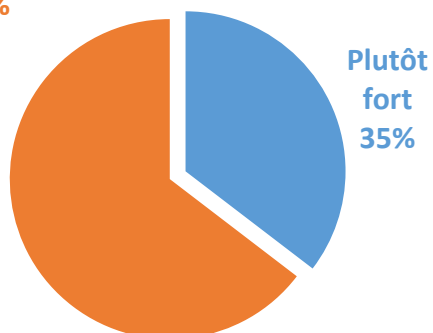
Evolution du nombre de personnes formées



Toutes formations confondues 2022

➔ Atteinte objectifs

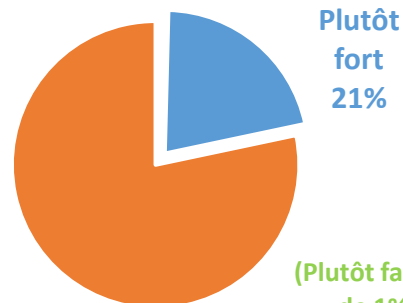
Très fort
65%



Plutôt
fort
35%

➔ Intérêt

Très fort
78%

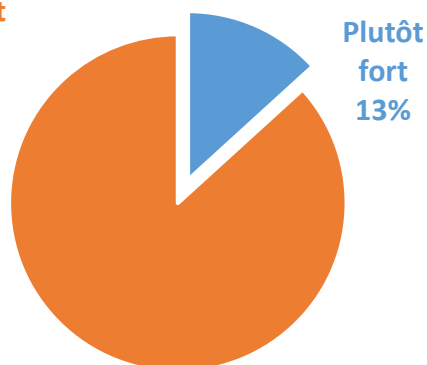


(Plutôt faible
- de 1%)

« La remise à niveau de certaines notions et compétences »
« Le partage d'expérience » « Une meilleure connaissance des outils »

➔ Satisfaction

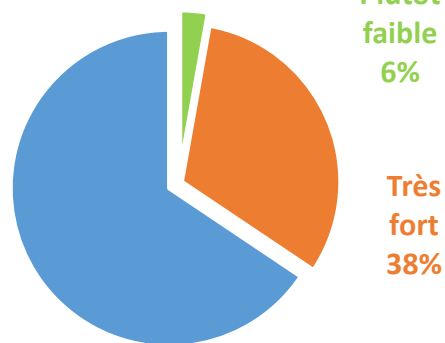
Très fort
87%



Plutôt
fort
13%

➔ Applicabilité

Plutôt
fort
56%



Plutôt
faible
6%

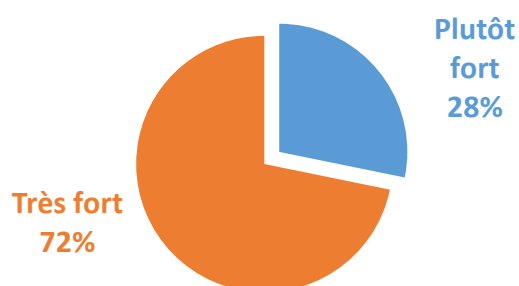
Très
fort
38%

« Rencontre et réflexion avec d'autres professionnels » « interactions » « Ambiance et échanges » « alternance apports théoriques et exercices concrets »

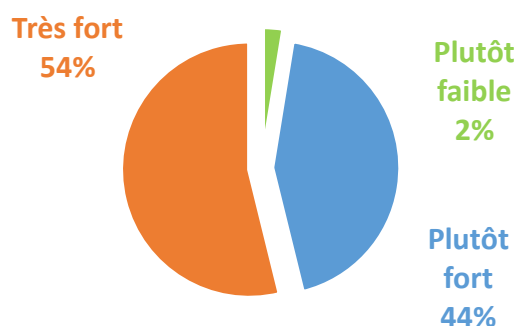
« Les supports remis vont m'aider à la mise en pratique sur le terrain » « la prise de recul suite à la formation » « pouvoir se projeter dans l'action à mener »

Formation « Risques psycho-sociaux »

Atteinte objectifs



Intérêt

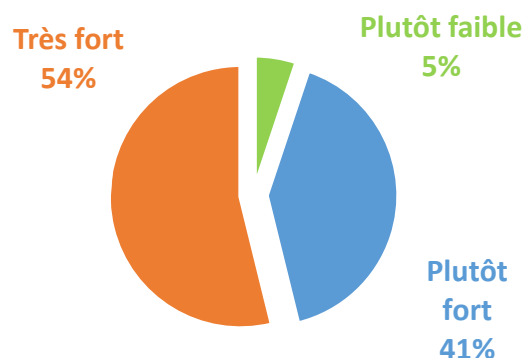


« Cela m'a permis d'aborder des notions qui étaient floues pour moi et qui sont plus claires à l'issue de la formation » « Je peux maintenant réagir face à une situation en connaissant les partenaires et en prenant du recul »

Satisfaction



Applicabilité

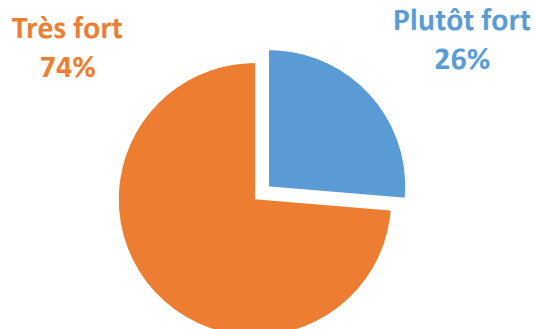


« Ce que j'ai aimé c'est les échanges et l'analyse concrète de situations »
« Le sujet est sensible mais bien abordé, ce qui rend la journée agréable »

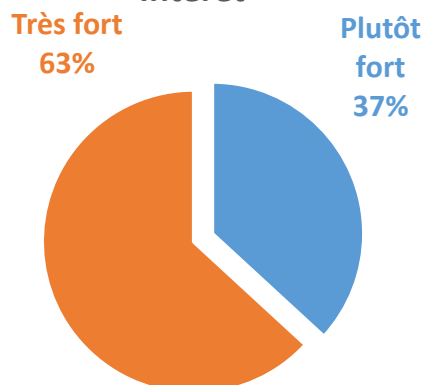
« Je peux maintenant repérer des signes auxquels je n'aurais pas pensé »
« Je pense que je serai plus bienveillant et attentif à l'état de mes collègues... et au mien... »

Formation « Gestion des situations de violence »

Atteinte objectifs

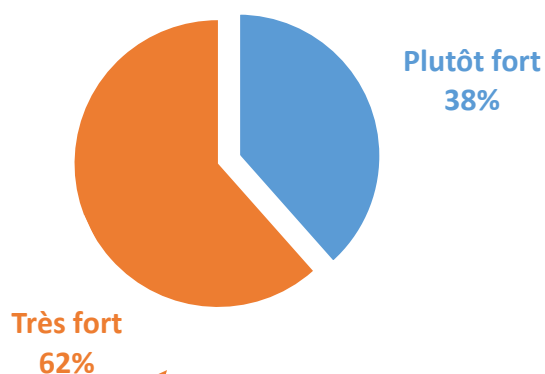


Intérêt



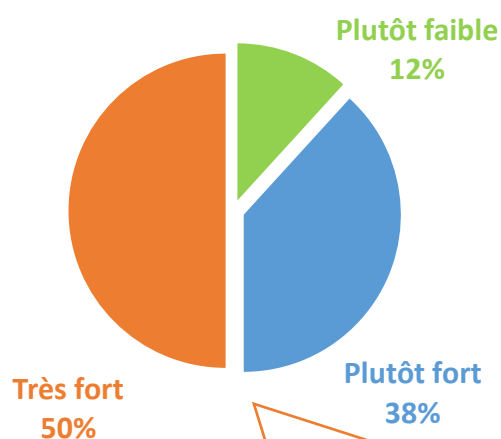
« La remise en question en ce qui concerne la violence » « Les échanges avec d'autres professionnels et les situations concrètes abordées » « les rappels sur ce qu'est la violence et la maltraitance »

Satisfaction



« Les interactions dans le groupe, le partage des expériences de chacun, les animateurs et leur implication »

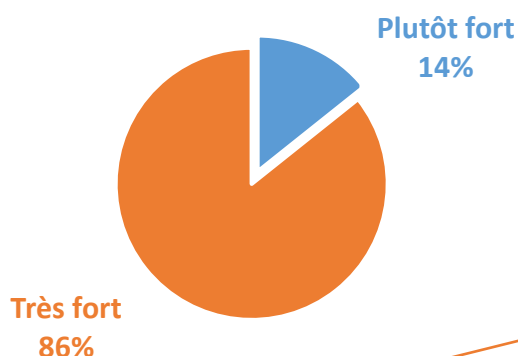
Applicabilité



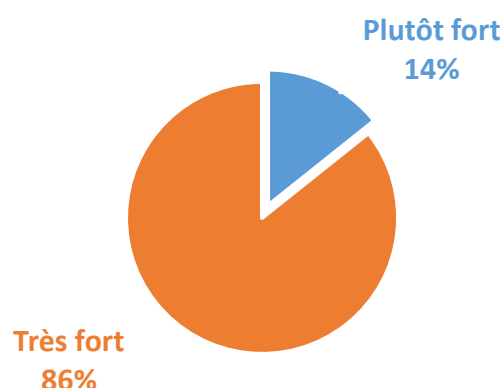
« La prise de conscience que la communication est fondamentale »
« Des apports qui peuvent s'appliquer dans le repérage des situations de violence et de bienveillance envers les usagers et les collègues »

Formation « Communication non-violente Mod.1 et 2 »

Atteinte des ojectifs

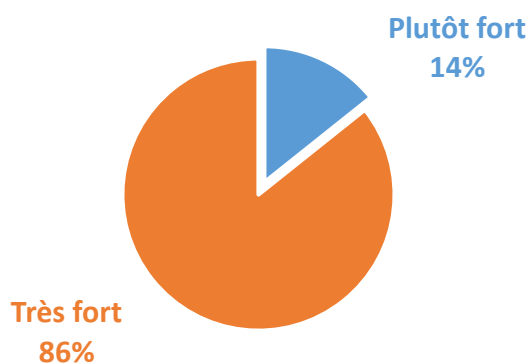


Intérêt

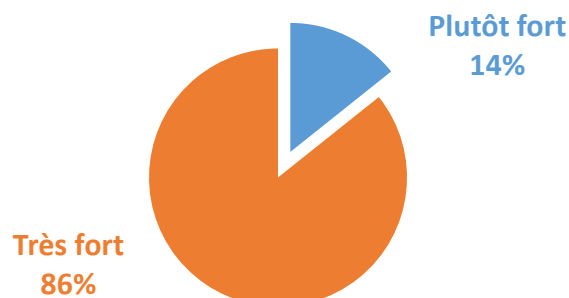


« Ce qui m'a le plus intéressé c'est de connaître les bases de la théorie en communication non violente » « Se rendre compte de notre mode de fonctionnement pour en avoir conscience et avoir des outils pour s'améliorer »

Satisfaction



Applicabilité



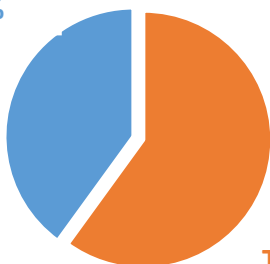
« J'ai apprécié l'alternance entre exercices/ mises en situation et théories »
« J'ai aimé interactions dans le groupe à partir de situations concrètes » « J'ai apprécié de disposer d'un support papier »

« Réfléchir et apprendre à reformuler avant de répondre tous en gardant son point de vue »
« J'ai plus d'outils concrets dans l'écoute et la communication pour faire face à la violence »
« Avoir une écoute plus attentive des besoins des personnes »

Formation « *Animer une formation* »

Atteinte des objectifs

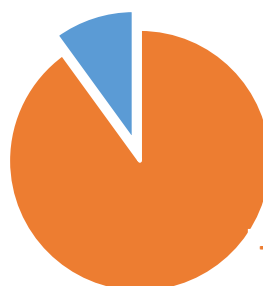
Plutôt fort
40%



Très fort
60%

Intérêt

Plutôt fort
10%

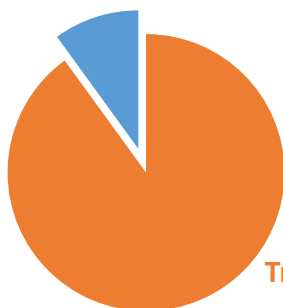


Très fort
90%

« Cette formation apprend les techniques d'animation de formation » « Ce qui m'a le plus intéressé c'est l'acquisition de nouveaux outils de communication et de réflexion »

Satisfaction

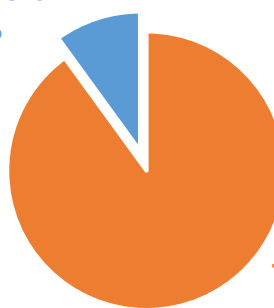
Plutôt fort
10%



Très fort
90%

Applicabilité

Plutôt fort
10%



Très fort
90%

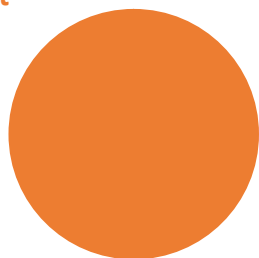
« Cette formation permet de s'approprier les supports de formation à animer »
« J'ai apprécié la personnalisation de la formation » Echanges vivants avec les collègues et la formatrice »

« La transmission de savoir » - « Pour moi, L'ensemble de la formation est applicable »

Formation « Initiation EXCEL »

Atteinte objectifs

Très fort
100%



Intérêt

Plutôt
fort
25%

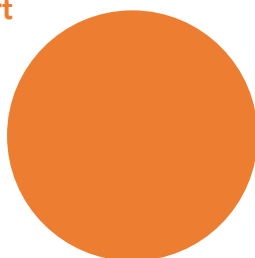
Très
fort
75%



« Permet de compléter des connaissances, avant de suivre le module perfectionnement. », « Ce qui m'a le plus intéressé c'est la construction des tableaux, les exemples et les graphiques » « Revoir certaines fonctions »

Satisfaction

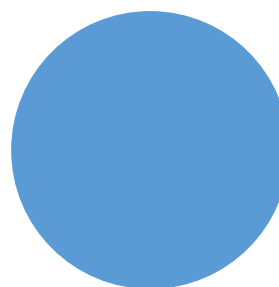
Très fort
100%



« Ce que le plus apprécié, c'est les explications claires et le soutien des animatrices en cas de difficulté dans les exercices qui ont la qualité d'être très variés »

Applicabilité

Plutôt fort
100%



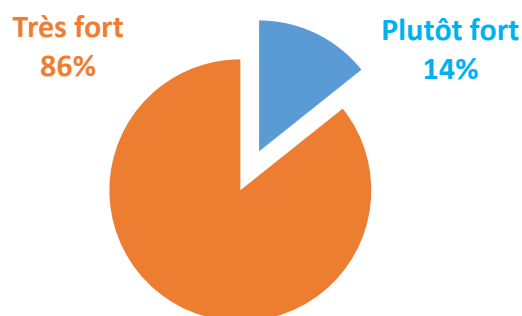
« Savoir créer un tableau, rechercher des données dans les tableaux » « Savoir faire un graphique » « utilisation des filtres » « les insertions dans Excel »

Formation « *Perfectionnement EXCEL* »

Atteinte objectifs

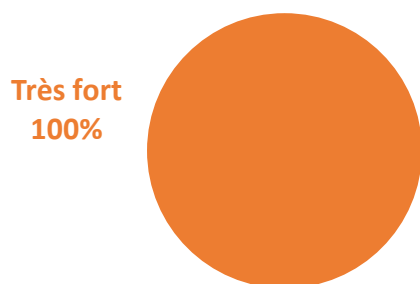


Intérêt



« La redécouverte de toutes les possibilités Excel » « Savoir mieux organiser les données » « Concevoir des tableaux dynamiques croisés »

Satisfaction



Applicabilité

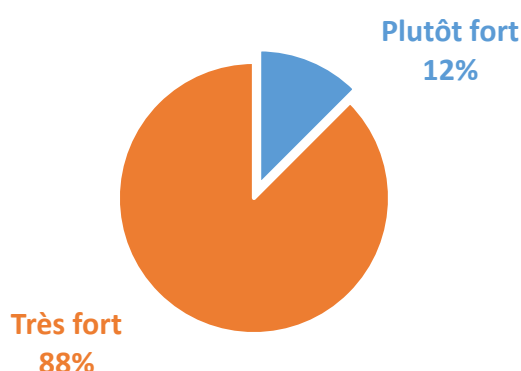


« Enchantée de ces deux jours, j'ai appris beaucoup de choses. Animatrices à l'écoute, s'adaptant à notre rythme et questions, très bonne ambiance de travail »

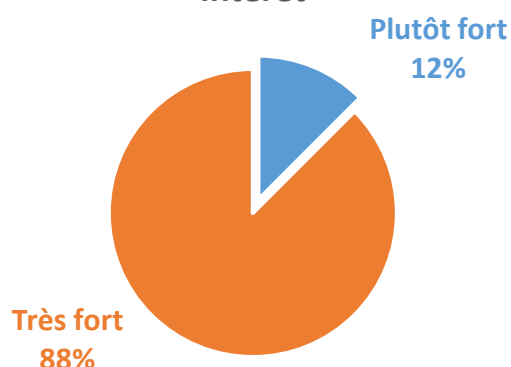
« Les tableaux dynamiques croisés, l'utilisation des filtres », « Dans cette formation tout est applicable en fonction des besoins »

Formation « Place des familles dans le projet éducatif Module 1 »

Atteinte des objectifs

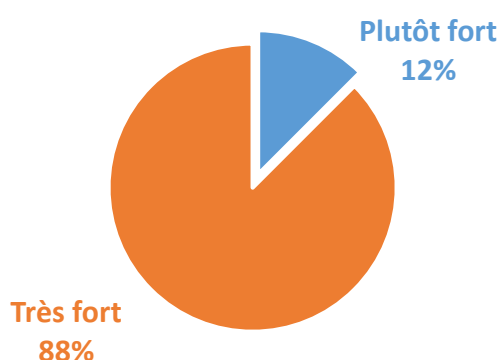


Intérêt



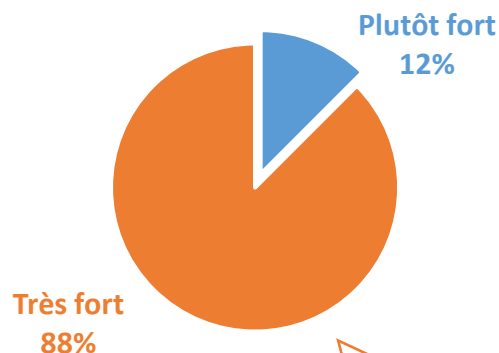
« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de pouvoir être actrice de la formation et de travailler avec l'équipe d'une autre MECS » « ,Coopération et production d'un outils applicable sur les structures » « Identification du cadre légal »

Satisfaction



« Les échanges entre professionnels » Le travail collectif de réflexion » « les apports théoriques /pratiques » « Qualité des supports de travail »

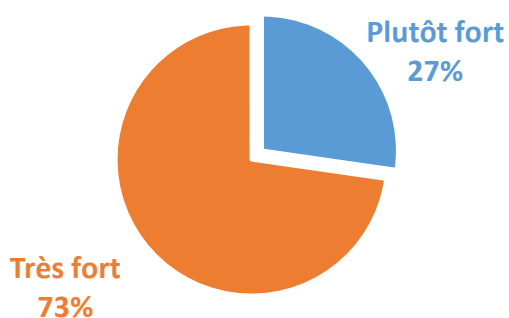
Applicabilité



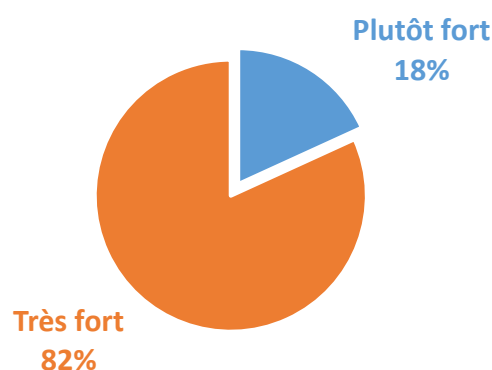
« Envie de mettre en place certaines choses largement applicables » « Le support produit est applicable dans les structures » « m'inscrire davantage dans un travail coopératif, utiliser la théorie dans mes accompagnements »

Formation « Convention collective 51 »

Atteinte des objectifs

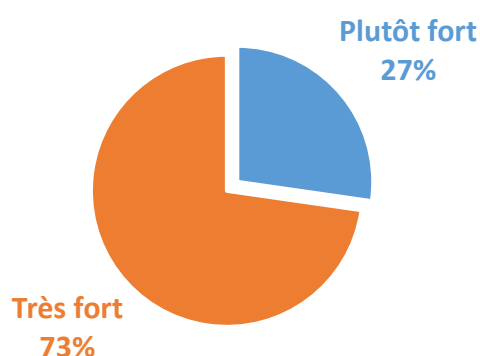


Intérêt

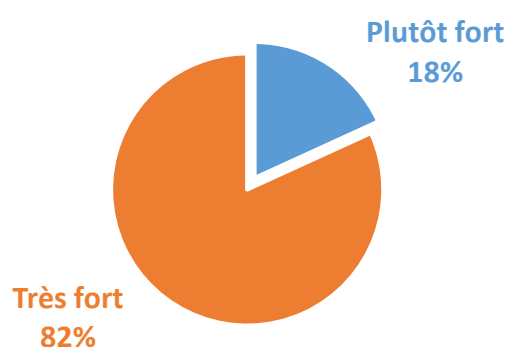


« Se mettre dans la dynamique de la CC 51 » « Très intéressant de revoir les points spécifiques de la CC 51 auxquels nous sommes confrontés régulièrement » Permet le rappel du cadre » et l' « Actualisation des connaissances »

Satisfaction



Applicabilité

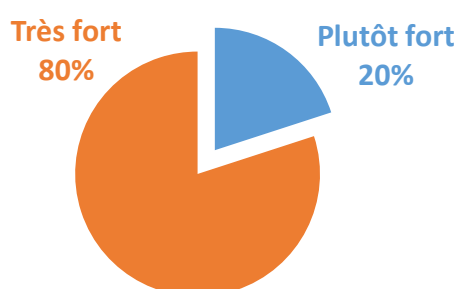


« J'ai apprécié la dynamique participative »
« Les échanges avec d'autres cadres » « J'ai aimé le support papier et leur clarté ainsi que les espaces pour les prises de notes »
« Bonne complémentarité entre les animatrices et dynamisme de ces dernières. »

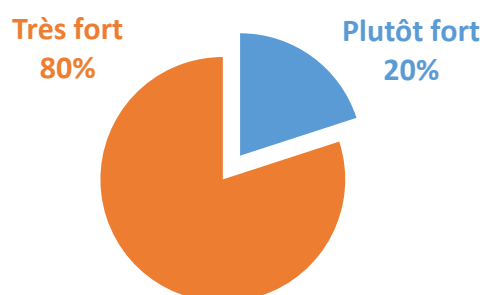
« Pour moi, Tout le contenu est applicable »
« La gestion des heures supplémentaires et complémentaires »

Formation « Plan pluriannuel d'investissement (PPI) »

Atteinte des objectifs

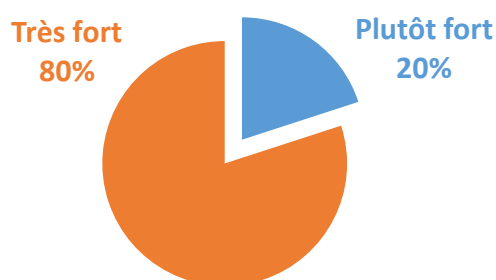


Intérêt

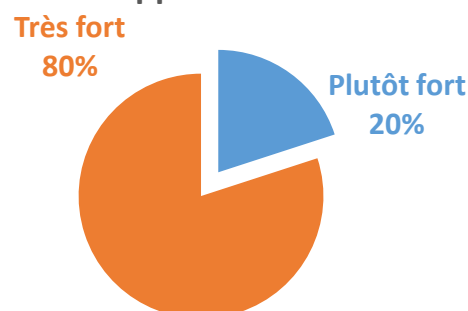


« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de réussir à transmettre les connaissances vues en ne s'arrêtant pas à la ligne budgétaire ». « Comprendre le diagnostic d'une situation financière et savoir identifier les leviers. » « Le rafraîchissement (nécessaire !) de toutes les notions financières abordées.

Satisfaction



Applicabilité

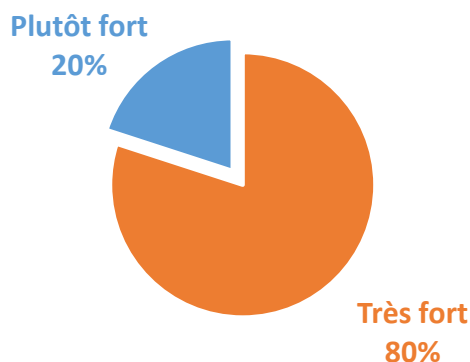


« Alternance de théorie et d'exercices et cas pratiques » « Dynamisme de la journée malgré le sujet »

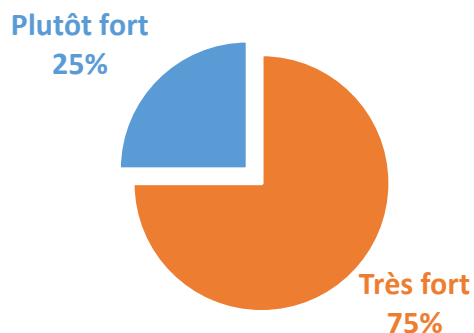
« Avoir une vision globale de l'environnement financier d'un établissement.
« Mieux comprendre les leviers pour pouvoir faire des propositions sur lesquelles on peut agir »

Formation « CPOM »

Atteinte des objectifs

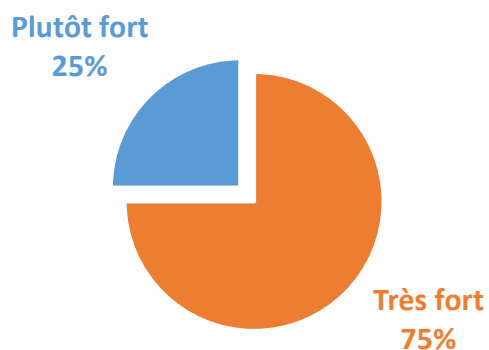


Intérêt



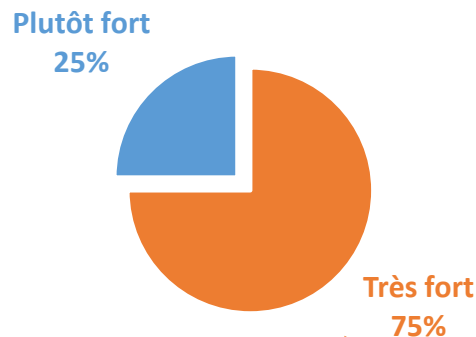
« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de pouvoir revoir rafraîchir mes connaissances dans le domaine » « Le partage d'expérience avec les participants et le formateur et la méthodologie liée au CPOM » « Cela permet de comprendre la logique du CPOM »

Satisfaction



« J'ai aimé les échanges avec les collègues et les perspectives à construire »
« Le dynamisme du groupe » « La possibilité de participer et contribuer à la réflexion »

Applicabilité



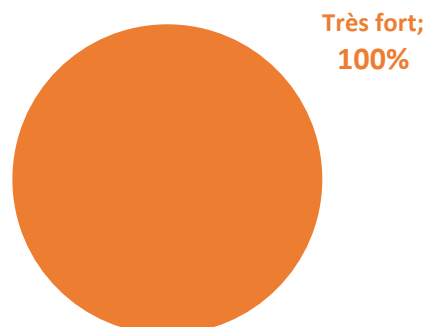
« Le suivi en commun du pilotage du CPOM »
« La réflexion sur la conduite du projet d'établissement, les investissements... »
« Tout, dans le cadre de la période de renouvellement de CPOM »

Formation « Sauveteur et secouriste du travail (SST) »

Atteinte objectifs

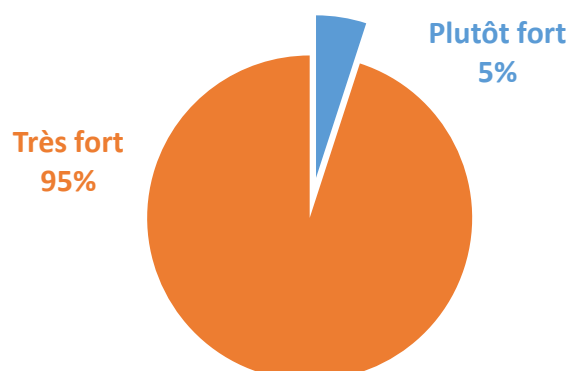


Intérêt



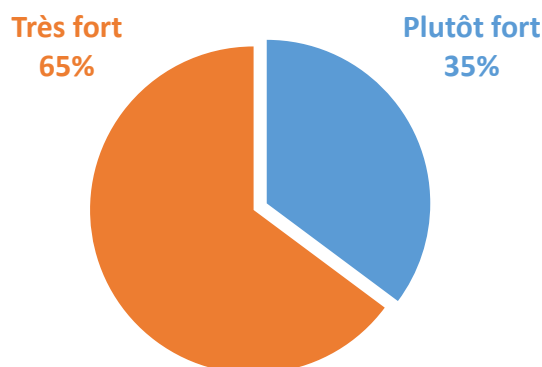
*Grand intérêt grâce aux mises en situation et aux conseils techniques de l'animateur »
J'ai trouvé l'ensemble de la formation intéressante » « J'ai pu prendre conscience de certains risques et gestes à accomplir avec une méthode »*

Satisfaction



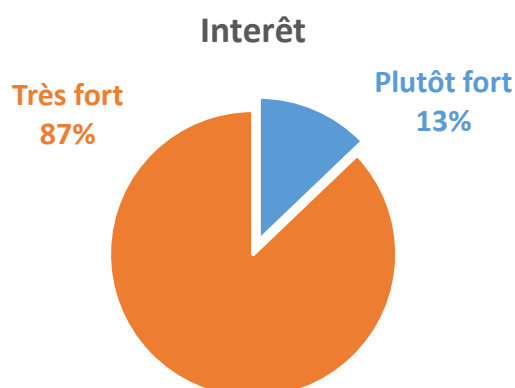
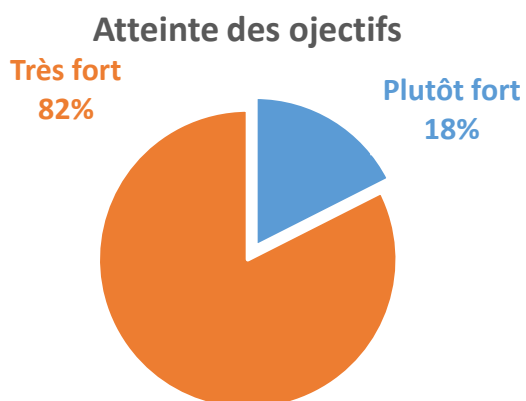
*« J'ai tout aimé ! » « J'ai beaucoup appris »
« Bonne ambiance et groupe agréable pour travailler »*

Applicabilité

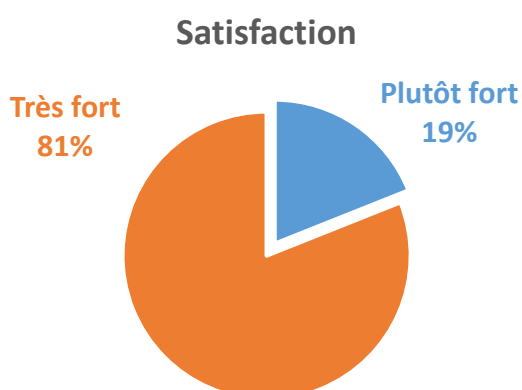


*Le plus applicable pour moi c'est le massage cardiaque et la gestion des étouffements »
« Maintenant je peux faire davantage de prévention »*

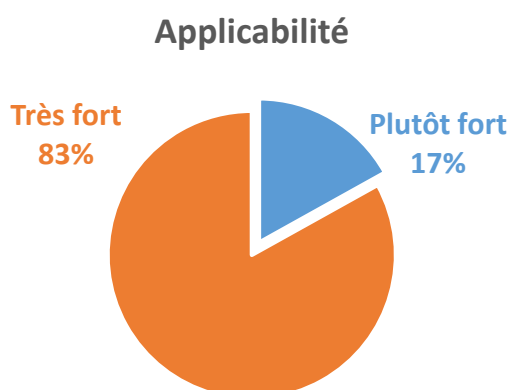
Formation « SST – Maintien acquis des compétences (MAC) »



« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est la remise à niveau des gestes de 1ers secours et l'adaptation aux dernières normes en vigueur – Ce qui m'a le plus intéressé c'est la mise en pratique des secours à donner et les informations à communiquer par téléphone aux services de secours Les supports sont intéressants et ludiques ».



« Satisfaite de la formation dans sa globalité, et des nombreux cas concrets. Ambiance conviviale et rencontre avec d'autres établissements. Bonne dynamique de groupe ». Journée rendue vivante grâce à l'animateur

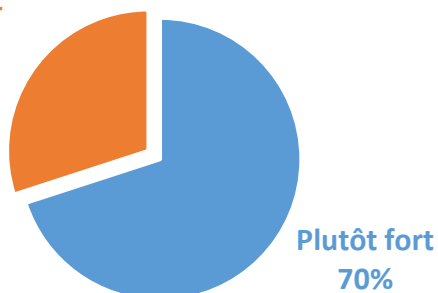


Ce que je trouve le plus applicable, c'est la gestion des situations en cas de malaises »
« Tout ce qui a été abordé aujourd'hui est applicable »

Formation « Accompagner le virage inclusif »

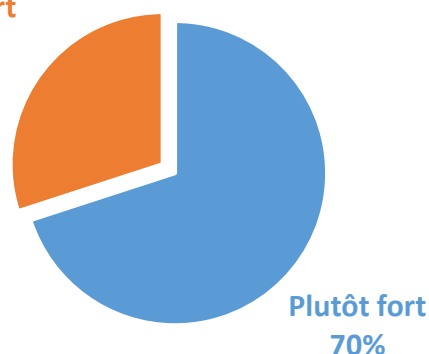
Atteinte des objectifs

Très fort
30%



Intérêt

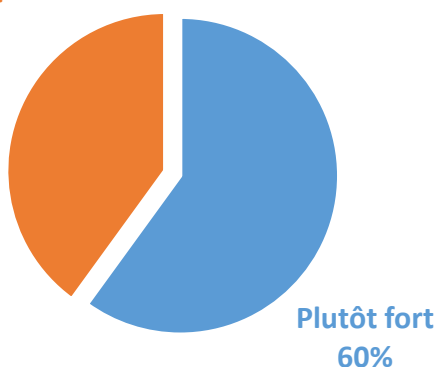
Très fort
30%



« Ce qui m'a le plus intéressé, c'est le rappel du cadre légal, les échanges avec les collègues d'autres établissements » « Clarifier la notion de modèle inclusif et comprendre qu'il s'agit d'une adaptation constante » « Clarifier ce qui relève des pratiques inclusives » « remettre en question ses pratiques »

Satisfaction

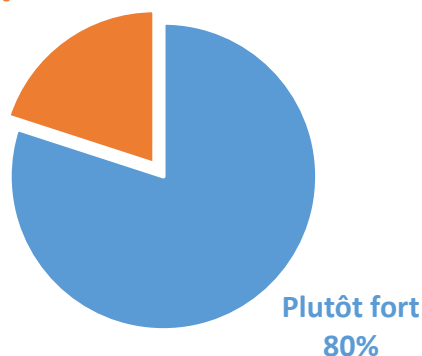
Très fort
40%



« Ce que j'ai apprécié c'est les échanges avec les autres structures » « Bonne dynamique du groupe grâce à l'animation », « Les cas concrets » « la taille du groupe (petit) et la qualité d'animation »

Applicabilité

Très fort
20%



« Tout ! avec du temps et l'adhésion de tous... » L'ensemble est transposable et incite à continuer la dynamique inclusive pour certains et à ouvrir ce champ des possibles pour les autres