



Social et Médico-Social



Education et Loisirs

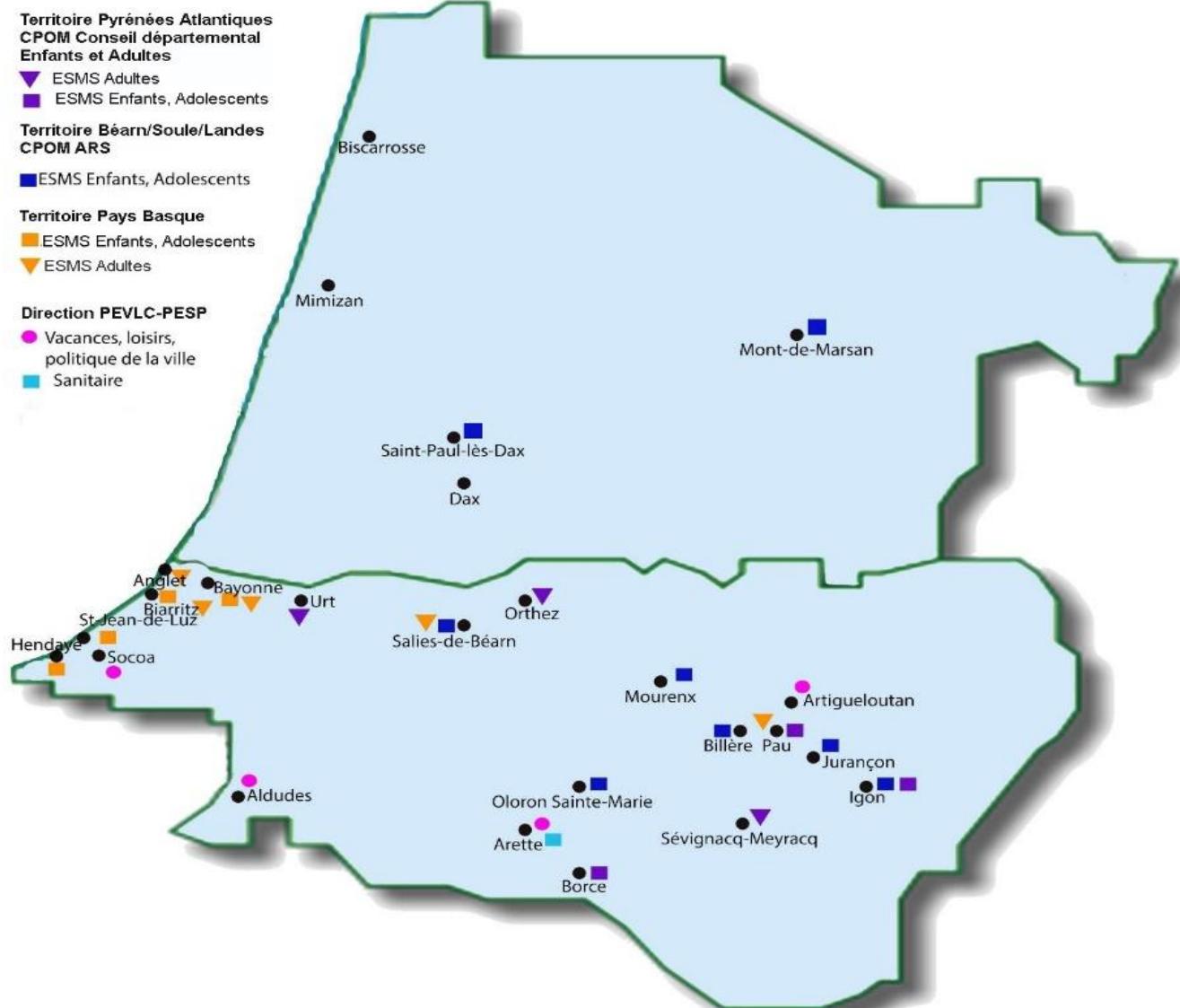


Sanitaire

## Présentation Association LesPEP64 au 5 janvier 2026

### Organigrammes





# LA FEDERATION GENERALE DES PEP

Actrice Incontournable de L'Education Populaire, la Fédération Générale des PEP agit depuis plus d'un siècle pour une société plus juste, solidaire et inclusive. Elle allie la force d'un **réseau associatif national** fondé en 1915 et reconnu d'utilité publique, aux convictions d'un mouvement engagé pour le droit et l'accès de tous à l'éducation, aux vacances, à La santé, à La culture, aux loisirs aux sports, au travail et à la vie sociale.

L'ensemble des **101 associations membres de la FGPEP** forment un vaste mouvement de transformation sociale, accompagnant chaque année plus de **1 300 000 enfants, adolescents, adultes et leurs familles**, à travers plus de **1 200 services et dispositifs, de ses 20 000 salariés et 8 000 bénévoles**.

cette couverture nationale ainsi que la diversité des actions portées (petite enfance, accompagnement à la scolarité, activités de loisirs péri et extrascolaire, vacances, sports, animation locale, parentalité, santé, médico-sociale...) permettent une approche globale de la personne.

Afin de promouvoir l'émancipation sociale et l'inclusion sous toutes ses formes, le réseau PEP mène des actions dans une dynamique inclusive de complémentarité et de transversalité dans trois grands secteurs d'activités et quatre programmes :

- le **secteur des politiques sociales, médico-sociales et de santé** pour plus de 800 établissements, services et dispositifs accompagnant à l'inclusion, des publics présentant tout type de handicap, tout au long de la vie ;
- Le **secteur des politiques éducatives et sociales de proximité** : plus de 300 structures et dispositifs : Etablissements d'accueil du jeune enfant, projet éducatif de territoire, lutte contre l'illettrisme, accueil collectif de mineurs sans hébergement ... ;
- Le **secteur des politiques éducatives, vacances, loisirs, culture et sports** : plus de 60 centres de vacances, une plateforme nationale d'inscription disposant d'un service d'accompagnement des projets de séjours et d'appui à l'inclusion, ... ;

# LA FEDERATION GENERALE DES PEP

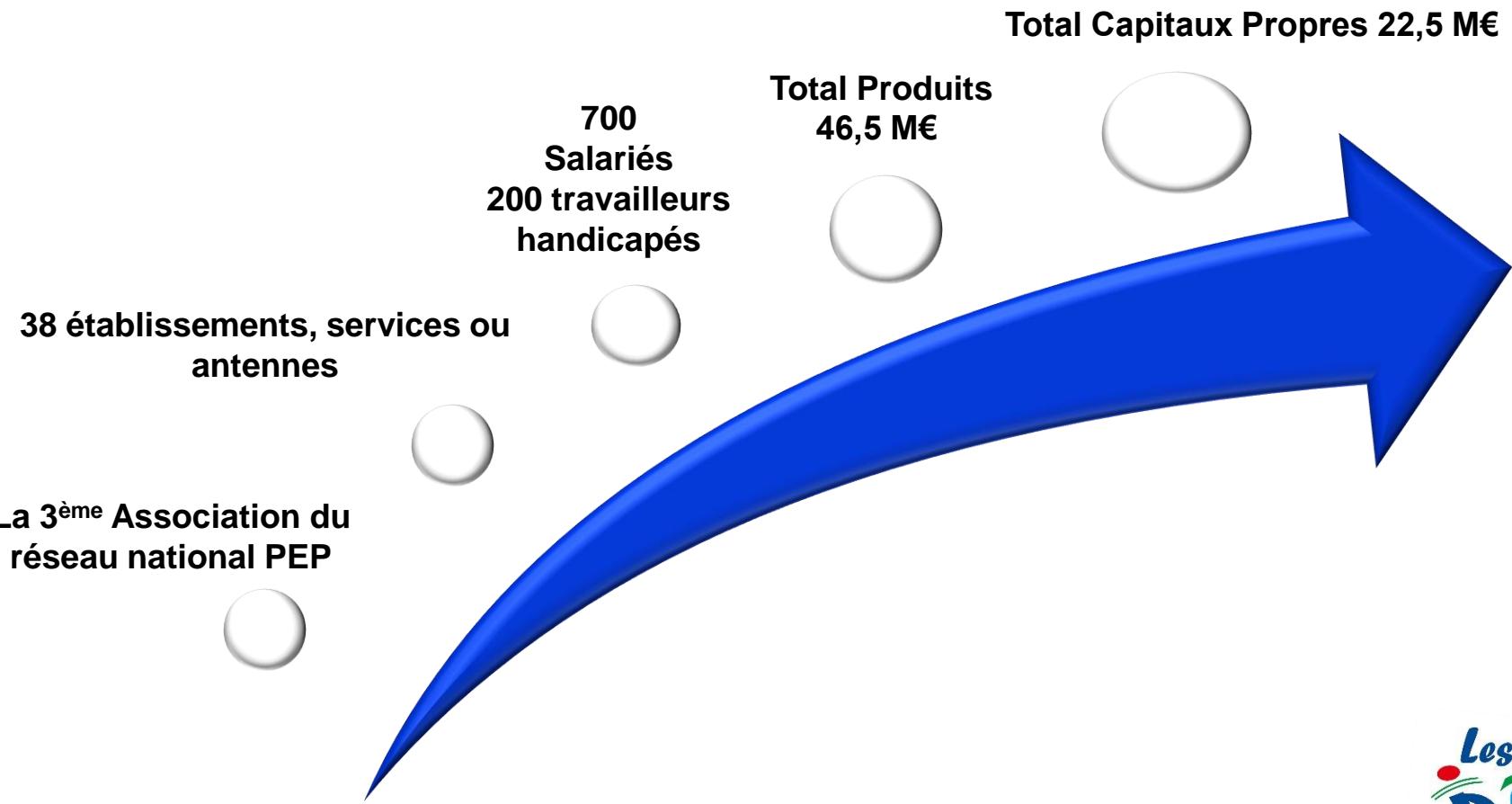
- Le **programme Europe International** pour porter et défendre notre vision de la personne dans la société au plan européen et international et agir pour une Europe démocratique, laïque et inclusive ;
- Le **programme employeur** pour développer l'attractivité des postes et la fidélisation des personnes et accompagner l'évolution des métiers et des organisations ;
- Le **programme patrimoine** pour accompagner l'ensemble des associations pour que le patrimoine soit adapté aux enjeux qui seront les nôtres demain, quel que soit le secteur ;
- Le **programme FACE PEP, Formation, Audit-Conseil, Etudes** est une plateforme de savoirs et d'échanges de compétences créée par la Fédération Générale des PEP. Elle propose un ensemble d'actions d'accompagnement des acteurs favorisant le renforcement des synergies, des compétences et des savoirs, la diffusion de résultats, d'études et de recherches, de bonnes pratiques professionnelles.

L'approche globale de la personne engendrée par ce périmètre d'activité, unique dans le paysage associatif, permet un accompagnement des publics sur tous les lieux et temps de vie.

A ce titre, les PEP constituent un acteur incontournable et reconnu des politiques interministérielles en faveur de toutes les personnes quels que soient leurs besoins ou leurs difficultés, dans une dynamique de décloisonnement des champs d'activité et de mutualisation des compétences. Ce savoir-faire transversal et cette expertise font des PEP un partenaire interministériel pertinent pour l'inclusion et l'accès de tous aux droits communs, aux loisirs, aux vacances, à la culture, au sport...

## Association LesPEP64 créée en 1927

### Reconnue d'utilité publique



## LE SECTEUR DES POLITIQUES EDUCATIVES, VACANCES ET CULTURE (PEVLC)

Il correspond à tout ce qui concourt à l'émancipation, à l'enrichissement et à l'épanouissement de la personne en tant que telle ; les PEP s'inscrivent dans le cadre des politiques sociales des secteurs de l'Education, du Tourisme, de la Culture et du Sport.

**Centre de vacances  
Maison du Littoral Basque  
à Socoa**

**Centre de vacances  
Les Aldudes**

## LE SECTEUR DES POLITIQUES SOCIALES, MÉDICO-SOCIALES ET SANITAIRES (PSM2S)

Ce secteur correspond à tout ce qui est susceptible d'aider une personne en situation de handicap ou de dépendance (soins, dispositifs, établissements, ...) afin qu'elle puisse exercer pleinement son autonomie (problématiques de compensation, d'accessibilité, de droits, etc., ...) et à la promotion de la Santé.

21 établissements et dispositifs du Secteur  
ESMS  
1 IEMFP  
1 DITEP  
1 ESAT 4 antennes  
1 SAVS  
3 Foyers de Vie  
2 IME  
1 Foyer d'hébergement  
1 PCPE  
2 CMPP et 3 antennes  
Communauté 360  
UEMA BILLERE  
EMAH  
Plateforme inclusive du Béarn = 5 SESSAD  
Plateforme inclusive Pays Basque = 4 SESSAD

Pour les Landes :  
1 SESSAD  
1 UEMA + 1 UEEA  
1 Autorégulation  
1 établissement du Secteur Sanitaire  
1 MECSa ARRETTE  
Maison d'Enfants à Caractère Sanitaire  
4 établissements et dispositifs du Secteur Social :  
2 MECS : UPAES – Pau Clair matin – Borce  
1 APPV  
1 Unité OUZOM

## LE SECTEUR DES POLITIQUES EDUCATIVES ET SOCIALES DE PROXIMITÉ (PESP)

Il correspond à l'ensemble des activités contribuant à réduire les inégalités sur un territoire ; il veillera à apporter une attention soutenue aux publics les plus défavorisées afin qu'ils puissent disposer de structures ou de dispositifs à caractère social comme ceux offerts à tout citoyen : crèches, halte-garderie, ateliers de parentalités, développement de centres sociaux, etc. Les PEP s'inscrivent ainsi dans les politiques publiques liées au développement local durable et aux politiques familiales, de lutte contre les exclusions.

**Centre de Loisirs  
à Artigueloutan**

**SAPADHE Service  
d'Assistance Pédagogique  
à domicile, à l'Hôpital ou à  
l'Ecole**

## > PERSONNES ACCOMPAGNEES 2024

- 195 IME
- 60 DITEP
- 55 IEMFP
- 40 MECS

- 32 Foyer hébergement
- 95 Foyer de vie
- 182 Travailleurs Handicapés Plateforme ESAT

Enfants  
En  
établissement

Adultes  
En  
établissement

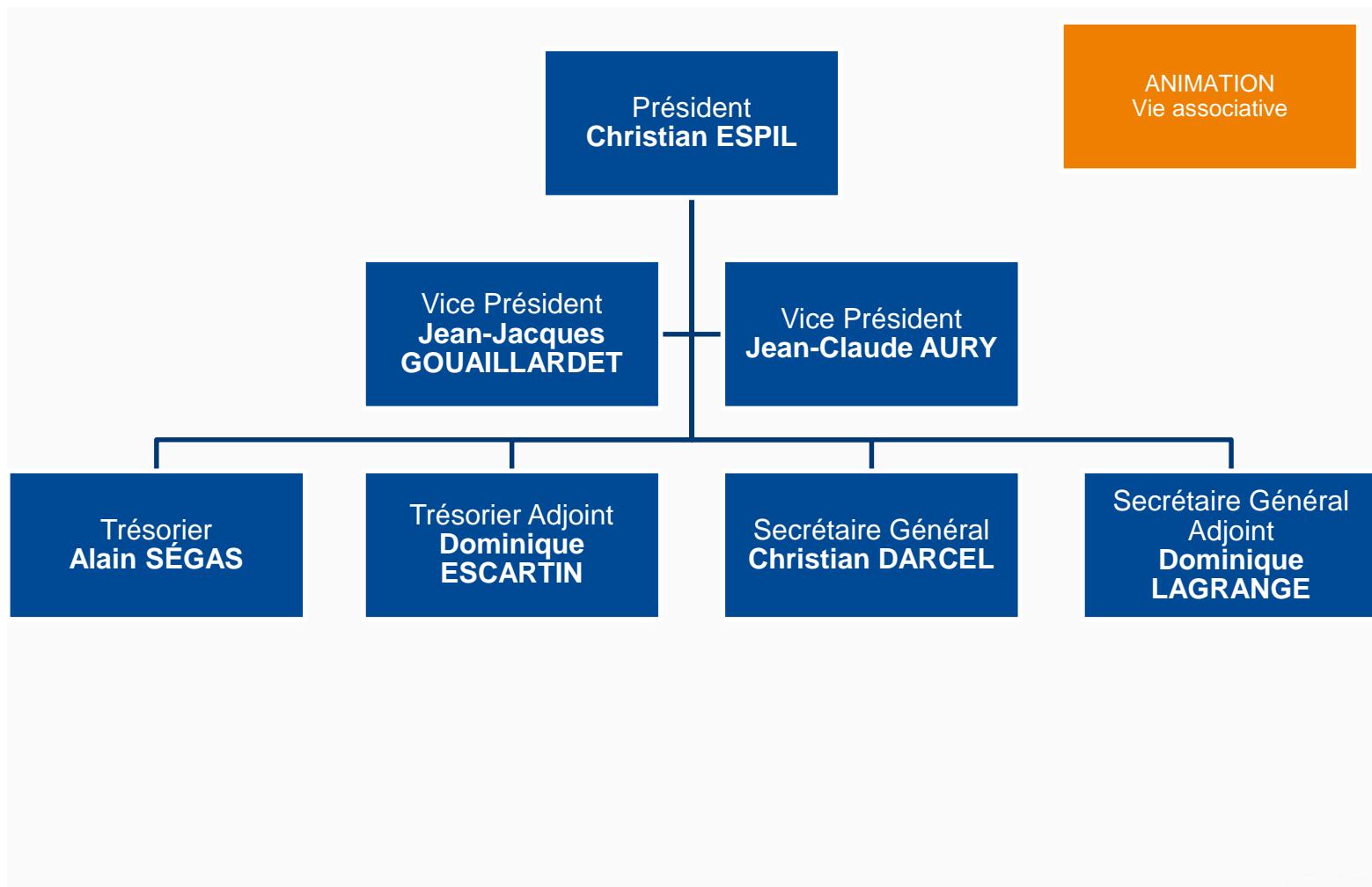
Ambulatoire,  
Dispositifs  
hors les murs

Périscolaire,  
vacances et  
Loisirs

- 35 000 Séances par an CMPP
- 180 Plateforme inclusive SESSAD
- 25 PCPE
- 50 SAVS
- 50 Communauté 360
- 50 Equipe Mobile ASE Handicap (EMAH)
- 7 UEEA
- EDAP
- 3 Service OUZON
- 14 UEMA
- 10 DAR
- 40 PRPE
- 40 PEAD
- 20 APPV
- 20 SAPADHE

- 120 Jeunes centre aéré
- 13 000 Journées pour 200 enfants et adultes par semaine centres de vacances

# Organigramme Bureau Politique

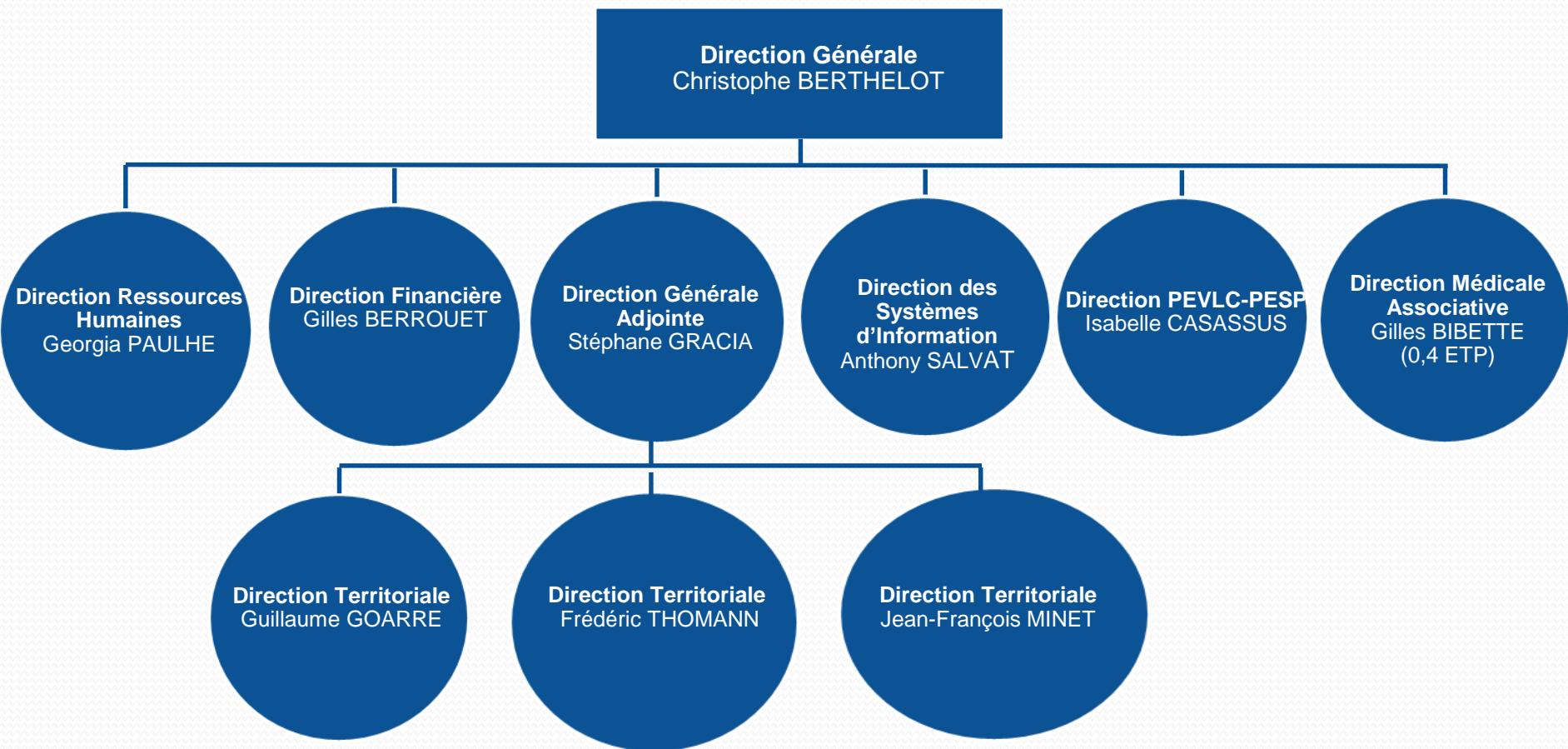


## • Un découpage territorial afin :

- D'améliorer le parcours des personnes accompagnées, des résidents
- De s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de la qualité
- De répondre à de nouveaux besoins, de passer d'une logique d'établissement à une logique de dispositifs, de services...

# ORGANIGRAMME OPERATIONNEL

## COMITE DE DIRECTION



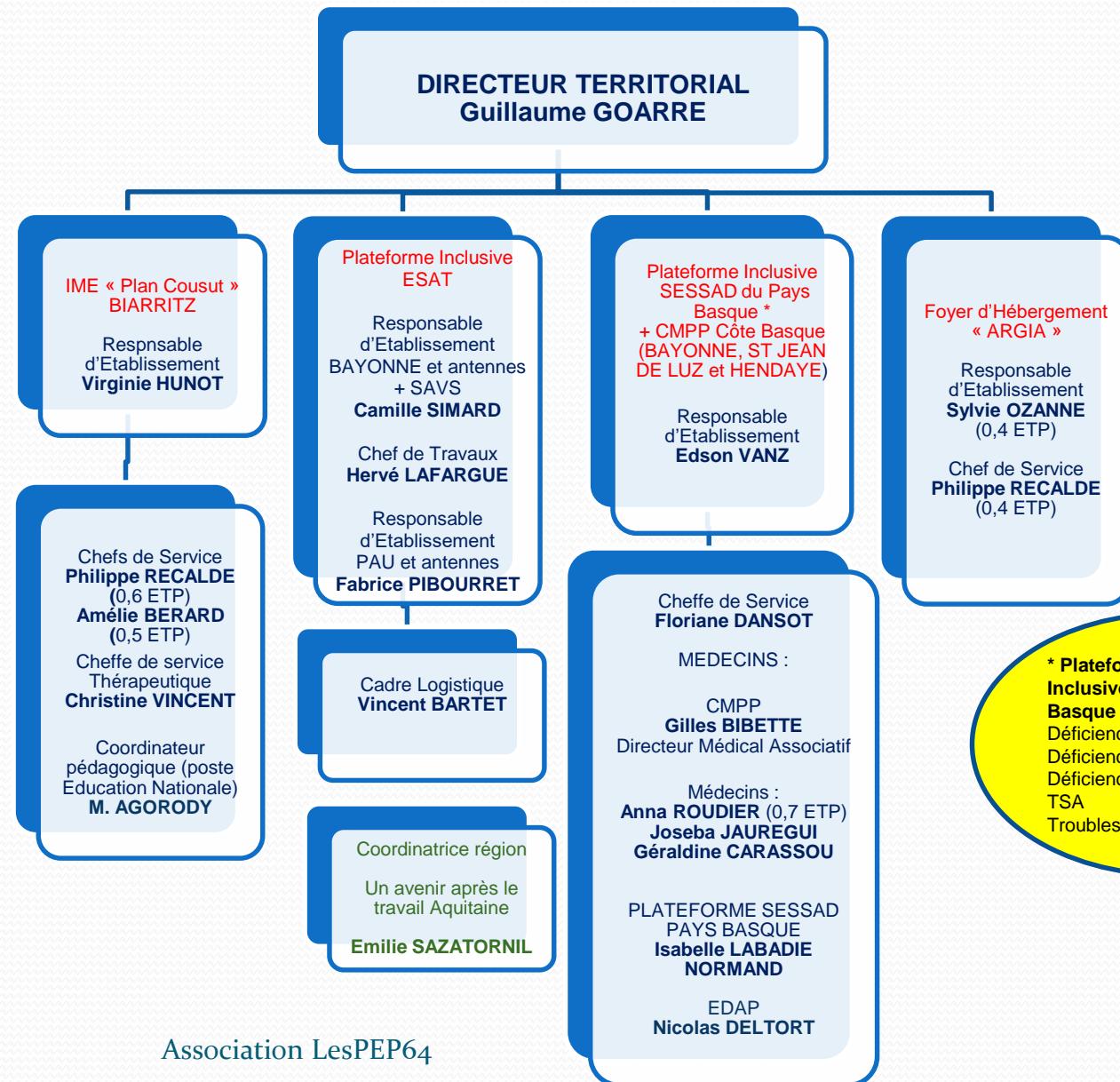
# Organigramme

## Direction Générale Adjointe



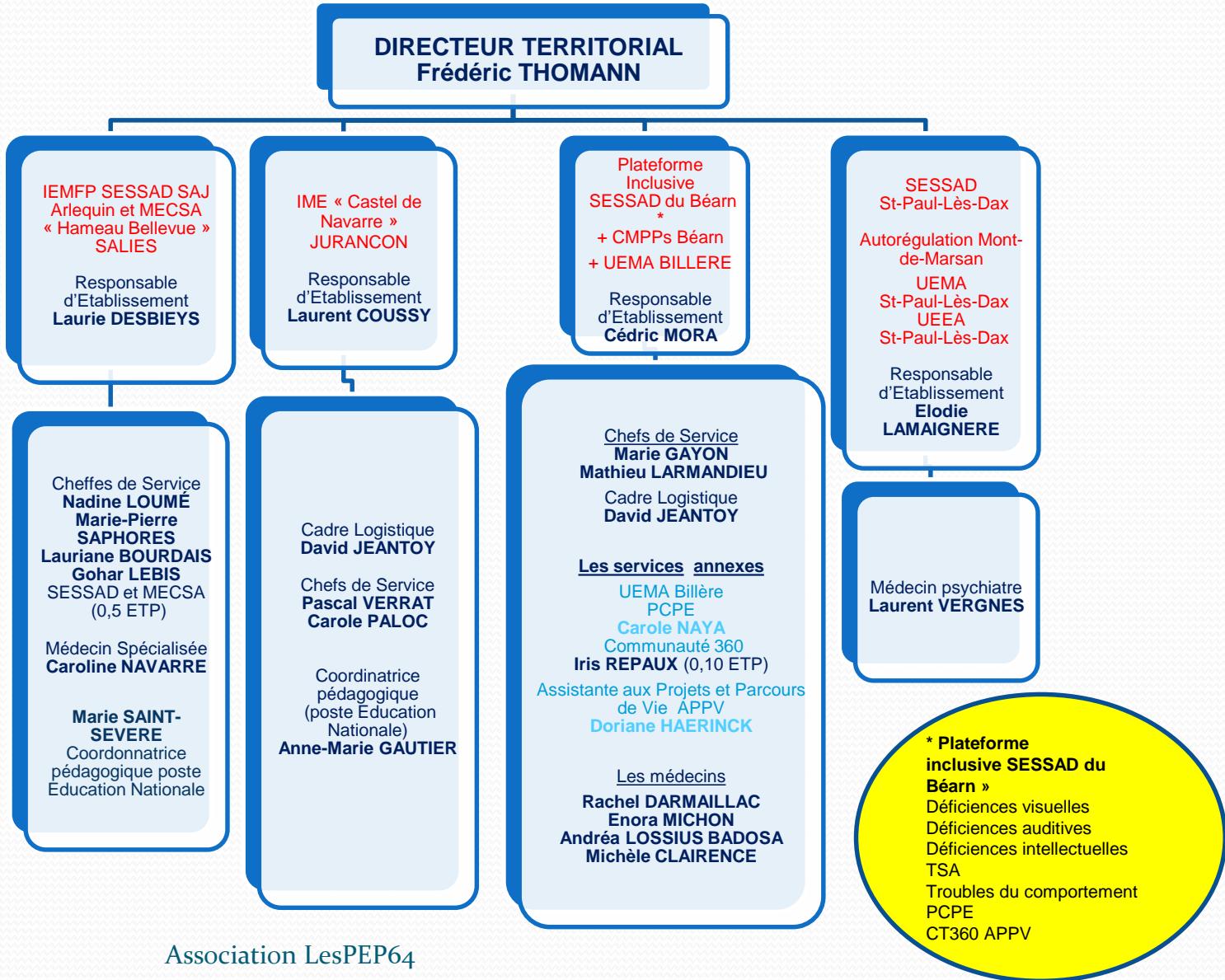
# Organigramme

## DIRECTION TERRITORIALE en charge des structures médico-sociales du Pays Basque et des ESATs



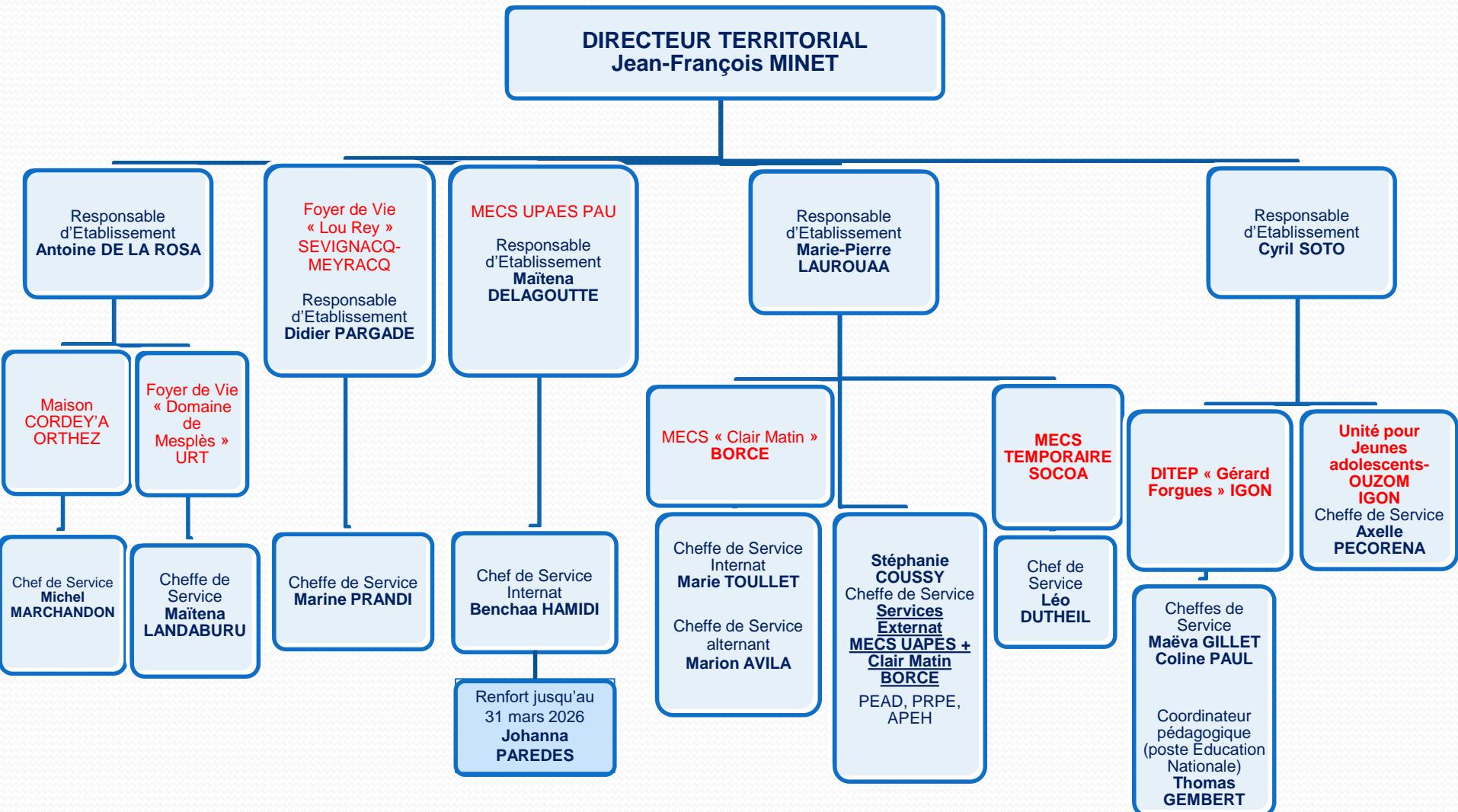
# Organigramme

## Direction Territoriale en charge des structures médico-sociales enfants dans le Béarn et les Landes

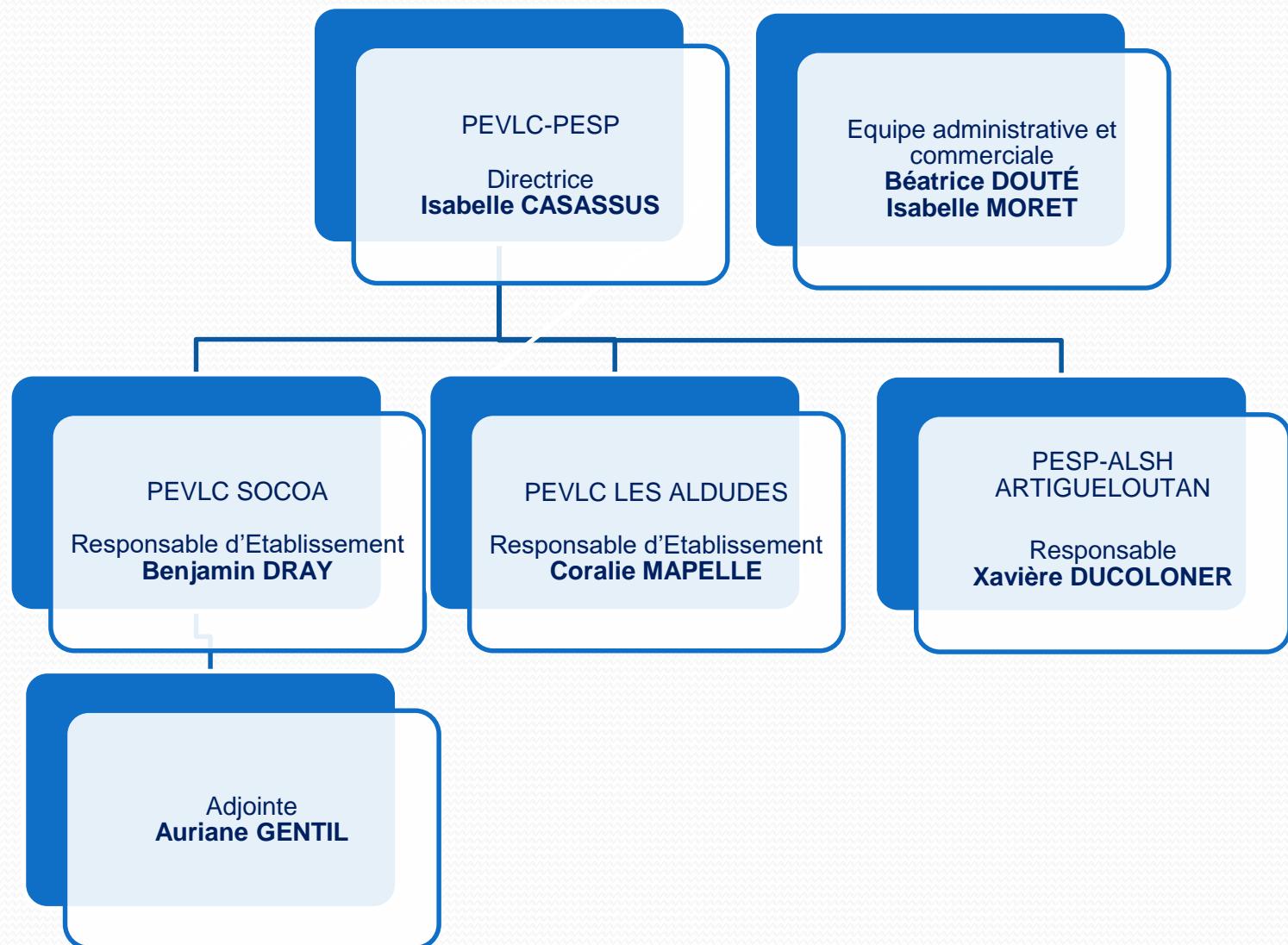


# Organigramme

## Direction Territoriale en charge des structures médico-sociales pour Adultes (Foyers) et Enfants (DITEP) et sociales (MECS)



# Organigramme Direction Centres de vacances PEVLC et périscolaire PESP



## Organigramme cadres du Siège associatif

**Directeur Général**  
Adjoint  
Stéphane GRACIA

**Directeur Administratif**  
et Financier  
Gilles BERROUET

**Directrice des**  
**Ressources Humaines**  
Georgia PAULHE

**Directeur des**  
**Systèmes**  
**d'Information**  
Anthony SALVAT

**Directeur Général**  
Christophe BERTHELOT

- Chargée communication**  
Rkia BOUOIYOUR

- Chargée sécurité**  
(0,5 ETP)  
Anne-Laure COUMEIG

- Chargé RSO**  
Jean-Frédéric COUSTÉ

**Contrôleurs de gestion**  
Sylvie ARTIGARRET  
Olivier DELARUE

**SERVICE RESSOURCES HUMAINES**

- Responsable du service paie et administration du personnel**  
Aline DEMARAIS  
(jusqu'au 30/01/2026)  
Bénédicte LAMOULIE  
(au 5/01/2026)

**SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION**

- Administrateur système & réseau**  
Laurent DETIENNE

- Secrétaire de direction**  
Dolorès VERCAUTEREN

- Chargée SAPADHE**  
Estelle BAILLARGEAU

- Responsable des Achats**  
Isabelle BRUSCATO

**3 DIRECTEURS TERRITORIAUX**

Jean-François MINET  
Guillaume GOARRE  
Frédéric THOMANN

**CENTRE DE FORMATION**

- Responsable formation**  
(0,5 ETP)  
Anne-Laure COUMEIG

## Organigramme Siège associatif

**Directeur Général**  
Adjoint  
Stéphane GRACIA

**Directeur Administratif**  
et Financier  
Gilles BERROUET

**Directrice des**  
**Ressources Humaines**  
Georgia PAULHE

**Directeur des**  
**Systèmes**  
**d'Information**  
Anthony SALVAT

**Directeur Général**  
Christophe BERTHELOT

- **Chargée communication**  
Rkia BOUOIYOUR

- **Chargée sécurité (0,5 ETP)**  
Anne-Laure COUMEIG

- **Chargé RSO**  
Jean-Frédéric COUSTÉ

### 3 DIRECTEURS TERRITORIAUX

Jean-François MINET  
Guillaume GOARRE  
Frédéric THOMANN

**Contrôleurs de gestion**  
Sylvie ARTIGARRET  
Olivier DELARUE

### SERVICE FINANCIER

- **Chargée de trésorerie**  
Catherine POUDRET
- **Comptables site de PAU**  
Isabelle BOISSE  
Stéphane CUBINO  
Sandrine GANZAGAIN (0,6 ETP)  
Sandrine VIELLE (0,2 ETP)
- **Comptables site de BAYONNE**  
Christophe DELETANG  
Karine LABOUCHEIX  
Béatrice LARRICART

### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

- **Assistantes R.H.**  
Eliane DABAN  
Sonia CORTEZ
- **Responsable du service paie et administration du personnel**  
Aline DEMARAIIS (jusqu'au 30/01/2026)  
Bénédicte LAMOULIE (au 5/01/2026)
- **Techniciens paie**  
Marie-Claire HOBRE  
Bruno FEGER  
Sandrine GANZAGAIN (0,4 ETP)  
Sandrine VIELLE (0,8

### CENTRE DE FORMATION

- **Responsable formation (0,5 ETP)**  
Anne-Laure COUMEIG
- **Assistante formation**  
Sophie BARETTE
- **Agent administratif + entretien**  
Laëtitia BANNIER

### SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION

- **Administrateur système & réseau**  
Laurent DETIENNE
- **Assistant**  
Olivier PASQUINE
- **Chargée de mission Accompagnement logiciel AIRMES**  
Aurélie DELEFORTRIE

- **Secrétaire de direction**  
Dolorès VERCAUTEREN

- **Chargée SAPADHE**  
Estelle BAILLARGEAU

- **Accueil**  
Audrey ROMERO  
Elodie SALIOU
- **Entretien**  
Vincent MATHERN

- **Responsable des Achats**  
Isabelle BRUSCATO

# Description des réunions associatives

	<u>CODIR stratégique</u> (COmité de DIRection)	<u>CODIR</u> <u>opérationnel</u> (COmité de DIRection)	REUNIONS TRANSVERSES RE DT	COCOOP ASSOCIATIF	COCOOP de TERRITOI RE
Qui	DRH DAF DSi DGA Directeurs de territoire Directeur Général	DRH DAF DSi DGA Directeurs de territoire Directeur Général	RE DT DGA	CODIR RE RECOOR	DT RE CSE DAF DRH DGA DG DSI
Fréquence	Tous les 2 mois	hebdomadaire	Une fois par Trimestre	Deux fois par an	Une fois par an par territoire
présence	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
Objet	Définition des axes stratégiques et travaux spécifiques	Décision, point sur les dossiers en cours	Groupe de travail sur réflexion stratégiques	Coordination et impulsion de la dynamique associative	

# Description des réunions de territoires/Siège

	REDIRTER Réunion de direction territoire	REDIR Réunion de direction	Réunion équipes éducatives logistique thérapeutique	Réunion institutionnelle	RECOOR Siège
Qui	DT et les Responsables d'établissements d'un même territoire (présence éventuelle des Chefs de services)	DT et RE et éventuellement médecin et ou psychologue cadres de service coordonnateurs	Chefs de service et les équipes Présence éventuelle RE voir DT	Tous	Cadres du Siège
Fréquence	1 fois/ trimestre	Hebdomadaire ou bi mensuelle	Hebdomadaire	2 à 3 réunions 6 heures/an	Une fois par mois
Périmètre	Tous les établissements et services du territoire	Sur chaque établissement	Sur chaque établissement	Sur chaque établissement	Obligatoire
Objet	Lien entre le projet associatif et les projets d'établissements Synergies entre les établissements et services échange d'informations Mise en place des fiches actions CPOM	Décision, point sur les dossiers en cours	Coordination, réunion technique, échange d'informations	Coordination et impulsion de la dynamique associative	Coordination, réunion technique, échange d'informations Point sur les dossiers en cours

Autre réunions obligatoires = PI, RP, CSSCT, CVS, Droit d'expression

# Actualités Finances

CPOM AGREMENT PPI	DATE	REALISATIONS
<b>CPOM ARS CD64 Autonomie</b>	2025 – 2029	Signé le 13 octobre 2025
<b>CPOM CD64 Protection l'enfance</b>	2025 – 2029	Signé le 31 juillet 2025
<b>Agrément du Siège</b>	2025 – 2029	validé ARS avril 2025
<b>PPI ARS</b>	2025 – 2029	Validé ARS 2 juillet 2025
<b>PPI CD64</b>	2025 – 2029	Validé CD64 juin 2025



*La solidarité en action*  
Médico-Social 64&40

### **NOUS CONTACTER**

9 Rue de l'Abbé Grégoire  
64140 BILLERE  
Tél. : 05 59 83 83 04  
Courriel : [association@pep64.org](mailto:association@pep64.org)  
Site web : [www.pep64.org](http://www.pep64.org)