



Indicateurs de performance 2024



3569 heures de formation



416 personnes formées



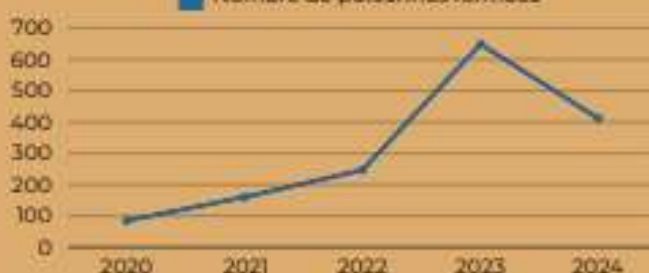
Indicateurs de performance

Centre de Formation et Développement LesPEP64

Année 2024

Évolution au fil des ans

■ Nombre de personnes formées



Chiffres clés

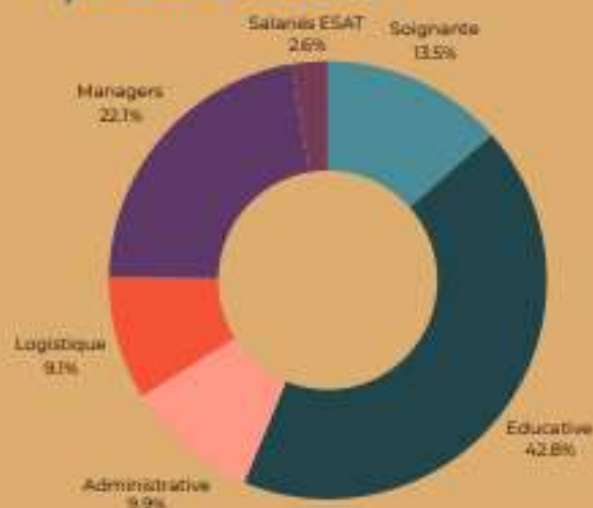
Nombre de personnes formées **416**

Nombre d'heures de formation **3569**

Âge des personnes formées



Filières professionnelles des personnes formées



Thématiques de formation



28 pers

Qualité e-learning

Les nouvelles formations de 2024

- Les fonctionnalités du logiciel AIRMES
- Gestion de crise et Plan de Continuité d'Activité

Toutes formations confondues 2024

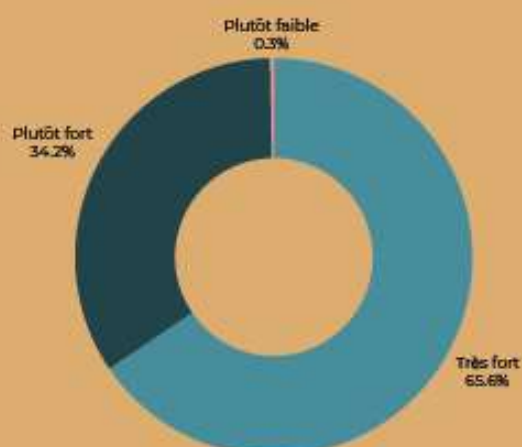


Indicateurs de performance

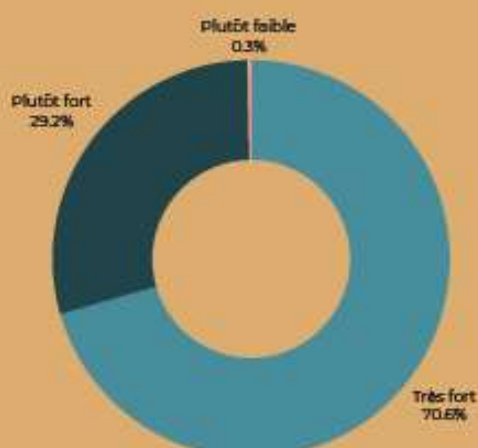
Centre de Formation et
Développement LesPEP64

Année 2024

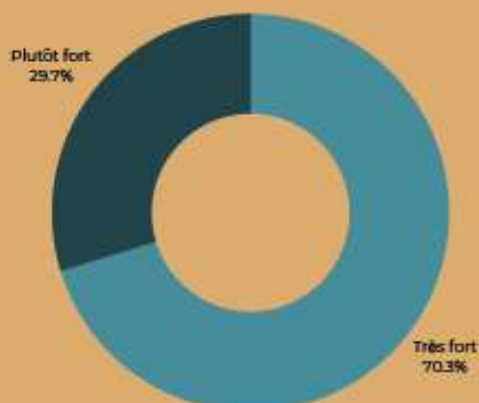
Atteinte des objectifs



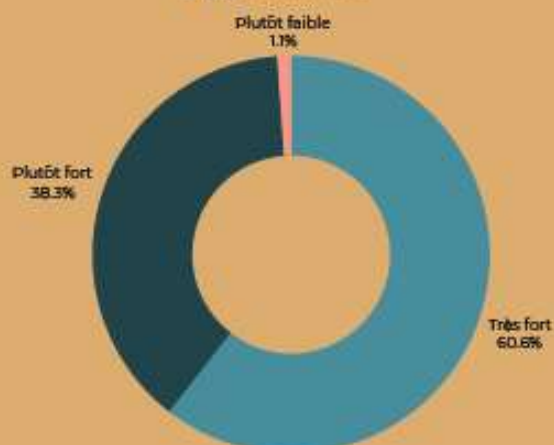
Intérêt de la formation



Satisfaction



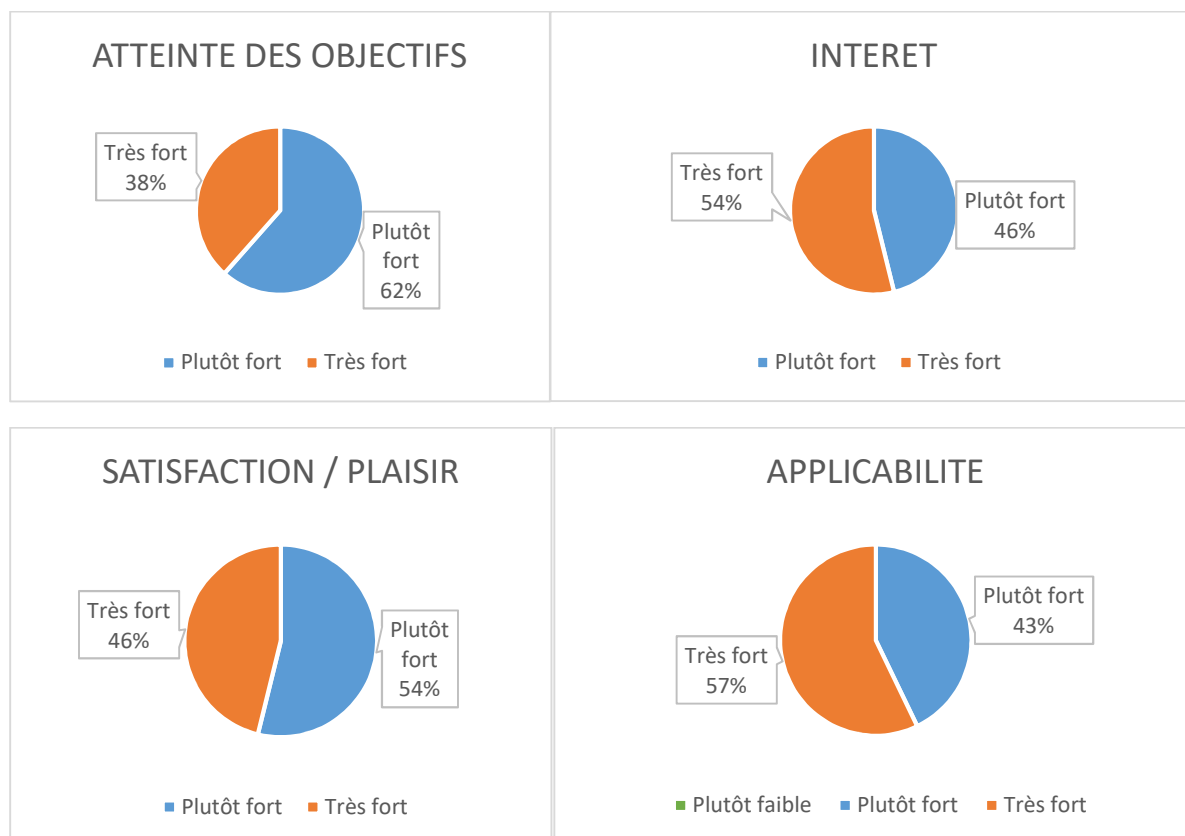
Applicabilité



Thématique de formation

Intervention sociale

Formation « *La place des familles dans le projet éducatif* »



C'est vous qui le dites...

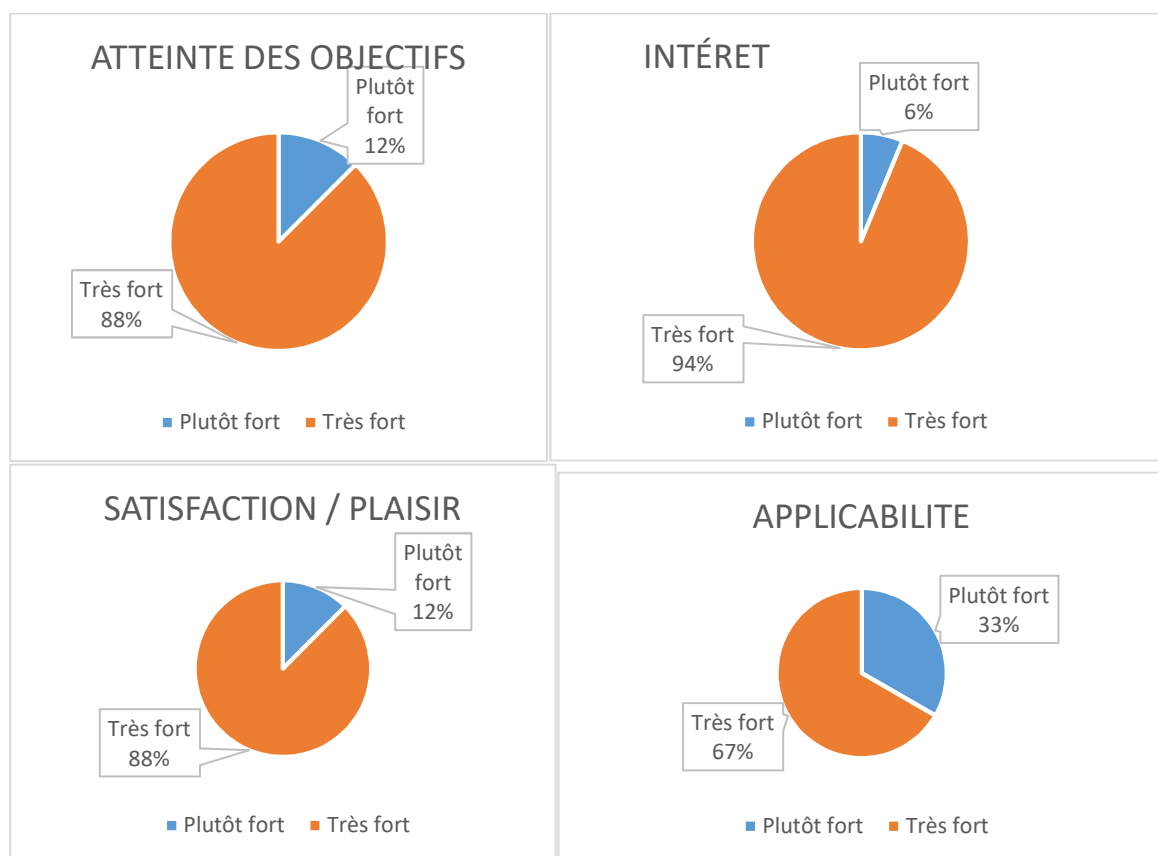
→ Le plus intéressant

« La mise en réflexion, le temps de questionner et de pouvoir prendre du recul »

→ Le plus applicable ou transposable

« Les outils et techniques d'entretien »

Formation « Accompagner la dynamique inclusive »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

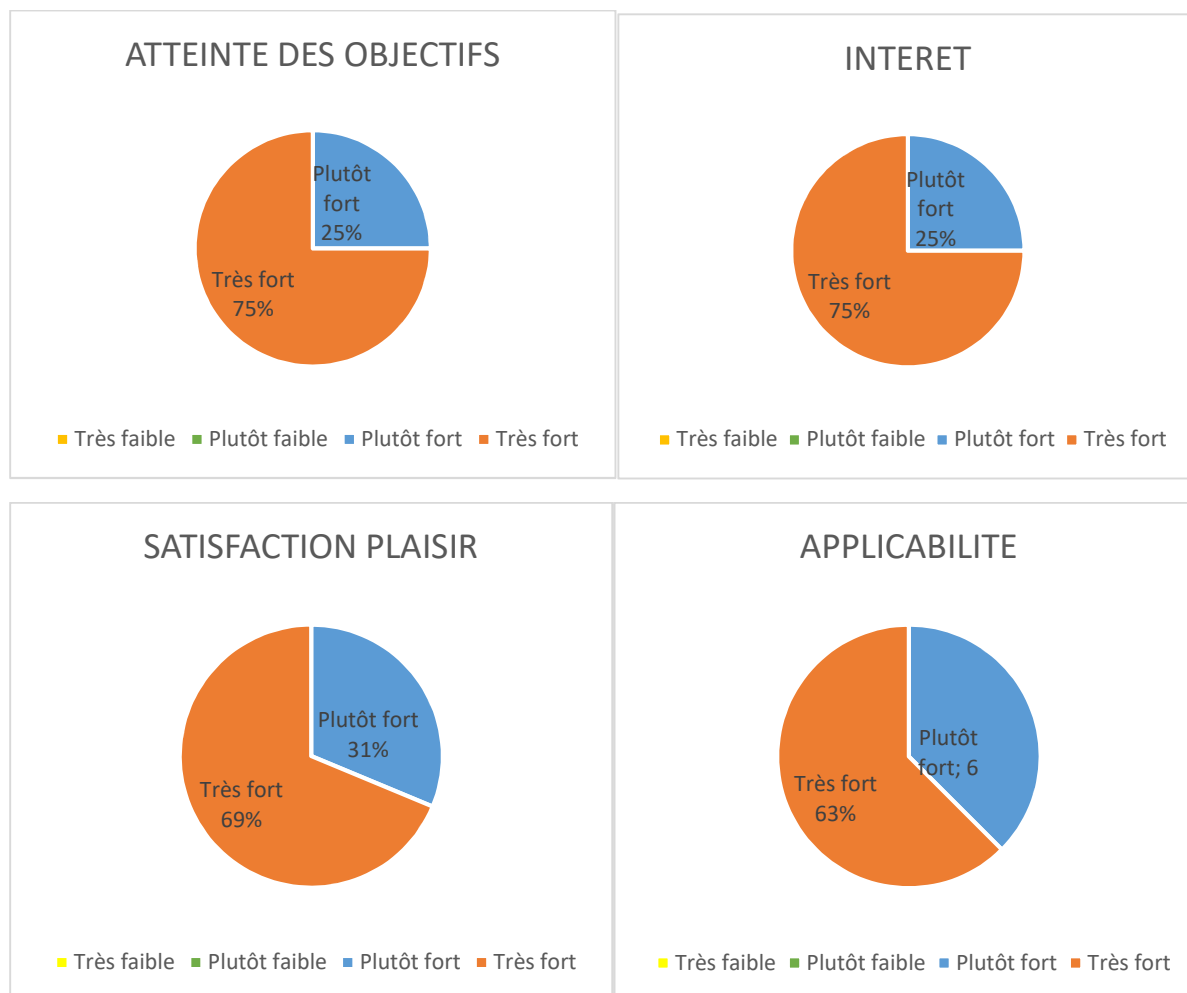
« L'importance du ETRE AVEC, l'évolution du fonctionnement dans les établissements médico sociaux, la notion d'autodétermination et les freins à celle-ci »

« Comprendre le changement qui doit s'opérer »

→ Le plus applicable ou transposable

« Etre avec, accompagner la personne à s'émanciper par elle-même »

Formation « *Le développement du Pouvoir d'Agir* »



→ Le plus intéressant

« Appréhender la relation éducative d'une nouvelle façon »

« Prise de recul et pas de côté »

→ Le plus applicable ou transposable

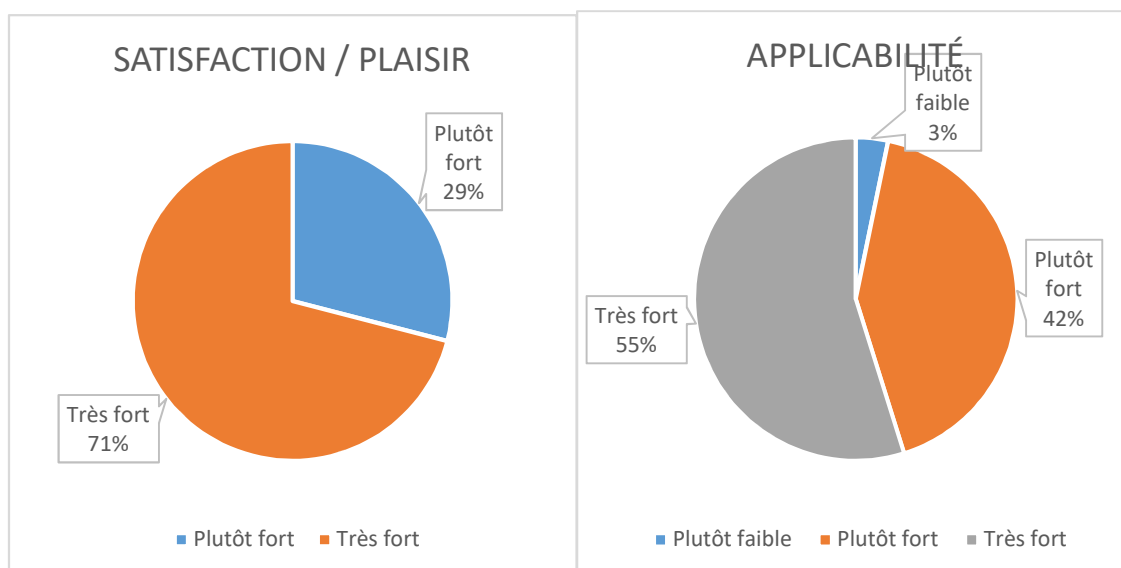
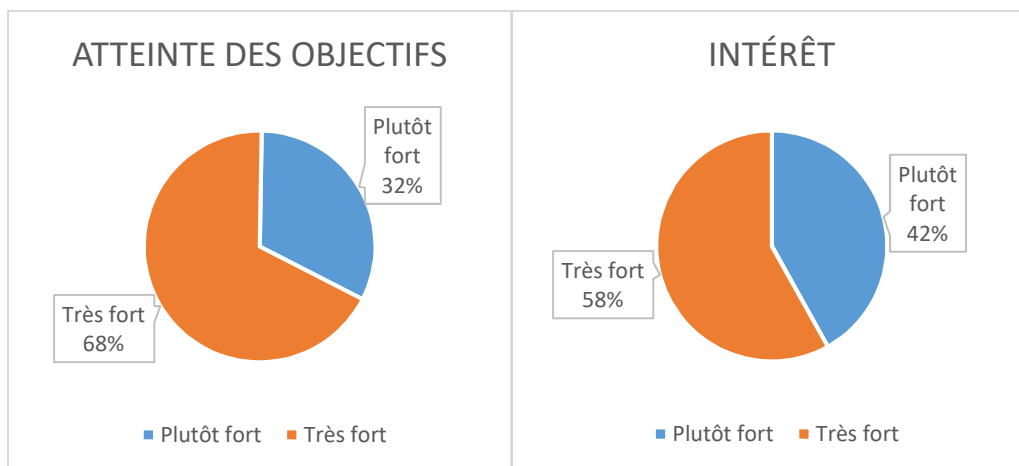
« Prendre le temps et être à l'écoute de l'utilisateur »

C'est vous qui le dites...

Thématique de formation

Qualité de vie au travail et sécurité

Formation « Prévention des Risques Psycho-Sociaux »



C'est vous qui le dites...

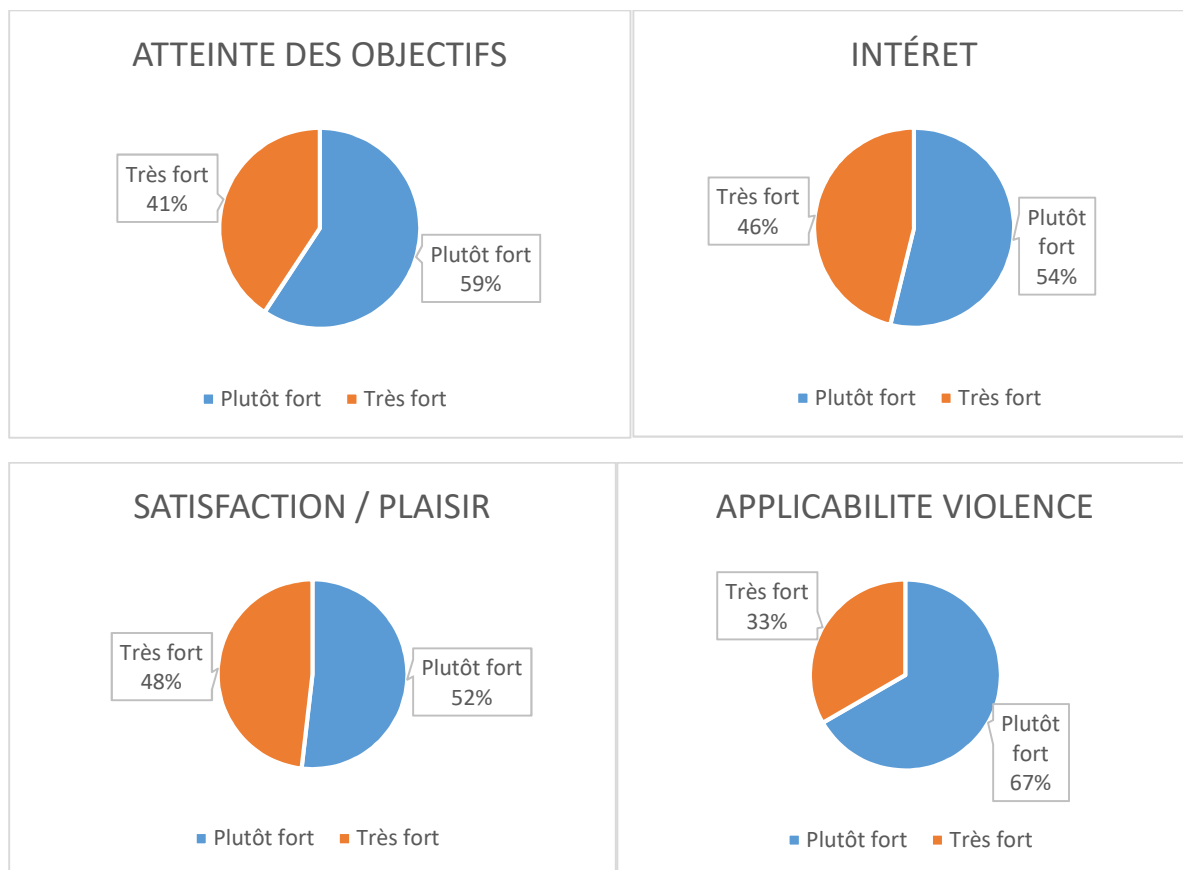
→ Le plus intéressant

« Connaître les signes d'alerte pour pouvoir protéger ou venir en aide à un collègue que je perçois en difficulté »

→ Le plus applicable ou transposable

« Etre attentive aux risques et malaises que mon intervention peut amener »

Formation « Appréhender les situations de violence »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

« Clarification et définition des différents concepts : bientraitance, maltraitance, bienveillance, violence ... »

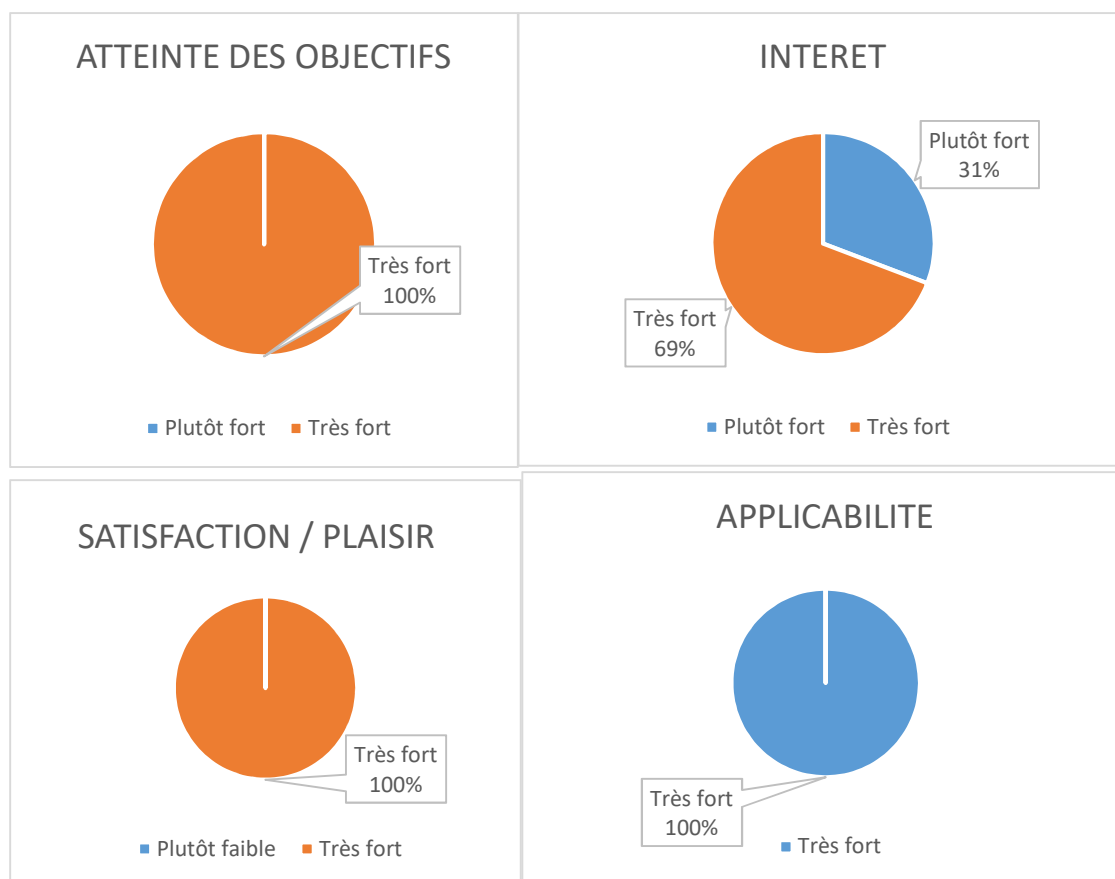
« Prendre du recul sur des situations parfois vécues dans l'urgence »

→ Le plus applicable ou transposable

« Utiliser les outils PEP 64, chercher, et mettre en place des outils pour améliorer la bientraitance »

« Créer des outils pour davantage recueillir la parole des usagers »

Formation « Analyse des accidents du travail »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

« La compréhension de la mise en œuvre du processus d'analyse des accidents du travail »

« S'approprier la démarche pour limiter les risques par la suite »

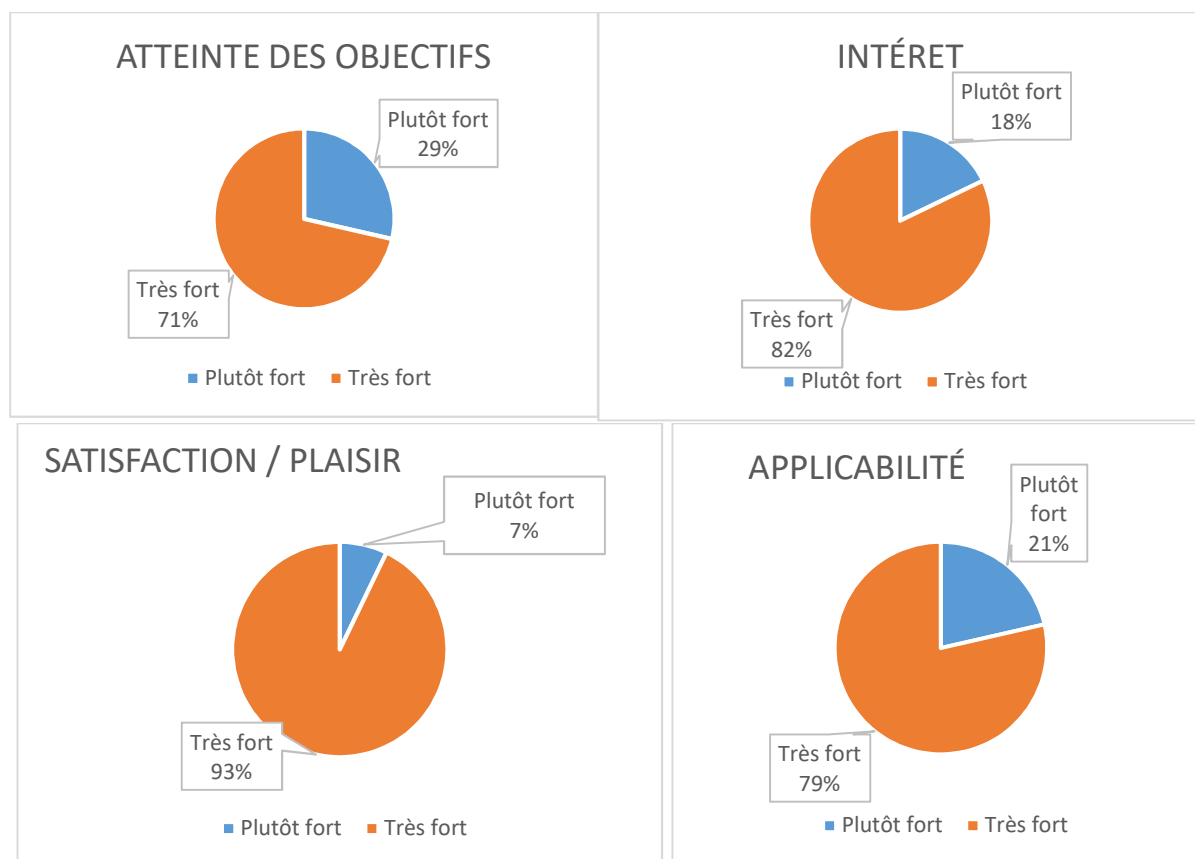
→ Le plus applicable ou transposable

« L'analyse des risques »

« La prévention »

Indicateurs 2024 – PAR FORMATION

Formation « Sauveteur Secouriste du Travail » - Initial



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

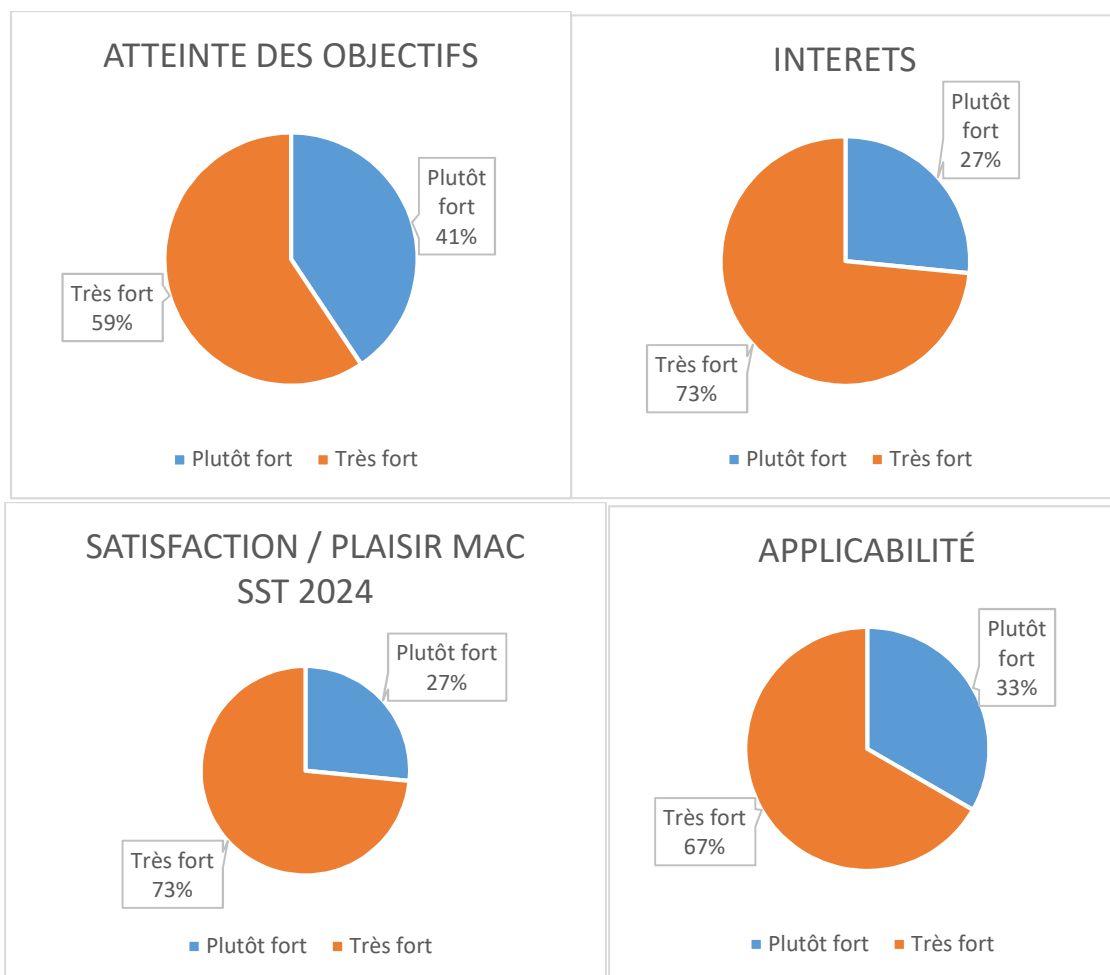
« Savoir intervenir dans une situation de détresse, dans la vie professionnelle comme personnelle »

→ Le plus applicable ou transposable

« Faire de la prévention pour éviter les accidents »

Indicateurs 2024 – PAR FORMATION

Formation « Sauveteur Secouriste du Travail » Mise à jour des Compétences



C'est vous qui le dites...

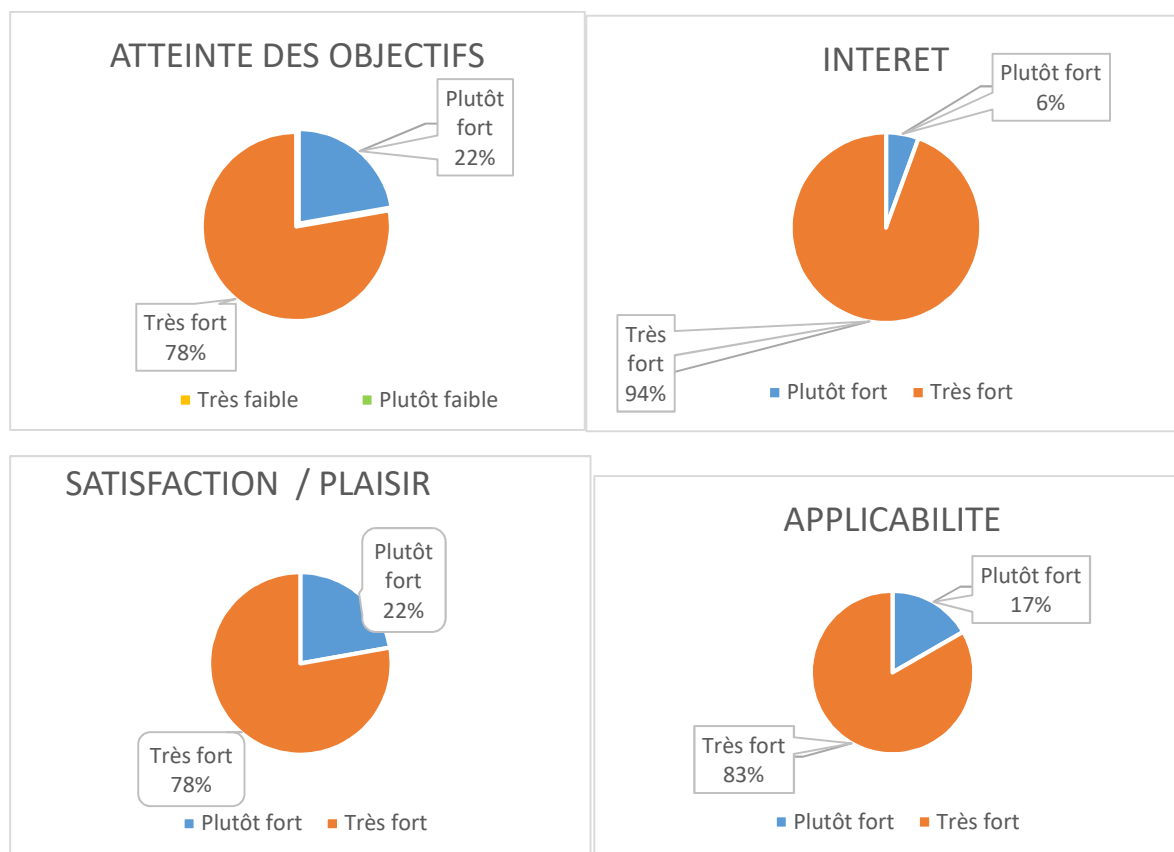
→ **Le plus intéressant**

« Beaucoup de cas concrets »

→ **Le plus applicable ou transposable**

« Revoir les notions principales et répéter les gestes »

Formation « Préventeur »



C'est vous qui le dites...

→ **Le plus intéressant**

« Acquérir la compétence »

→ **Le plus applicable ou transposable**

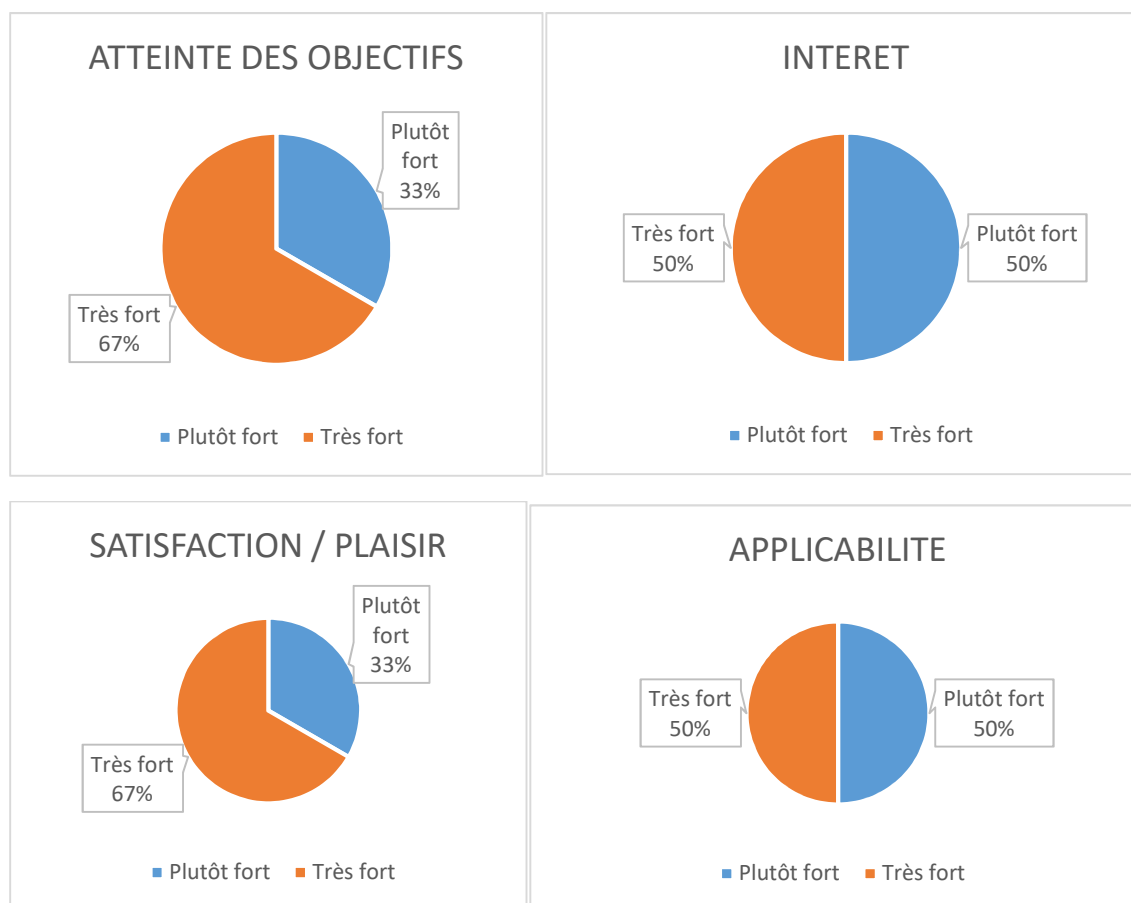
« Pouvoir établir plus précisément un plan de prévention »

« L'analyse de risque »

Thématique de formation

Gouvernance, management, finances

Formation « *Convention collective 51* »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

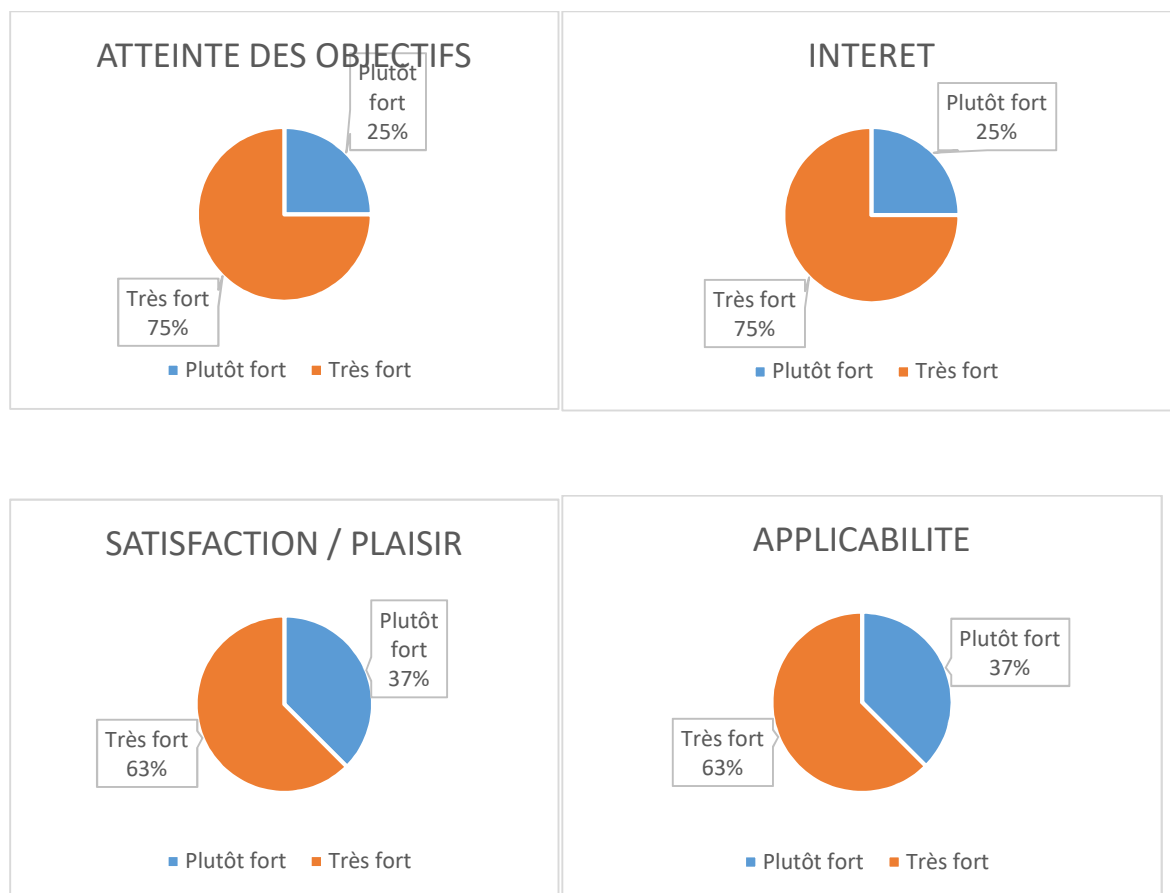
« Renforcement des connaissances et de nouvelles données de la CCN 1951 »

« Connaître les spécificités de la CCN 1951 »

→ Le plus applicable ou transposable

« Je peux mettre en application tous les éléments abordés lors de cette formation »

Formation « *Plan de Continuité de l'Activité* »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

« *Expérimentation et application directe de la mise en œuvre du PCA* »

« *Se mettre en adéquation avec les exigences* »

→ Le plus applicable ou transposable

« *L'appropriation et la mise en pratique de l'élaboration du PCA* »

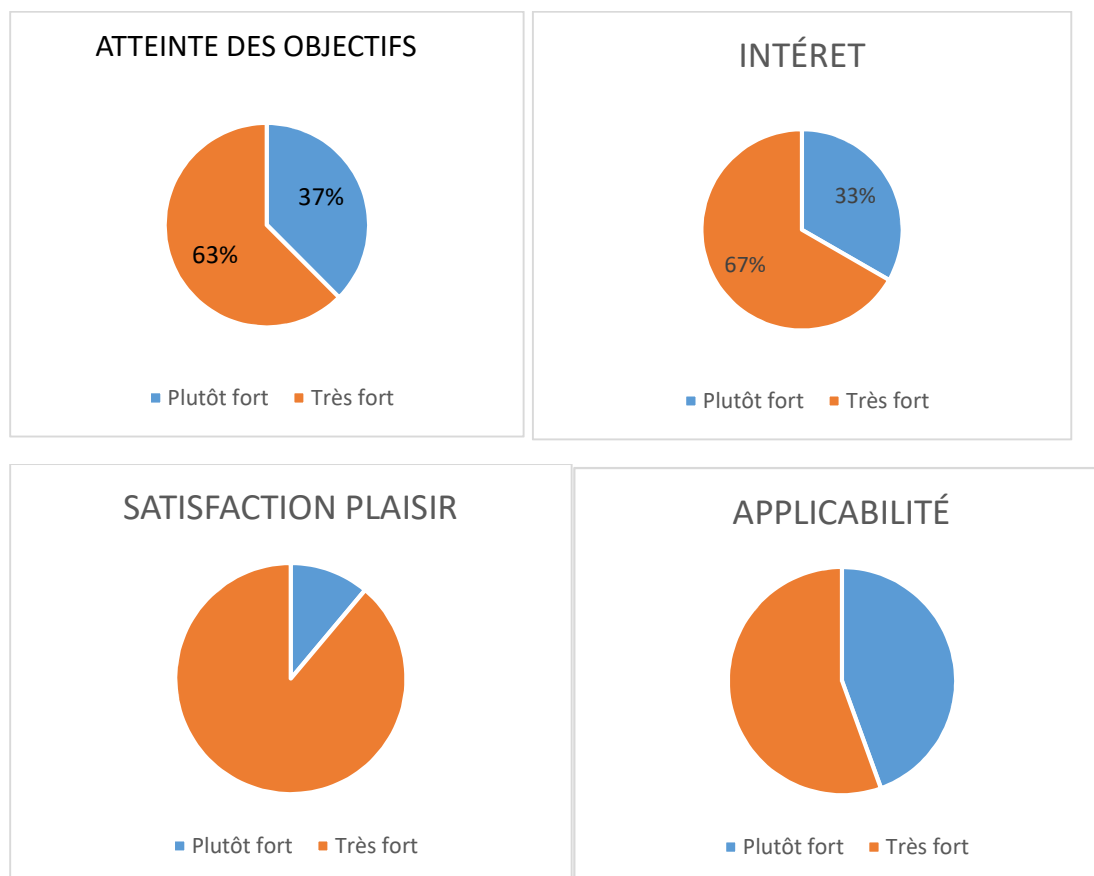
Thématique de formation

Formation

Thématique de formation

Bureautique

Formation « Initiation EXCEL »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

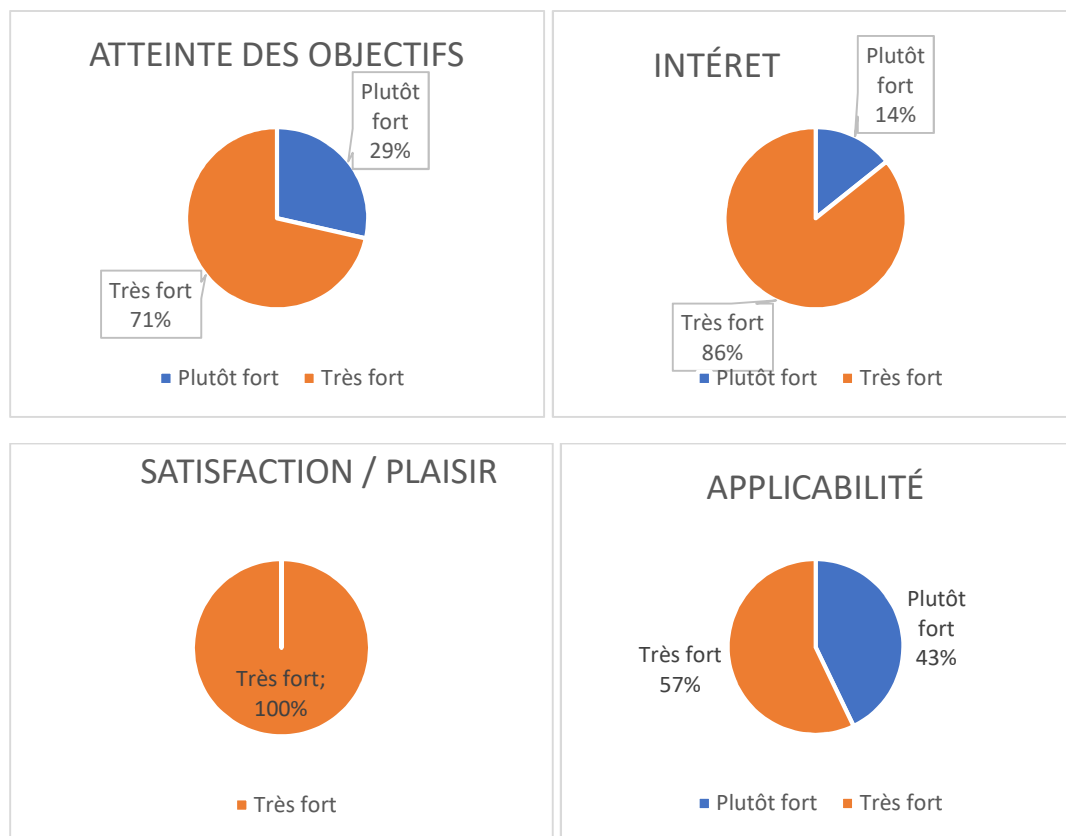
« Pouvoir manier Excel plus facilement »

« Pouvoir aujourd'hui utiliser Excel avec plaisir »

→ Le plus applicable ou transposable

« Application directe des apprentissages dans le quotidien du travail »

Formation « *Perfectionnement EXCEL* »



C'est vous qui le dites...

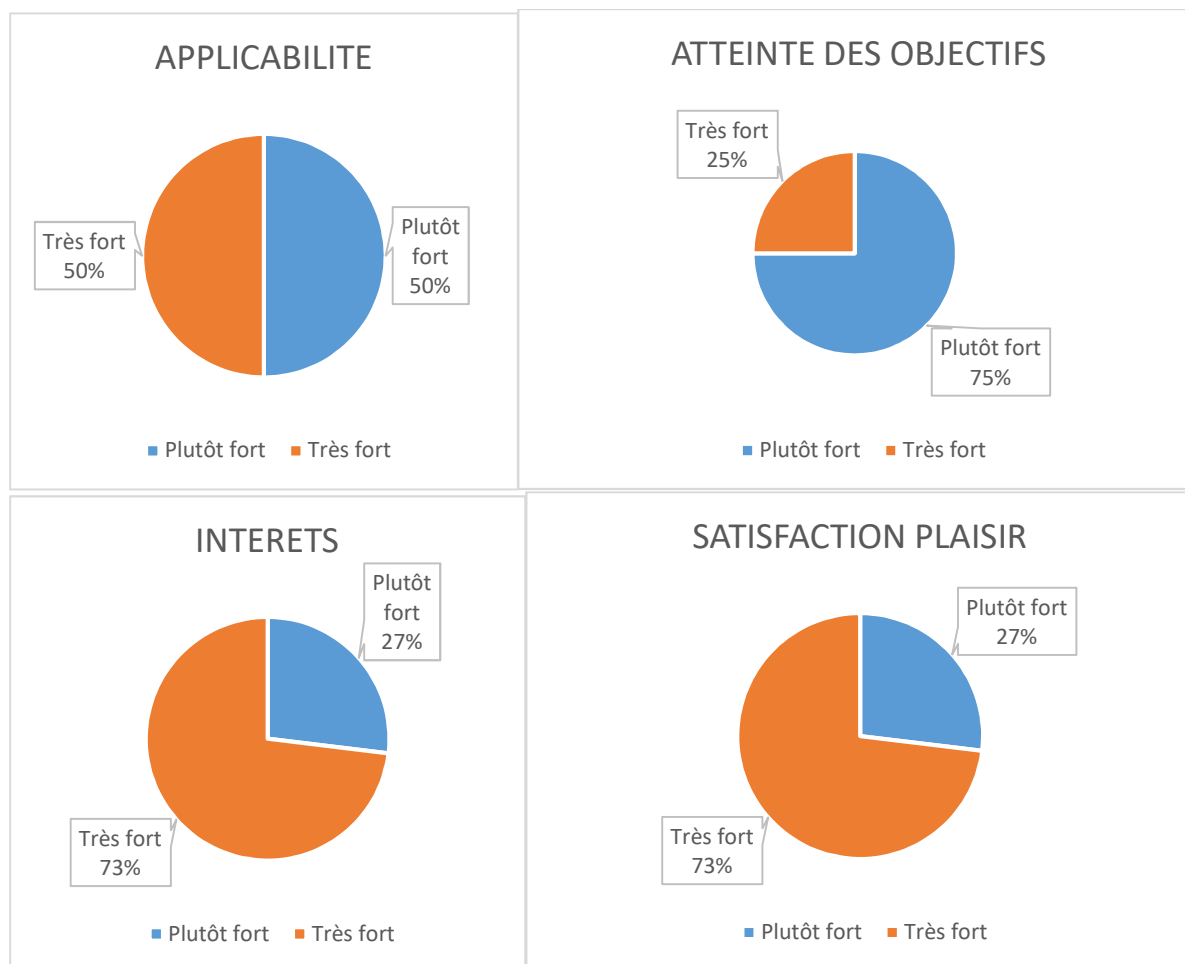
→ Le plus intéressant

« *L'adaptabilité, la patience, et la bienveillance des formatrices* »

→ Le plus applicable ou transposable

« *Tout pour un gain de temps conséquent et une optimisation de mon utilisation de l'outil* »

Formation « *AIRMES* »



C'est vous qui le dites...

→ Le plus intéressant

« L'utilisation optimale de l'outil pour un meilleur suivi des usagers »

« Connaître toutes les possibilités pour être plus performante dans l'utilisation de l'outil »

→ Le plus applicable ou transposable

« Découvrir ou redécouvrir les fonctionnalités peu utilisées, et qui vont me permettre de gagner du temps »

« Utilisation correcte du logiciel »