



BILAN SOCIAL 2024

L'association Les PEP 64 – 9 rue de l'Abbé Grégoire – 64140 BILLÈRE

www.pep64.org

Contact : association@pep64.org – 05 59 83 83 04

Table des matières - Effectifs au 31/12/2024

Effectif total par CSP et type de contrat	2
Effectif total par ETP et type de contrat	3
Effectif total temps plein - temps partiel.....	4
Effectif total Cadres-Non cadres.....	5
Effectif total - ETP par établissement	6
ETP consolidé	7
ETP par établissement 1/2	8
ETP par établissement 2/2	9
Effectif par filière.....	10
Effectif par tranche d'âge 0-25 et 26-35 ans (1/3)	11
Effectif par tranche d'âge 36-45 ans et 46-55 ans (2/3).....	12
Effectif par tranche d'âge 56-59 ans et 60 ans et + (3/3).....	13
Effectif par ancienneté -1 an	14
Effectif par ancienneté de 1 à 2.....	15
Effectif par ancienneté 3-5 ans et 6-9 ans	16
Effectif par ancienneté 10-15 ans 16 ans et +.....	17
Effectif par nationalité.....	18

BS A01 - Effectif total au 31/12 par CSP et sexe

		Calendrier 2024				
		Femme	% F	Homme	% H	Total F+H
	ECLAT	10	83%	2	17%	12
ADMINISTRATIVE	CCN51	67	80%	17	20%	84
DIRECTION	CCN51			5	100%	5
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	241	73%	90	27%	331
LOGISTIQUE	CCN51	67	48%	74	52%	141
MEDICALE	CCN51	9	64%	5	36%	14
SOIGNANTE	CCN51	124	91%	12	9%	136
Totaux généraux		513	71%	205	29%	718

BS A02 - Effectif total au 31/12 par type de contrat et sexe

		Calendrier 2024				
		Femme	% F	Homme	% H	Total F+H
CDD	CCN51	37	69%	17	31%	54
	ECLAT	2	67%	1	33%	3
	CDD Sous-totaux	39	68%	18	32%	57
CDI	CCN51	462	71%	186	29%	648
	ECLAT	6	86%	1	14%	7
	CDI Sous-totaux	468	71%	187	29%	655
CDI Intermitent	ECLAT	2	100%			2
	CDI Intermitent Sous-	2	100%			2
Contrat d'Apprentissage	CCN51	4	100%			4
	Contrat	4	100%			4
Totaux généraux		513	71%	205	29%	718

Commentaires :

Les pourcentages du bilan social 2024 sont exprimés en arrondis.

Au 31/12/2024 : L'Association emploie 718 salariés dont 71% de femmes et 29% d'hommes (identique à 2023 et sensiblement les mêmes proportions qu'en 2022 et 2021).

Au 31/12/2024:

1 seule personne physique est décomptée même si celle-ci est amenée à occuper plusieurs postes différents.

Le Secteur Social et Médico-Social occupe 98 % de l'effectif total tandis que le Secteur PEVLC et PESP ne représente que 2 % de l'effectif total.

Les CDD représentent 8% de l'effectif (Identique à 2023; Vs 2022 : 7.03%; 2021 : 7.69%), occupés à 68% par des femmes.

				Calendrier 2024	
				ETP Contrat	Effectif fin de période
CDD	CCN51	Femme	Cadre	0,60	2
			Non Cadre	27,92	35
			Femme Sous-totaux	28,52	37
		Homme	Cadre	1,00	1
			Non Cadre	14,87	16
			Homme Sous-totaux	15,87	17
	CCN51 Sous-totaux			44,39	54
	ECLAT	Femme	Non Cadre	0,89	2
			Femme Sous-totaux	0,89	2
		Homme	Non Cadre	0,21	1
Homme Sous-totaux			0,21	1	
ECLAT Sous-totaux			1,10	3	
CDD Sous-totaux				45,49	57
CDI	CCN51	Femme	Cadre	53,30	70
			Non Cadre	343,58	392
			Femme Sous-totaux	396,88	462
		Homme	Cadre	29,30	35
			Non Cadre	136,58	151
			Homme Sous-totaux	165,88	186
	CCN51 Sous-totaux			562,76	648
	ECLAT	Femme	Cadre	3,00	3
			Non Cadre	2,75	3
		Femme Sous-totaux		5,75	6
Homme		Cadre	1,00	1	
	Homme Sous-totaux	1,00	1		
ECLAT Sous-totaux			6,75	7	
CDI Sous-totaux				569,51	655
CDI Intermitent	ECLAT	Femme	Non Cadre	1,61	2
		Femme Sous-totaux		1,61	2
		ECLAT Sous-totaux		1,61	2
CDI Intermitent Sous-totaux				1,61	2
Contrat d'Apprentissage	CCN51	Femme	Non Cadre	4,00	4
			Femme Sous-totaux		4,00
		CCN51 Sous-totaux		4,00	4
Contrat d'Apprentissage Sous-totaux				4,00	4
Totaux généraux				620,61	718

Commentaires :

L'effectif consolidé au **31/12/2024** est de **620.61 Equivalent Temps Plein** et de **718 personnes physiques**.

La population femme est composée de 15% de cadres et de 85% de non cadres (idem 2023, Vs Cadres 2022 : 16.22%, Vs Cadres 2021 : 17.39%, et Vs non Cadres 2022 : 83.78%, 2021 : 82.61%).

La population homme, quant à elle est composée 18% de cadres (Vs 19% en 2023, vs 24.15% en 2022, Vs 21.17% en 2021) et 82% de non cadres (Vs 81% en 2023, Vs 24.15% en 2022, Vs 78.83% en 2021).

Les Cadres Dirigeants quant à eux, au nombre de 5 sont composés de 5 hommes occupant les fonctions de Directeurs Territoriaux, de Directeur Général et de Directeur Général Adjoint.

BS A04 - Effectif total au 31/12 par Tps Plein-Partiel et sexe

Code du type de contrat

		Calendrier 2024				
		Temps plein	% Plein	Temps partiel	% Partiel	Total Partiel+Plein
Femme	CCN51	303	60%	200	40%	503
	ECLAT	5	50%	5	50%	10
	Femme Sous-totaux	308	60%	205	40%	513
Homme	CCN51	141	69%	62	31%	203
	ECLAT	1	50%	1	50%	2
	Homme Sous-totaux	142	69%	63	31%	205
Totaux généraux		450	63%	268	37%	718

Commentaires

Une des particularités de notre secteur d'activité est le recours au temps partiel :

Au 31/12/2024, 37% de l'effectif global est concerné (idem 2023, Vs 45.66% en 2022, Vs 46.98% en 2021), en majorité de femmes, contre 63% à temps complet (Idem 2023, Vs 54.34% au 31/12/2022, Vs 53.02% au 31/12/2021).

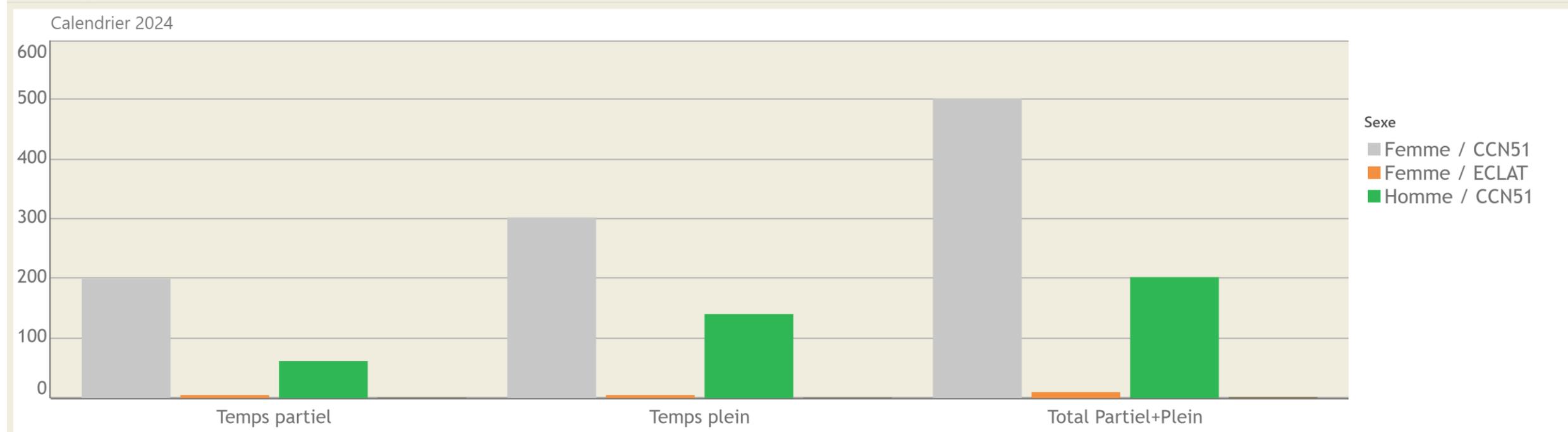
L'accord de branche du 22 novembre 2013 prévoit des durées minimales de travail :

- 2 heures hebdomadaires pour tous les personnels médicaux, rééducateurs et psychologues.

- 14 heures hebdomadaires pour toutes les autres catégories de personnels.

BS A04 HI - Effectif total au 31/12 par Tps Plein-Partiel et sexe

Code du type de contrat



BS A05 - Effectif total au 31/12 par Tps Plein-Partiel, statut et sexe

Code du type de contrat

			Calendrier 2024				
			Temps plein	% Plein	Temps partiel	% Partiel	Total Partiel+Plein
Femme	CCN51	Cadre	30	42%	42	58%	72
		Non Cadre	273	63%	158	37%	431
		CCN51 Sous-	303	60%	200	40%	503
	ECLAT	Cadre	3	100%			3
		Non Cadre	2	29%	5	71%	7
		ECLAT Sous-	5	50%	5	50%	10
Femme Sous-totaux			308	60%	205	40%	513
Homme	CCN51	Cadre	27	75%	9	25%	36
		Non Cadre	114	68%	53	32%	167
		CCN51 Sous-	141	69%	62	31%	203
	ECLAT	Cadre	1	100%			1
		Non Cadre			1	100%	1
		ECLAT Sous-	1	50%	1	50%	2
Homme Sous-totaux			142	69%	63	31%	205
Totaux généraux			450	63%	268	37%	718

Année

■ Calendrier 2024

Commentaires

Au 31/12/2024 :

Dans le secteur SMS :

40% des femmes sont à temps partiel (60% des femmes sont à temps complet) et 69% des hommes sont à temps complet (31% des hommes sont à temps partiel).

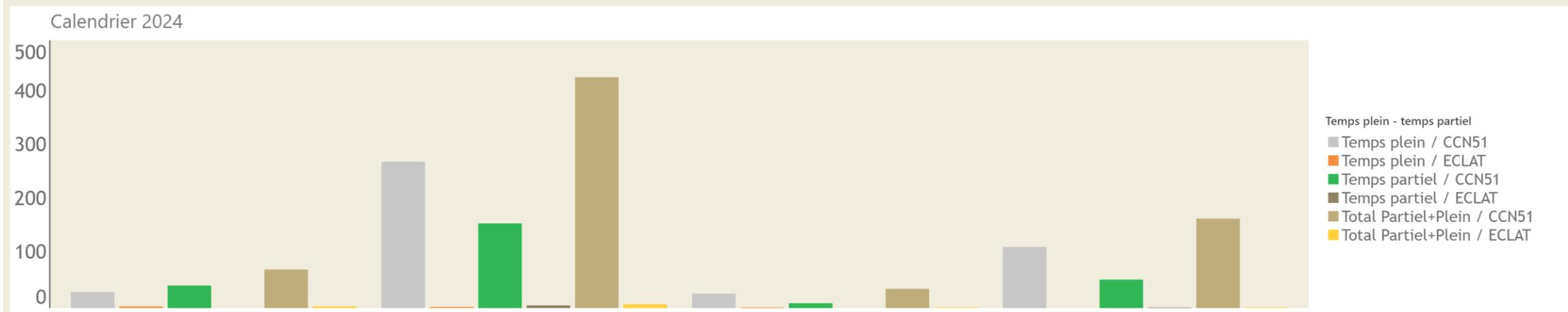
58% des femmes cadres sont à temps partiel (Vs 67% au 31/12/2023, Vs 77.38% au 31/12/2022, Vs 76.14% au 31/12/2021) contre 25% des hommes cadres (Vs 26% au 31/12/2023, Vs 50% au 31/12/2022, Vs 46.81% au 31/12/2021).

- Dans le secteur SMS, 37% des femmes non cadres sont à temps partiel (Vs 36% en 2023, Vs 44.01% en 2022, Vs 47.61% en 2021) contre 32% des hommes non cadres (Vs 30% en 2023, Vs 31.85% en 2022, Vs 30,86% en 2021).

- Dans le secteur PEVLC et PESP, 71% des femmes non cadres sont à temps partiel (Vs 75% en 2023, 50% en 2022) et 29% des femmes non cadres sont à temps complet.

BS A05 HI - Effectif total au 31/12 par Tps Plein-Partiel, statut et sexe

Code du type de contrat



BS A06 - Effectif total au 31/12 et ETP par établissement et sexe

Mois 12, Oui, Code du type de contrat

		Calendrier 2024			
		ETP Contrat		Effectif fin de période	
		Femme	Homme	Femme	Homme
AD LesPEP 64 - UNITE OUZOM	CCN51	5,89	5,80	6	6
AD LesPEP64 - C.M.P.P de PAU	CCN51	25,34	1,86	33	3
AD LesPEP64 - Centre Auberge EG	ECLAT	1,00		1	
AD LesPEP64 - CENTRE DE LOISIRS	ECLAT	2,64	0,21	4	1
AD LesPEP64 - Centre Honoré Baradat	ECLAT	3,61		4	
AD LesPEP64 - CMPP BAYONNE	CCN51	12,91	2,09	18	3
AD LesPEP64 - CMPP MOURENX	CCN51	2,54	0,29	4	1
AD LesPEP64 - CMPP SALIES	CCN51	1,18	0,65	2	1
AD LesPEP64 - CMPP St Jean de Luz	CCN51	8,35	2,45	13	4
AD LesPEP64 - ESAT JEAN GENEZE PAU	CCN51	4,47	10,50	6	11
AD LesPEP64 - ESAT RECUR	CCN51	11,78	11,47	13	12
AD LesPEP64 - Foyer de vie Lou Rey	CCN51	24,00	8,62	30	8
AD LesPEP64 - Foyer de vie Urt	CCN51	24,25	7,99	26	9
AD LesPEP64 - Foyer héberg. Argia	CCN51	9,70	5,09	14	7
AD LesPEP64 - Foyer Maison Cordeya	CCN51	12,12	3,05	13	4
AD LesPEP64 - I M E PLAN COUSUT	CCN51	26,25	18,10	30	20
AD LesPEP64 - ITEP GERARD FORGUES	CCN51	28,56	16,04	31	18
AD LesPEP64 - MAISON DU LITTORAL PB	ECLAT	1,00	1,00	1	1
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD PB	CCN51	17,00	1,49	22	2
AD LesPEP64 - SAVS	CCN51	2,45		3	
AD LesPEP64 - SESSAD LSO	CCN51	21,27	1,15	25	2
AD LesPEP64 - Siège	CCN51	20,35	14,30	23	15
AD LesPEP64 - UPAES	CCN51	22,00	17,50	23	18
AD LesPEP64 I.M.E CASTEL DE NAVARRE	CCN51	49,49	22,73	52	24
AD LesPEP64-ESAT JEAN GENEZE SALIES	CCN51	2,00	1,93	2	3
AD LesPEP64-Format° & Développement	CCN51	1,00		1	
AD LesPEP64-IEMFP Hameau Bellevue	CCN51	51,59	15,83	59	17
AD LesPEP64-MECS Clair MATIN	CCN51	23,28	7,66	25	9
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD BEAR	CCN51	21,63	5,16	32	7
Totaux généraux		437,65	182,96	513	205

Commentaires :

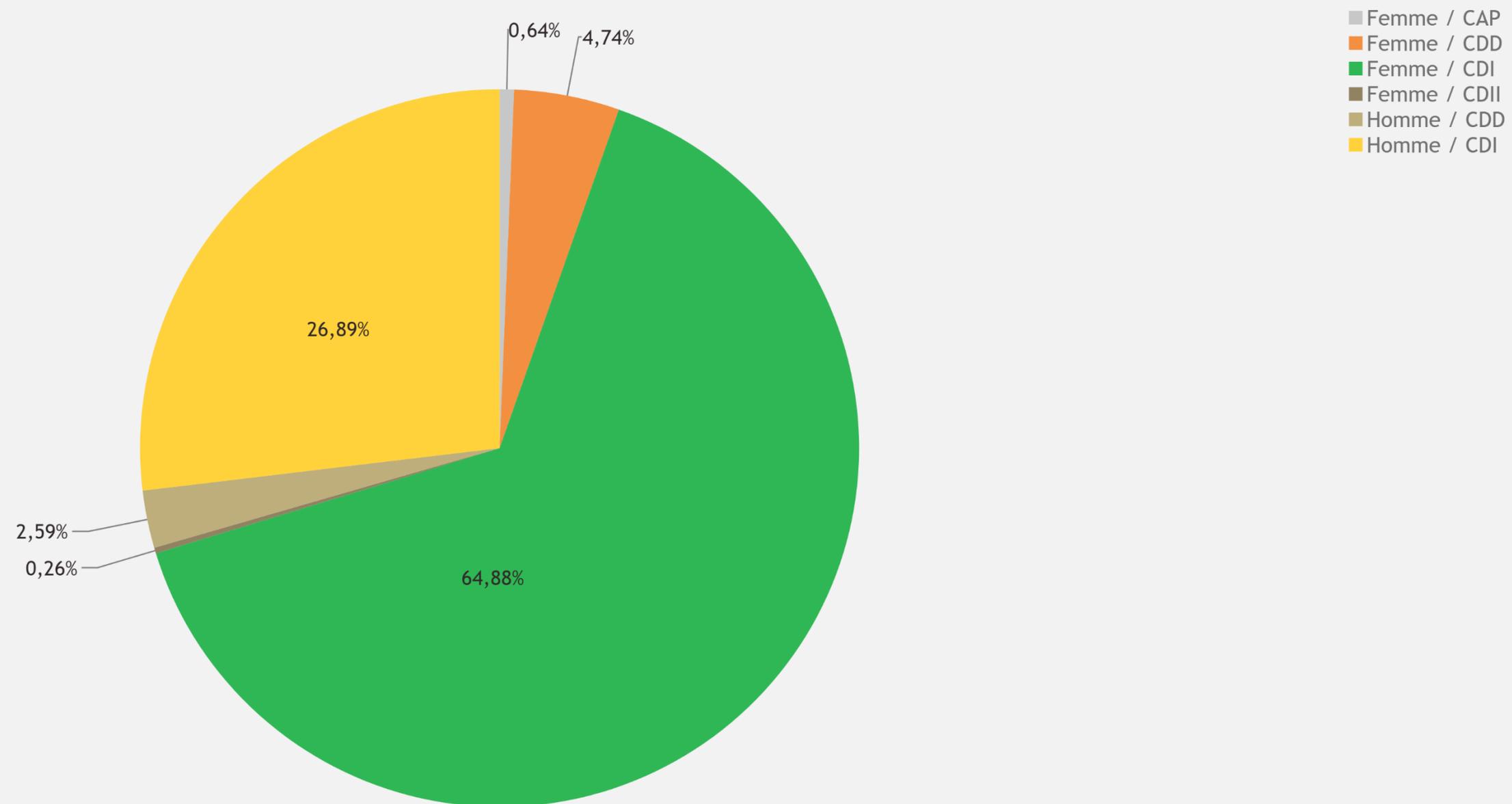
Répartition des effectifs par établissement en ETP et en personnes physiques.

TOTAL EFFECTIF 31/12/2024 : 718 personnes physiques dont 513 femmes et 205 hommes.

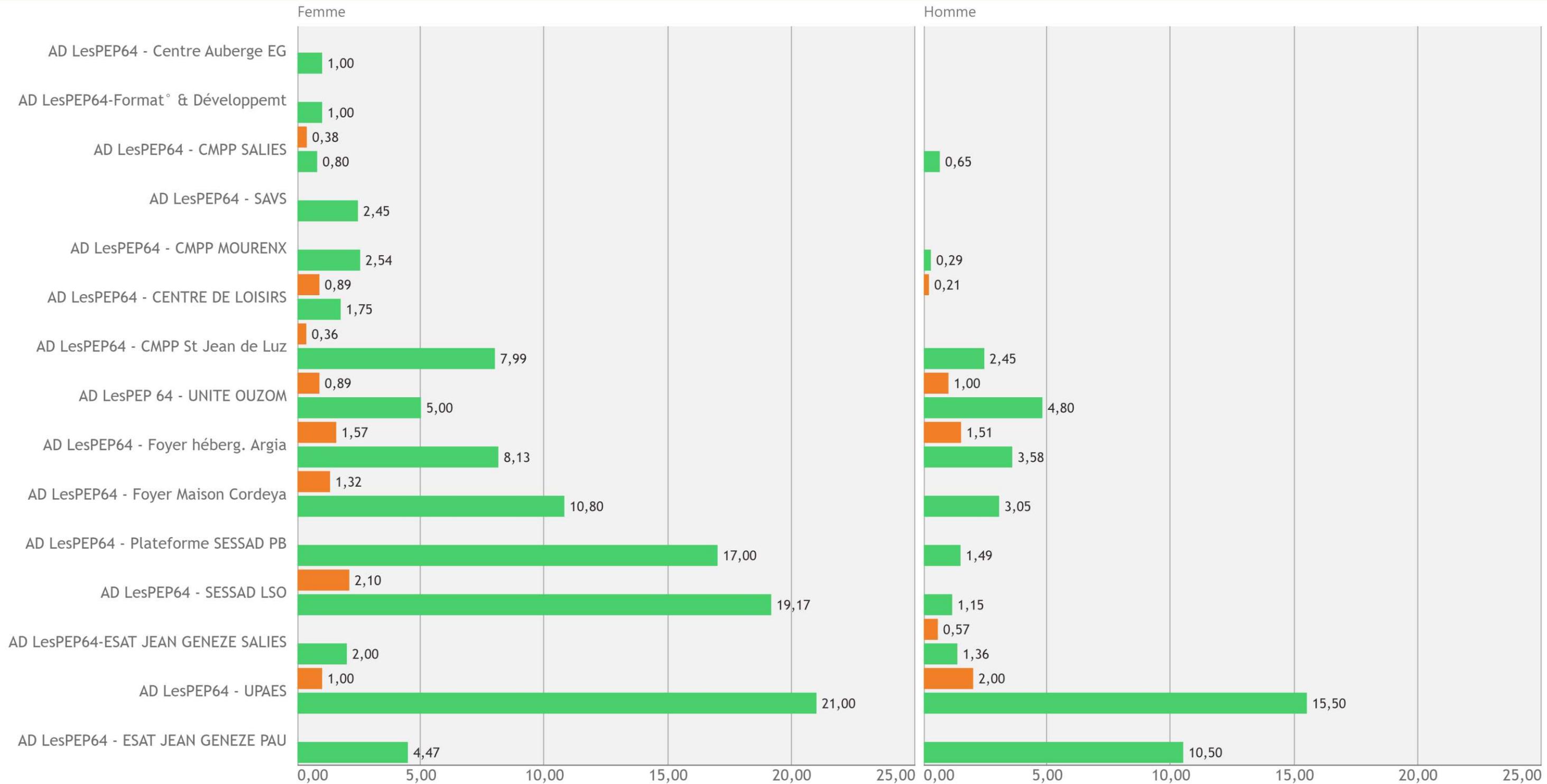
TOTAL ETP 31/12/2024 : 620.61 dont 437.65 femmes et 182.96 hommes.

BS A07 CA - ETP consolidé par type de contrat et sexe

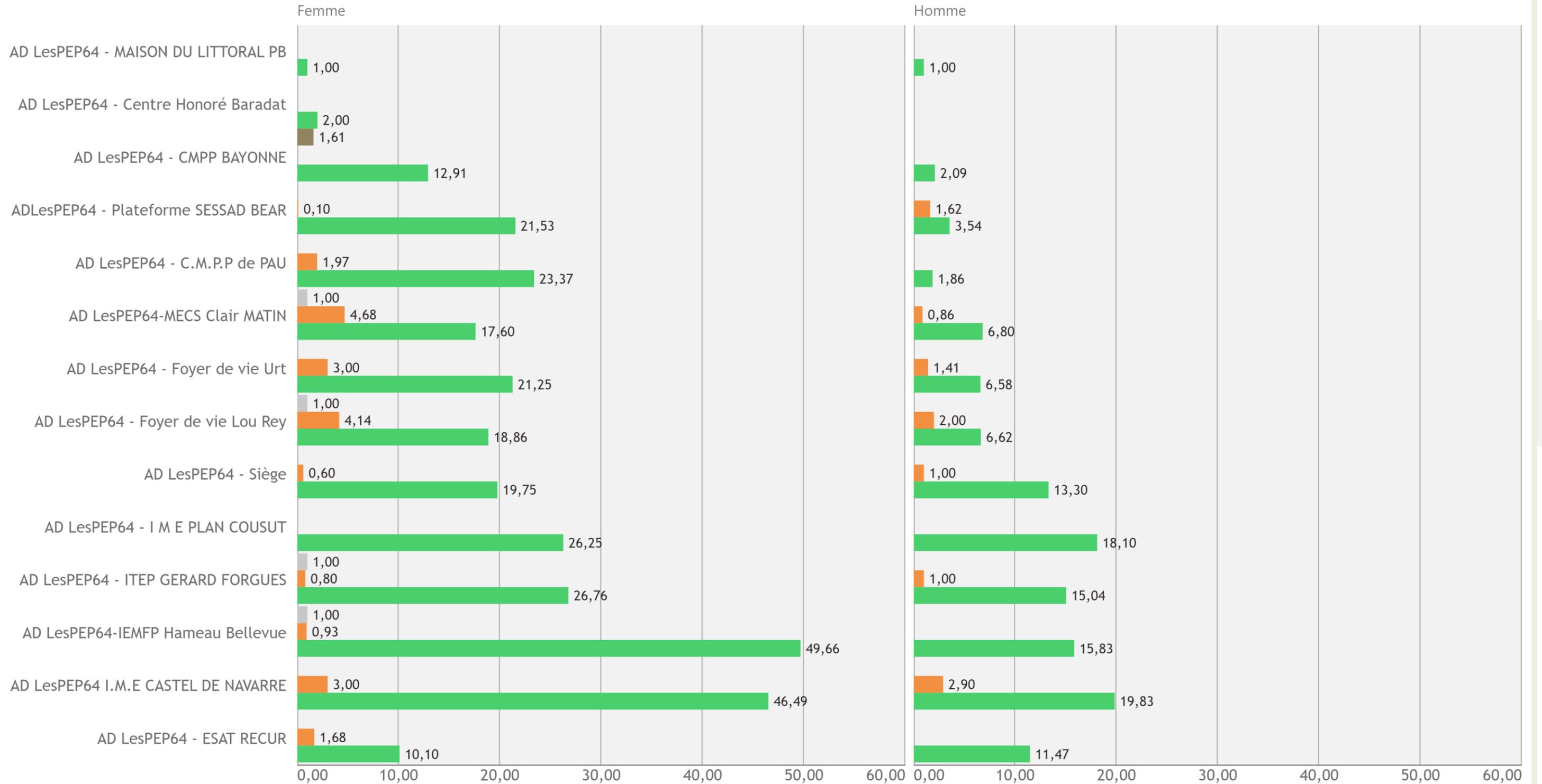
Calendrier 2024



BS A07 CA - ETP par établissement, type de contrat et sexe (1/2)



BS A07 CA - ETP par établissement, type de contrat et sexe (2/2)



BS A08 - Effectif total au 31/12 et ETP par filière, type de contrat et sexe

Mois 12, Oui, Code du type de contrat, {CCN ECLAT, Convention 51}

			Calendrier 2024				Totaux généraux ETP Contrat	Totaux généraux Effectif fin de période
			ETP Contrat		Effectif fin de période			
			Femme	Homme	Femme	Homme		
	ECLAT	CDD	0,89	0,21	2	1	1,10	3
		CDI	5,75	1,00	6	1	6,75	7
		CDI Intermitent	1,61		2		1,61	2
		ECLAT Sous-totaux	8,25	1,21	10	2	9,46	12
Sous-totaux			8,25	1,21	10	2	9,46	12
ADMINISTRATIVE	CCN51	CDD	2,58	1,00	4	1	3,58	5
		CDI	56,06	15,60	63	16	71,66	79
		CCN51 Sous-totaux	58,64	16,60	67	17	75,24	84
ADMINISTRATIVE Sous-totaux			58,64	16,60	67	17	75,24	84
DIRECTION	CCN51	CDI		5,00		5	5,00	5
		CCN51 Sous-totaux		5,00		5	5,00	5
		DIRECTION Sous-totaux				5,00		5
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	CDD	18,06	4,86	20	5	22,92	25
		CDI	199,14	82,95	217	85	282,09	302
		Contrat d'Apprentissage	4,00		4		4,00	4
		CCN51 Sous-totaux	221,20	87,81	241	90	309,01	331
		EDUCATIVE ET SOCIALE Sous-totaux			221,20	87,81	241	90
LOGISTIQUE	CCN51	CDD	5,45	10,01	8	11	15,46	19
		CDI	52,30	52,85	59	63	105,15	122
		CCN51 Sous-totaux	57,75	62,86	67	74	120,61	141
		LOGISTIQUE Sous-totaux			57,75	62,86	67	74
MEDICALE	CCN51	CDI	4,97	1,04	9	5	6,01	14
		CCN51 Sous-totaux	4,97	1,04	9	5	6,01	14
		MEDICALE Sous-totaux			4,97	1,04	9	5
SOIGNANTE	CCN51	CDD	2,43		5		2,43	5
		CDI	84,41	8,44	119	12	92,85	131
		CCN51 Sous-totaux	86,84	8,44	124	12	95,28	136
		SOIGNANTE Sous-totaux			86,84	8,44	124	12
Totaux généraux			437,65	182,96	513	205	620,61	718

Commentaires :

Au 31/12/2024 :

(Pourcentages arrondis)

La filière éducative et sociale reste notre cœur de métier et occupe une place majoritaire à 46% de l'effectif total, soit 331 salariés (idem au 31/12/2023, 44.70% au 31/12/2022, 44.78% au 31/12/2021), suivie par les filières :

Logistique : 20%, soit 141 salariés (idem au 31/12/2023, 19.03% au 31/12/2022, 19.64% au 31/12/2021)

Soignante : 19%, soit 136 salariés (idem au 31/12/2023, 19.86% au 31/12/2022, 19.51% au 31/12/2021).

Administrative : 12%, soit 84 salariés (11% au 31/12/2023, 12.69% au 31/12/2022, 12.09% au 31/12/2021)

Médicale : 2%, soit 14 salariés (idem au 31/12/2023, 3.03% au 31/12/2022, 3.30% au 31/12/2021).

Direction: 1%, soit 5 salariés (idem au 31/12/2023, 0.70% au 31/12/2022, 0.70% au 31/12/2021).

Secteur PEVLC & PESP: 2%, soit 12 salariés (1% au 31/12/2023, Vs1.51% au 31/12/2022)

BS A09 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'âges, statut, type de contrat et sexe (1/3)

				Calendrier 2024				
				ETP Contrat		Effectif fin de période		
				Femme	Homme	Femme	Homme	
0-25 ans	CCN51	CAP	Non Cadre	3,00		3		
			CAP Sous-totaux	3,00		3		
		CDD	Cadre	0,60		2		
			Non Cadre	4,83	0,56	6	1	
			CDD Sous-totaux	5,43	0,56	8	1	
		CDI	Cadre	0,65		1		
	Non Cadre		13,29	2,76	14	4		
	CDI Sous-totaux		13,94	2,76	15	4		
	CCN51 Sous-totaux				22,37	3,32	26	5
	ECLAT	CDD	Non Cadre	0,67	0,21	1	1	
			CDD Sous-totaux	0,67	0,21	1	1	
		CDI	Non Cadre	0,75		1		
			CDI Sous-totaux	0,75		1		
			ECLAT Sous-totaux		1,42	0,21	2	1
0-25 ans Sous-totaux				23,79	3,53	28	6	
26-35 ans	CCN51	CDD	Non Cadre	5,68	3,86	8	3	
			CDD Sous-totaux	5,68	3,86	8	3	
		CDI	Cadre	9,19	1,96	13	3	
			Non Cadre	68,30	20,34	80	22	
	CDI Sous-totaux		77,49	22,30	93	25		
	CCN51 Sous-totaux				83,17	26,16	101	28
	ECLAT	CDI	Cadre	1,00	1,00	1	1	
			Non Cadre	1,00		1		
			CDI Sous-totaux	2,00	1,00	2	1	
		ECLAT Sous-totaux		2,00	1,00	2	1	
26-35 ans Sous-totaux				85,17	27,16	103	29	
Totaux généraux				108,96	30,69	131	35	

Commentaires :

Au 31/12/2024, l'effectif consolidé est de 620.61 Equivalent Temps Plein.

Le nombre de personnes physiques (718) est plus élevé dans les tranches d'âge suivantes :

- 225 dans la tranche 46-55 ans
- 173 dans la tranche 36-45 ans
- 132 dans la tranche 26-35 ans

Le nombre de personnes physiques (718) est moins élevé dans les tranches d'âge suivantes :

- 90 dans la tranche 56-59 ans
- 64 dans la tranche 60 ans et +
- 34 dans la tranche 0-25 ans

BS A09 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'âges, statut, type de contrat et sexe (2/3)

				Calendrier 2024				
				ETP Contrat		Effectif fin de période		
				Femme	Homme	Femme	Homme	
36-45 ans	CCN51	CAP	Non Cadre	1,00		1		
			CAP Sous-totaux	1,00		1		
		CDD	Cadre		1,00		1	
			Non Cadre	4,34	2,00	5	2	
			CDD Sous-totaux	4,34	3,00	5	3	
		CDI	Cadre	20,80	7,78	26	9	
			Non Cadre	87,20	24,02	101	25	
			CDI Sous-totaux	108,00	31,80	127	34	
		CCN51 Sous-totaux				113,34	34,80	133
	ECLAT	CDD	Non Cadre	0,22		1		
			CDD Sous-totaux	0,22		1		
		CDI	Cadre	1,00		1		
			CDI Sous-totaux	1,00		1		
		CDII	Non Cadre	0,83		1		
			CDII Sous-totaux	0,83		1		
ECLAT Sous-totaux				2,05		3		
36-45 ans Sous-totaux				115,39	34,80	136	37	
46-55 ans	CCN51	CDD	Non Cadre	9,06	5,49	10	6	
			CDD Sous-totaux	9,06	5,49	10	6	
		CDI	Cadre	18,03	9,84	22	11	
			Non Cadre	100,94	54,55	114	59	
			CDI Sous-totaux	118,97	64,39	136	70	
	CCN51 Sous-totaux				128,03	69,88	146	76
	ECLAT	CDI	Cadre	1,00		1		
			Non Cadre	1,00		1		
			CDI Sous-totaux	2,00		2		
		CDII	Non Cadre	0,78		1		
			CDII Sous-totaux	0,78		1		
ECLAT Sous-totaux				2,78		3		
46-55 ans Sous-totaux				130,81	69,88	149	76	
Totaux généraux				246,20	104,68	285	113	

BS A09 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'âges, statut, type de contrat et sexe (3/3)

				Calendrier 2024			
				ETP Contrat		Effectif fin de période	
				Femme	Homme	Femme	Homme
56-59 ans	CCN51	CDD	Non Cadre	1,56	0,77	2	1
			CDD Sous-totaux	1,56	0,77	2	1
	CDI	Cadre	1,00	6,00	1	6	
		Non Cadre	47,01	24,46	52	28	
		CDI Sous-totaux	48,01	30,46	53	34	
	CCN51 Sous-totaux			49,57	31,23	55	35
56-59 ans Sous-totaux				49,57	31,23	55	35
60 ans et +	CCN51	CDD	Non Cadre	2,45	2,19	4	3
			CDD Sous-totaux	2,45	2,19	4	3
	CDI	Cadre	3,63	3,72	7	6	
		Non Cadre	26,84	10,45	31	13	
		CDI Sous-totaux	30,47	14,17	38	19	
	CCN51 Sous-totaux			32,92	16,36	42	22
60 ans et + Sous-totaux				32,92	16,36	42	22
Totaux généraux				82,49	47,59	97	57

ETP au 31/12

620.61

Effectif fin de période

718.0

BS A10 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'ancienneté, statut, type de contrat et sexe (1/4)

					Calendrier 2024	
					ETP Contrat	Effectif fin de période
- de 1 an	CCN51	CAP	Non Cadre	Femme	1,00	1
				Non Cadre Sous-totaux	1,00	1
			CAP Sous-totaux	1,00	1	
		CDD	Cadre	Femme	0,50	1
				Homme	1,00	1
				Cadre Sous-totaux	1,50	2
			Non Cadre	Femme	12,86	17
				Homme	5,13	6
				Non Cadre Sous-totaux	17,99	23
		CDD Sous-totaux	19,49	25		
		CDI	Cadre	Femme	4,25	6
				Homme	1,00	1
	Cadre Sous-totaux			5,25	7	
	Non Cadre		Femme	9,95	12	
			Homme	4,42	6	
			Non Cadre Sous-totaux	14,37	18	
	CDI Sous-totaux		19,62	25		
	CCN51 Sous-totaux	40,11	51			
	ECLAT	CDD	Non Cadre	Femme	0,89	2
				Homme	0,21	1
			Non Cadre Sous-totaux	1,10	3	
		CDD Sous-totaux	1,10	3		
		CDI	Cadre	Homme	1,00	1
Cadre Sous-totaux				1,00	1	
Non Cadre			Femme	1,00	1	
			Non Cadre Sous-totaux	1,00	1	
CDI Sous-totaux		2,00	2			
ECLAT Sous-totaux		3,10	5			
- de 1 an Sous-totaux			43,21	56		
Totaux généraux			43,21	56		

Commentaires

Au 31/12/2024, l'effectif de l'Association est composé de 61 % de salariés ayant moins de 10 ans d'ancienneté, soit 439 personnes physiques (idem en 2023, 59% en 2022) et de 39% de salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté, soit 279 personnes physiques (idem en 2023, 41% en 2022).

24% de salariés ont une ancienneté supérieure ou égale à 16 ans.

Les femmes cadres sont plus nombreuses dans les tranches :

1-2 ans : 22 (Vs 15 au 31/12/2023)
 3-5 ans : 11 (Vs 14 au 31/12/2023)
 6-9 ans : 15 (Vs 14 au 31/12/2023)

Les hommes cadres sont plus nombreux dans les tranches :

6-9 ans : 5 (Vs 8 au 31/12/2023)
 10-15 ans : 8 (Vs 7 au 31/12/2023)
 16 ans et+ : 13 (Vs 13 au 31/12/2023).

Les femmes non cadres sont plus nombreuses dans les tranches :

1-2 ans : 115 (Vs 106 au 31/12/2023)
 3-5 ans : 74 (Vs 53 au 31/12/2023)
 10-15 ans : 73 (idem au 31/12/2023)
 16 ans et+ : 104 (Vs 101 au 31/12/2023)

Les hommes non cadres sont plus nombreux dans les tranches :

1-2 ans : 46 (Vs 33 au 31/12/2023)
 16 ans et+ : 48 (Vs 52 au 31/12/2023).

BS A10 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'ancienneté, statut, type de contrat et sexe (2/4)

					Calendrier 2024	
					ETP Contrat	Effectif fin de période
1-2 ans	CCN51	CAP	Non Cadre	Femme	3,00	3
				Non Cadre Sous-totaux	3,00	3
			CAP Sous-totaux	3,00	3	
		CDD	Cadre	Femme	0,10	1
				Cadre Sous-totaux	0,10	1
			Non Cadre	Femme	13,19	16
				Homme	8,84	9
				Non Cadre Sous-totaux	22,03	25
		CDD Sous-totaux	22,13	26		
		CDI	Cadre	Femme	12,41	19
				Homme	4,15	5
				Cadre Sous-totaux	16,56	24
			Non Cadre	Femme	79,16	94
				Homme	31,61	37
	Non Cadre Sous-totaux			110,77	131	
	CDI Sous-totaux	127,33	155			
	CCN51 Sous-totaux	152,46	184			
	ECLAT	CDI	Cadre	Femme	2,00	2
				Cadre Sous-totaux	2,00	2
			Non Cadre	Femme	1,75	2
Non Cadre Sous-totaux				1,75	2	
CDI Sous-totaux		3,75	4			
ECLAT Sous-totaux	3,75	4				
1-2 ans Sous-totaux					156,21	188
Totaux généraux					156,21	188

BS A10 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'ancienneté, statut, type de contrat et sexe (3/4)

					Calendrier 2024	
					ETP Contrat	Effectif fin de période
3-5 ans	CCN51	CDD	Non Cadre	Femme	1,87	2
				Homme	0,90	1
				Non Cadre Sous-totaux	2,77	3
			CDD Sous-totaux	2,77	3	
			CDI	Cadre	Femme	7,92
		Homme			1,13	3
		Cadre Sous-totaux			9,05	13
		Non Cadre		Femme	64,69	72
				Homme	19,22	20
		Non Cadre Sous-totaux	83,91	92		
	CDI Sous-totaux	92,96	105			
	CCN51 Sous-totaux	95,73	108			
	ECLAT	CDI	Cadre	Femme	1,00	1
				Cadre Sous-totaux	1,00	1
CDI Sous-totaux			1,00	1		
ECLAT Sous-totaux		1,00	1			
3-5 ans Sous-totaux	96,73	109				
6-9 ans	CCN51	CDI	Cadre	Femme	12,10	15
				Homme	4,28	5
				Cadre Sous-totaux	16,38	20
			Non Cadre	Femme	35,75	39
				Homme	24,11	27
				Non Cadre Sous-totaux	59,86	66
		CDI Sous-totaux	76,24	86		
		CCN51 Sous-totaux	76,24	86		
6-9 ans Sous-totaux	76,24	86				
Totaux généraux	172,97	195				

BS A10 - Effectif total au 31/12 et ETP par tranche d'ancienneté, statut, type de contrat et sexe (4/4)

					Calendrier 2024		
					ETP Contrat	Effectif fin de période	
10-15 ans	CCN51	CDI	Cadre	Femme	8,78	10	
				Homme	7,40	8	
				Cadre Sous-totaux	16,18	18	
		Non Cadre	Femme	62,03	72		
			Homme	10,89	13		
			Non Cadre Sous-totaux	72,92	85		
	CDI Sous-totaux			89,10	103		
	CCN51 Sous-totaux					89,10	103
	ECLAT	CDII	Non Cadre	Femme	0,78	1	
				Non Cadre Sous-totaux	0,78	1	
CDII Sous-totaux				0,78	1		
ECLAT Sous-totaux					0,78	1	
10-15 ans Sous-totaux					89,88	104	
16 ans et +	CCN51	CDI	Cadre	Femme	7,84	10	
				Homme	11,34	13	
				Cadre Sous-totaux	19,18	23	
		Non Cadre	Femme	92,00	103		
			Homme	46,33	48		
			Non Cadre Sous-totaux	138,33	151		
	CDI Sous-totaux			157,51	174		
	CCN51 Sous-totaux					157,51	174
	ECLAT	CDII	Non Cadre	Femme	0,83	1	
				Non Cadre Sous-totaux	0,83	1	
CDII Sous-totaux				0,83	1		
ECLAT Sous-totaux					0,83	1	
16 ans et + Sous-totaux					158,34	175	
Totaux généraux					248,22	279	

ETP au 31/12

620.61

Effectif fin de période

718.0

Effectif par nationalité

BS A11 - Effectif total au 31/12 par nationalité et sexe

Code du type de contrat

		Calendrier 2024	
		Femme	Homme
Algérienne	CCN51	2	2
	Algérienne	2	2
Allemande	CCN51		1
	Allemande		1
Américaine	CCN51	1	
	Américaine	1	
Anglaise	CCN51		1
	Anglaise		1
Australienne	CCN51	1	
	Australien...	1	
Autriche	CCN51	1	
	Autriche	1	
Belge	CCN51	2	2
	Belge Sous-	2	2
Bosniaque-Herzégovine	CCN51	1	1
	Bosniaque-	1	1
Brésilienne	CCN51	1	
	Brésilienne	1	
Canadienne	CCN51		1
	Canadienne		1
Colombienne	CCN51		1
	Colombien...		1
Dominiquaise	CCN51	1	
	Dominiqua...	1	
Espagnole	CCN51	7	2
	Espagnole	7	2
Française	CCN51	477	189
	ECLAT	9	2
	Française	486	191
Indienne	CCN51		1
	Indienne		1
Marocaine	CCN51	2	2
	ECLAT	1	
	Marocaine	3	2
nicaraguayenne	CCN51	1	
	nicaragua...	1	
Portugaise	CCN51	4	
	Portugaise	4	
Sénégalaise	CCN51	2	
	Sénégalaise	2	
Totaux généraux		513	205

Commentaires :

Au 31/12/2024, 6% de l'effectif de l'Association est de nationalité étrangère.

En effet, l'Association emploie 41 salariés avec différentes nationalités contre 44 au 31/12/2023, Vs 12 au 31/12/2022.



Table des matières – Mouvements du personnel en 2024

Embauches	2
Départs CDI	3
Départs CDD.....	4
Promotions.....	5
Sanctions disciplinaires	6
Salariés handicapés	7

BS B01 - Embauches par convention collective, CDD/CDI, statut et sexe

			Calendrier 2024							Totaux généraux	
			CAE	CAP	CDD		CDI		CEE		
			Homme	Femme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme		Homme
	ECLAT	Cadre						1			1
		Non Cadre			36	21	1	1	52	34	140
	ECLAT Sous-totaux				36	21	1	2	52	34	141
	Sous-totaux				36	21	1	2	52	34	141
ADMINISTRATIVE	CCN51	Cadre				1	1				2
		Non Cadre			10		5	1			14
	CCN51 Sous-totaux				10	1	6	1			16
	ADMINISTRATIVE Sous-totaux				10	1	6	1			16
DIRECTION	CCN51	Cadre						1			1
		CCN51 Sous-totaux						1			1
	DIRECTION Sous-totaux							1			1
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	Cadre			1		2				3
		Non Cadre		2	137	49	19	8			205
	CCN51 Sous-totaux			2	138	49	21	8			208
	EDUCATIVE ET SOCIALE Sous-totaux			2	138	49	21	8			208
LOGISTIQUE	CCN51	Non Cadre	1		61	59	3	3			122
		CCN51 Sous-totaux		1		61	59	3	3		122
	LOGISTIQUE Sous-totaux		1		61	59	3	3			122
MEDICALE	CCN51	Cadre					3	2			5
		CCN51 Sous-totaux						3	2		5
	MEDICALE Sous-totaux						3	2			5
SOIGNANTE	CCN51	Cadre			4		5				9
		Non Cadre			18		8	1			25
	CCN51 Sous-totaux				22		13	1			34
	SOIGNANTE Sous-totaux				22		13	1			34
Totaux généraux			1	2	249	120	46	18	52	34	496

Commentaires

Pour une meilleure compréhension, il faut entendre ici par "CDD" le nombre de personnes physiques ayant eu au moins 1 CDD dans l'année.

Au total, **458 personnes physiques ont bénéficié d'un ou plusieurs CDD (369 CDD + 1 CAE + 2 contrats d'apprentissage + 86 CEE)** : le nombre de Contrat à Durée Déterminée, signés en 2024 sur les deux secteurs d'activité s'élève à 3 689 soit une moyenne de 307 contrats par mois.

Au total, **64 personnes physiques ont bénéficié d'un CDI durant l'année 2024, soit 13% des embauches (112 personnes et 25% en 2023, 82 personnes et 15% en 2022, 13% en 2021).**

23% des embauches en CDI (15 personnes physiques) ont concerné des Cadres et 77% des non cadres (49 personnes physiques).

BS B02 - Départs CDI par convention collective, motif de départ, filière, statut et sexe

Commentaires : Durant l'année 2024

			Calendrier 2024				Totaux généraux
			Femme		Homme		
			Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre	
ECLAT		Fin Période essai EMP (034)				1	
		Licenciement autre (020)			1	1	
		ECLAT Sous-totaux			1	1	2
Sous-totaux					1	1	2
ADMINISTRATIVE	CCN51	Démission (059)	2	1			3
		Départ en retraite init. salarié (039)	1	1		1	3
		Rupture conventionnelle (043)	1				1
		CCN51 Sous-totaux	4	2		1	7
ADMINISTRATIVE Sous-totaux			4	2		1	7
DIRECTION	CCN51	Rupture conventionnelle (043)			1		1
		CCN51 Sous-totaux			1		1
		DIRECTION Sous-totaux			1		1
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	CDI: Pendant période d'essai (035)		1		1	2
		Décès (066)				2	2
		Démission (059)		4		2	6
		Départ en retraite init. salarié (039)		1		1	2
		Lic. pr inapt. physique non prof. (091)				1	1
		Lic. pr inapt. physique prof. (092)		1			1
		Licenciement pr faute grave (087)			1		1
		Rupture conventionnelle (043)		4			4
		CCN51 Sous-totaux		11	1	7	19
EDUCATIVE ET SOCIALE Sous-totaux				11	1	7	19
LOGISTIQUE	CCN51	Décès (066)			1		1
		Démission (059)		1			1
		Départ en retraite init. salarié (039)		1			1
		Lic. pr inapt. physique non prof. (091)		2			2
		CCN51 Sous-totaux		4	1		5
LOGISTIQUE Sous-totaux				4	1		5
MEDICALE	CCN51	Démission (059)	1				1
		Départ en retraite init. salarié (039)			1		1
		Fin Période essai EMP (034)	1				1
		Rupture conventionnelle (043)	1				1
		CCN51 Sous-totaux	3		1		4
MEDICALE Sous-totaux			3		1		4
SOIGNANTE	CCN51	Démission (059)	5	2	1		8
		Départ en retraite init. salarié (039)		1			1
		Lic. pr inapt. physique non prof. (091)		1			1
		Rupture conventionnelle (043)		2			2
		CCN51 Sous-totaux	5	6	1		12
SOIGNANTE Sous-totaux			5	6	1		12
Totaux généraux			12	23	6	9	50

Le nombre des ruptures de contrats de travail en CDI a diminué :

50 personnes physiques (80 en 2023, 76 en 2022, 55 en 2021).

Le nombre de départs à la retraite :

8 personnes, soit 16% des départs en 2024 (12 personnes en 2023, soit 15%; 8 personnes en 2022, 13 personnes en 2021). Ce pourcentage de départ à la retraite est lié à notre pyramide d'âge vieillissante.

Le nombre de ruptures conventionnelles:

9 personnes, soit 18% des départs (8 personnes en 2023, soit 10%; 5 en 2022, 5 en 2021).

Le nombre de démissions :

19 personnes, soit 38% des départs (46 personnes, soit 58% en 2023; 47 en 2022, 27 en 2021).

Le nombre de ruptures pour licenciement pour inaptitude non professionnelle :

4 personnes, soit 8% (4 personnes en 2023, soit 5%; 10 en 2022, 3 en 2021).

Le nombre de ruptures pour licenciement pour inaptitude professionnelle :

1 personne, soit 2% (3 personnes en 2023, soit 4%; 1 en 2022).

Autres ruptures (Fin période essai, autres licenciements, décès) :

9 personnes, soit 18% des départs.

BS B03 - Départs CDD par convention collective, motif de départ, filière, statut et sexe

			Calendrier 2024				Totaux généraux
			Femme		Homme		
			Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre	
	ECLAT	CDD:Anticipé du salarié (037)		4		2	6
		CDD:Pendant période d'essai (035)		1			1
		Fin de CDD Commun accord (084)		1		1	2
		Fin de contrat CDD (031)		88		49	137
		Fin Période essai EMP (034)				1	1
ADMINISTRATIVE	CCN51	Fin de CDD Commun accord (084)		1			1
		Fin de contrat CDD (031)		10			10
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	CDD:Anticipé du salarié (037)				1	1
		Fin de CDD Commun accord (084)		1		1	2
		Fin de contrat CDD (031)	1	141		51	193
		Fin de contrat d'apprentissage (081)		3		1	4
LOGISTIQUE	CCN51	CDD:Pendant période d'essai (035)		1			1
		Fin de CDD Commun accord (084)				1	1
		Fin de contrat CDD (031)		61		60	121
MEDICALE	CCN51	Fin de contrat CDD (031)			1		1
SOIGNANTE	CCN51	Fin de CDD Commun accord (084)		1			1
		Fin de contrat CDD (031)	4	18			22
Totaux généraux			5	309	1	153	468

Commentaires :

Pour une meilleure compréhension, il faut entendre ici par le nombre de départs CDD, le nombre de personnes physiques ayant eu au moins une rupture de CDD durant l'année 2024.

A titre d'exemple, une même personne détenant 10 contrats à durée déterminée dans un même mois ou dans l'année 2024, sera comptabilisée ici une seule fois.

Durant l'année 2024, au total, **468 personnes physiques auront eu une ou plusieurs ruptures de CDD (365 en 2023), dont 314 femmes (253 en 2023) et 154 hommes (112 en 2023).**

Etablissement	Emploi précédent	Emploi promotion
M.E.C.S. Clair Matin BORCE	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	MONITEUR ÉDUCATEUR
DITEP Gérard Forgues IGON	EDUCATEUR SPECIALISE	CHEFFE DE SERVICE
DITEP Gérard Forgues IGON	ANIMATEUR ENVIRONNEMENT	EDUCATEUR SPÉCIALISÉ
DITEP Gérard Forgues IGON	CHEF DE SERVICE	RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT
IEMFP Hameau Bellevue SALIES BEARN	MONITEUR D'ATELIER	EDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ
I.M.E. Castel de Navarre JURANCON	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	MONITEUR ÉDUCATEUR

Les sanctions disciplinaires :

9 sanctions :

- 3 : lettres d'observation
- 5 : avertissements
- 1 : licenciement pour faute grave

Les instances prud'homales :

Le nombre d'instances prud'homales engagées dans l'année 2024 : 3

Le nombre de mise en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail en 2024 : 0

Le nombre d'affaires prud'homales en cours en 2024 : 4

Le nombre d'affaires prud'homales réglées en 2024 : 0

oeth
Ouvrir l'emploi des Travailleurs Handicapés

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Effectif d'assujettissement moyen annuel (réf URSSAF) : 640,20
Notre obligation légale : 6% de l'effectif soit 38

Mise en œuvre de notre obligation :
Nombre de bénéficiaires employés représentant: 46,00 unités



Obligation remplie par le biais d'embauche de personnel reconnu travailleur handicapé, et non par des prestations de service comme les années précédentes. Ceci s'inscrit parfaitement dans la politique d'emploi développée par les PEP64 dans ses axes stratégiques RH.

Table des matières – Rémunérations en 2024

Eff 31/12 + Brut annuel + ETP.....	2
Effectif 31/12 + Brut annuel + ETP.....	3
Histogramme Effectif 31/12 + Brut annuel + ETP	4
Ratio Rémunérations	5
Charges sociales et fiscales.....	6
Taux accidents de travail.....	7
RMB moyenne métiers.....	8
RMB annuelle brute	9

BS C01 - Effectif et ETP au 31/12 + Brut annuel par convention et filière

Commentaires :

Les sommes non affectées à des filières correspondent à des salaires bruts du secteur PEVLC/PESP (CCN ECLAT).

Consolidé :

Masse salariale brute annuelle 2024 : 21 957 171€

Masse salariale brute annuelle 2023 : 20 457 312€

Masse salariale brute annuelle 2022 : 19 308 551€

Masse salariale brute annuelle 2021 : 17 650 707€

Soit une augmentation de 1 499 859 € (+ 7.33%) due aux 2 revalorisations du SMIC durant l'année 2024 (janvier et novembre 2024) et le versement de la prime Axess au personnel des filières logistique, administrative et de direction.

CCN51 (SMS) :

Masse salariale brute annuelle 2024 : 21 391 707€

Masse salariale brute annuelle 2023 : 19 894 643€

Masse salariale brute annuelle 2022 : 18 834 373€

Masse salariale brute annuelle 2021 : 17 289 548€

Soit une augmentation de 1 497 064 € (+ 7.52%) due aux 2 revalorisations du SMIC durant l'année 2024 et le versement de la prime Axess au personnel des filières logistique, administrative et de direction.

ECLAT (PEVLC/PESP) :

Masse salariale brute annuelle 2024 : 565 464€

Masse salariale brute annuelle 2023 : 562 669€

Masse salariale brute annuelle 2022 : 474 178€

Masse salariale brute annuelle 2021 : 361 159€

		Calendrier 2024	
		Effectif fin de période	Brut

	ECLAT	Non Cadre		2 625,04
		Cadre	4	156 717,19
		Non Cadre	8	406 121,68
ADMINISTRATIVE	CCN51	Cadre	24	1 299 112,19
		Non Cadre	60	1 544 764,21
DIRECTION	CCN51	Cadre	5	449 164,20
EDUCATIVE ET SOCIALE	CCN51	Cadre	19	785 260,11
		Non Cadre	312	9 571 602,95
LOGISTIQUE	CCN51	Cadre	3	148 355,44
		Non Cadre	138	3 594 152,30
MEDICALE	CCN51	Cadre	14	678 975,05
SOIGNANTE	CCN51	Cadre	44	1 128 179,55
		Non Cadre	92	2 192 140,92
Totaux généraux			718	21 957 170,83

Filières	Masse Salariale brute 2024	Nombre de salariés au 31/12/2024	Nombre de salariés au 31/12/2023	Masse salariale brute 2023	Masse salariale brute 2022
ECLAT	565 464	12	8	562 669	474 178
Hors Filière				30 586	
CCN51 - Administratif	2 843 876	84	81	2 472 902	2 455 800
CCN51 - Direction	449 164	5	5	417 837	407 262
CCN51 - Educatif et Social	10 356 863	331	332	10 033 100	9 308 374
CCN51 - Service Logistique	3 742 508	141	141	3 227 356	3 151 291
CCN51 - Médical	678 975	14	15	617 036	586 166
CCN51 - Soignant	3 320 320	136	135	3 095 826	2 925 480
Total général	21 957 170	718	712	20 457 312	19 308 551

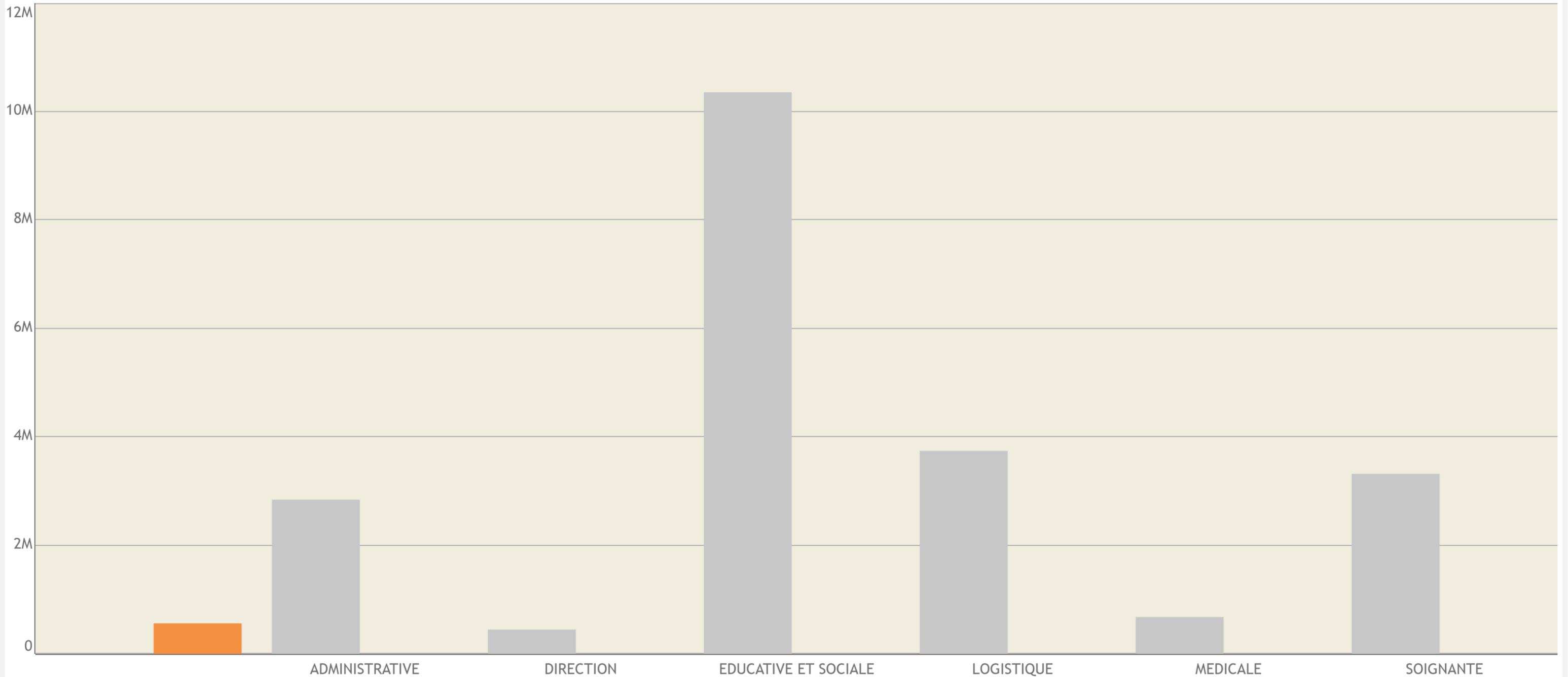
Commentaires

La masse salariale brute annuelle 2024 s'élève à : 21 957 170€
 La masse salariale brute annuelle 2023 s'élève à : 20 457 312€
 La masse salariale brute annuelle 2022 s'élève à : 19 308 551€
 La masse salariale brute annuelle 2021 s'élève à : 17 650 707€

Soit une augmentation de 1 499 858 € (+ 7.33%) par rapport à la masse salariale 2023, due aux 2 revalorisations du SMIC durant l'année 2024 (janvier et novembre 2024) et le versement de la prime Axess au personnel des filières logistique, administrative et de direction.

BS C01 HI - Effectif et ETP au 31/12 + Brut annuel par convention et filière

■ Calendrier 2024 / CCN51 ■ Calendrier 2024 / ECLAT



RATIO HIERARCHIE DES REMUNERATIONS 2024 (Hors CDD)		
A/Moyenne de la rémunération des 10 personnes les mieux rémunérées pour un temps plein	B/Moyenne de la rémunération des 10 personnes les moins rémunérées pour un temps plein	4.30

Mode de calcul

Sur la base des données des salariés présents au 31/12/2024 en CDI.

Ratio = A/B

L'écart entre les 10 meilleures rémunérations et les 10 moins bien rémunérées est moins important qu'en 2023 (4.73), 2022 (4,89) et en 2021 (4,80)

La diminution de cet écart est dû aux revalorisations du smic qui ont eu lieu en 2024 et de l'attribution de l'indemnité Axess aux personnels de la filière logistique et administrative.

Charges sociales et fiscales patronales 2024

Détail des organismes	2024	2023	2022
URSSAF (hors allègements fillon)	7 460 979	6 422 859	5 822 195
RETRAITE COMPLEMENTAIRE ARRCO-AGIRC (hors allègements fillon)	1 835 496	1 594 245	1 506 265
PREVOYANCE	581 390	542 141	450 934
MSA (hors allègements fillon)	46 003	36 107	27 209
ALLEGEMENTS FILLON URSSAF + MSA + RETRAITE	-717 507	-778 841	-576 996
TAXE SUR SALAIRES	1 990 337	1 851 439	1 723 733
MUTUELLE	159 488	142 492	140 085
EFFORT CONSTRUCTION	98 708	91 938	86 783
FORMATION CONTINUE	284 420	264 796	472 635
FONDS SOCIAL ET CSE	330 936	308 258	311 974
TOTALITE DES CHARGES PATRONALES	12 070 250	10 475 434	9 964 817

Commentaires

Les charges patronales 2024 s'élèvent à 55% des rémunérations brutes versées (51% en 2023, 52% en 2022).

Cette augmentation du coût des charges patronales est en partie due à la diminution des allègements des charges sociales qui est elle-même est la conséquence de la hausse des rémunérations (SMIC, indemnités Axess et évolution des rémunérations).

SIRET	Code Etablissement	ETABLISSEMENT	CODE RISQUE	TAUX AT	COTISATIONS AT
77563866100204	01P	HONORE BARADAT - ARETTE	552 EC	0,82%	1 747 €
77563866100048	02P	MAISON DU LITTORAL BASQUE SOCOA	552 EC	0,82%	1 221 €
77563866100584	03P	CENTRE DE LOISIRS ARTIGUELOUTAN	853 AE	3,70%	3 295 €
77563866100634	04P	CENTRE AUBERGE ERREKA GORRI	552 EC	0,82%	637 €
77563866100196	20P	ESAT RECUR - BAYONNE-FONC URSSAF	853 AD	3,70%	25 532 €
77563866100196	20P	ESAT RECUR - BAYONNE-FONC MSA	RA 410	3,21%	2 984 €
77563866100535	21P	ESAT JEAN GENEZE – PAU FONC URSSAF	RA 410	3,70%	18 865 €
77563866100535	21P	ESATJEAN GENEZE – PAU FONC MSA	853 AD	3,21%	1 197 €
77563866100519	22P	ESAT JEAN GENEZE - SALIES-FONC	853 AD	3,70%	4 148 €
77563866100469	30P	SIEGE ADPEP64	913 EI	3,70%	19 347 €
77563866100154	31P	IEMFP HAMEAU BELLEVUE - SALIES	853 AD	3,70%	88 577 €
77563866100188	32P	IME PLAN COUSUT - BIARRITZ	853 AD	3,70%	59 216 €
77563866100030	33P	IME CASTEL NAVARRE - JURANCON	853 AD	3,70%	81 840 €
77563866100147	34P	ITEP GERARD-FORGUES - IGON	853 AD	3,70%	57 270 €
77563866100022	35P	CMPP PAU	853 AD	3,70%	35 698 €
77563866100543	36P	CMPP MOURENX	853 AE	3,70%	4 264 €
77563866100527	37P	CMPP SALIES	853 AE	3,70%	2 013 €
77563866100162	38P	CMPP BAYONNE	853 AE	3,70%	26 816 €
77563866100600	39P	CMPP ST JEAN DE LUZ	853 AD	3,70%	16 159 €
77563866100345	40P	FOYER DE VIE - URT	853 AD	3,70%	38 914 €
77563866100451	41P	FOYER LOU REY - SEVIGNACQ	853 AD	3,70%	40 920 €
77563866100493	42P	FOYER ARGIA - BIARRITZ	853 AD	3,70%	18 540 €
77563866100568	43P	FOYER MAISON CORDEYA	853 AD	3,70%	18 682 €
77563866100667	44P	SESSAD LSO	853 AD	3,70%	24 451 €
77563866100683	45P	PLATEFORME SESSAD PAYS BASQUE	853 AD	3,70%	22 085 €
77563866100089	46P	PLATEFORME INCLUSIVE SESSAD BEARN	853 AD	3,70%	34 461 €
77563866100675	47P	SAVS	853AD	3,70%	3 375 €
77563866100642	49P	FORMATION ET DEVELOPPEMNT	801 ZA	1,18%	352 €
77563866100618	70P	MECS UPAES	853 AE	3,70%	46 658 €
77563866100113	71P	FOYER CLAIR MATIN - BORCE	853 AE	3,70%	41 646 €
77563866100691	72P	UNITE OUZOM	853AD	3,70%	14 641 €
TOTAUX					755 551 €

Mode de calcul :

Il s'agit de la totalité des cotisations qui ont été réglées au titre des taux accident de travail durant l'année 2024.

Commentaires :

Les cotisations 2024 s'élèvent à 755 551€ contre 723 702€ en 2023, 664 798€ en 2022 et 582 422€ en 2021.

		Calendrier 2024			
		Femme	Femme	Homme	Homme
Libellé emploi		Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre
ADMINISTRATIVE	CADRE ADMINISTRATIF NIVEAU 1	2 575,28			
	CADRE ADMINISTRATIF NIVEAU 2	3 772,52		4 412,67	
	CADRE ADMINISTRATIF NIVEAU 3	4 601,34		4 773,43	
	CADRE DETACHE EN	1 095,82			
	CHARGE DE COMMUNICATION	2 002,84			
	CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF NIVEAU 2	5 781,87		5 614,05	
	COMPTABLE		2 920,12		2 728,06
	EMPLOYE ADMINISTRATIF		2 574,08		
	REDACTEUR		3 050,14		
	SECRETAIRE DE DIRECTION		2 852,54		
	TECHNICIEN ADMINISTRATIF		2 309,32		
DIRECTION			7 706,40		
EDUCATIVE ET SOCIALE	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL		2 453,05		2 595,31
	ANIMATEUR SOCIO EDUCATIF N1		2 512,81		
	ASSISTANT SOCIAL		2 319,78		
	AUXILIAIRE DE VIE		2 413,45		2 518,88
	CADRE EDUCATIF			3 978,79	
	CHEF DE SERVICE	3 283,91		3 970,38	
	CONSEILLER EN ECONOMIE SOC ET FAMILIALE		2 905,48		
	COORDINATEUR DE SECTEUR		2 670,93		3 146,46
	EDUCATEUR SPECIALISE		2 825,91		2 389,65
	EDUCATEUR SPORTIF				2 764,57
	EDUCATEUR TECHNIQUE		2 969,96		2 881,86
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE		2 741,62		3 035,75
	ENSEIGNEMENT SPECIALISE		3 176,94		3 440,55
	FORMATEUR NIVEAU 1 EN CRP		2 788,34		
	MONITEUR D'ATELIER		2 605,18		2 719,80
	MONITEUR EDUCATEUR		2 559,65		2 683,75
LOGISTIQUE	AGENT DES SERVICES LOGISTIQUES NIVEAU 2		2 297,93		
	CADRE TECHNIQUE	3 653,68		3 192,03	
	OUVRIER DES SERVICES LOGISTIQUES N1		2 460,98		2 361,56
	OUVRIER DES SERVICES LOGISTIQUES N2		2 667,21		2 723,86
SOIGNANTE	AIDE SOIGNANTE		2 683,04		
	CHEF DE SERVICE THERAPEUTIQUE	3 686,89			
	ERGOTHERAPEUTE		2 795,18		
	INFIRMIER DE OU AUTORISE		2 810,08		3 432,55
	MASSEUR KINESITHERAPEUTE		2 902,25		
	ORTHOPHONISTE		2 997,84		
	PSYCHOLOGUE	2 954,36		2 595,62	
PSYCHOMOTRICIEN		2 663,78			

Commentaires :

Il s'agit de la moyenne mensuelle par emploi occupé pour les salariés en CDI qui n'ont pas fait l'objet d'une sortie durant l'**année 2024**.

BS C06 - RMB par filière et établissement

		Calendrier 2024						Totaux généraux	
		ADMINISTRATIVE	DIRECTION	EDUCATIVE ET SOCIALE	LOGISTIQUE	MEDICALE	SOIGNANTE		
AD LesPEP 64 - UNITE OUZOM	CCN51			202 703,51	105 060,26		87 933,08	395 696,85	
AD LesPEP64 - C.M.P.P de PAU	CCN51	171 540,54		150 724,24	54 097,70	156 044,57	432 399,28	964 806,33	
AD LesPEP64 - Centre Auberge EG	ECLAT	84 120,52						84 120,52	
AD LesPEP64 - CENTRE DE LOISIRS	ECLAT	2 185,04						2 185,04	
		104 125,12						104 125,12	
AD LesPEP64 - Centre Honoré Baradat	ECLAT	440,00						440,00	
		215 949,06						215 949,06	
AD LesPEP64 - CMPP BAYONNE	CCN51	132 037,38		106 578,03	29 771,91	194 969,11	261 406,60	724 763,03	
AD LesPEP64 - CMPP MOURENX	CCN51	3 233,86		17 107,49	7 462,10		87 429,79	115 233,24	
AD LesPEP64 - CMPP SALIES	CCN51	2 449,91					51 961,92	54 411,83	
AD LesPEP64 - CMPP St Jean de Luz	CCN51	65 276,98		8 807,93	5 203,97	66 867,53	290 574,49	436 730,90	
AD LesPEP64 - ESAT JEAN GENEZE PAU	CCN51	67 059,65		376 927,23	77 839,82		25 316,78	547 143,48	
AD LesPEP64 - ESAT RECUR	CCN51	114 041,38		571 485,78	71 545,76		25 947,37	783 020,29	
AD LesPEP64 - Foyer de vie Lou Rey	CCN51	102 427,08		665 949,87	309 295,20		28 243,92	1 105 916,07	
AD LesPEP64 - Foyer de vie Urt	CCN51	92 789,07		519 386,46	353 704,90		85 834,64	1 051 715,07	
AD LesPEP64 - Foyer héberg. Argia	CCN51	39 987,22		295 731,10	161 384,18		3 967,35	501 069,85	
AD LesPEP64 - Foyer Maison Cordeya	CCN51	17 109,34		359 891,88	92 153,44		35 762,42	504 917,08	
AD LesPEP64 - I M E PLAN COUSUT	CCN51	110 569,66		1 022 905,41	284 263,48	3 793,88	179 238,29	1 600 770,72	
AD LesPEP64 - ITEP GERARD FORGUES	CCN51	158 055,57		788 160,10	408 770,36	40 015,96	152 839,09	1 547 841,08	
AD LesPEP64 - MAISON DU LITTORAL PB	ECLAT	158 644,17						158 644,17	
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD PB	CCN51	12 377,37		376 525,34	1 973,55	3 430,22	202 573,06	596 879,54	
AD LesPEP64 - SAVS	CCN51			88 806,75			2 396,61	91 203,36	
AD LesPEP64 - SESSAD LSO	CCN51	29 904,19		451 510,00		13 011,50	166 413,77	660 839,46	
AD LesPEP64 - Siège	CCN51	1 143 817,88	449 164,20	3 041,00	43 544,88			1 639 567,96	
AD LesPEP64 - UPAES	CCN51	164 584,87		789 546,51	245 636,09		61 241,17	1 261 008,64	
AD LesPEP64 I.M.E CASTEL DE NAVARRE	CCN51	116 098,91		1 358 611,16	530 858,55	15 018,60	191 275,56	2 211 862,78	
AD LesPEP64-ESAT JEAN GENEZE SALIES	CCN51			96 493,14	15 611,23			112 104,37	
AD LesPEP64-Format° & Développement	CCN51	29 868,51						29 868,51	
AD LesPEP64-IEMFP Hameau Bellevue	CCN51	126 831,88		1 075 892,82	531 382,39	90 166,99	569 639,51	2 393 913,59	
AD LesPEP64-MECS Clair MATIN	CCN51	89 752,51		641 792,21	355 020,37		42 470,42	1 129 035,51	
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD BEAR	CCN51	54 062,64		388 285,10	57 927,60	95 656,69	335 455,35	931 387,38	
Totaux généraux		565 463,91	2 843 876,40	449 164,20	10 356 863,06	3 742 507,74	678 975,05	3 320 320,47	21 957 170,83

Mode de calcul :

Il s'agit de la masse salariale brute 2024 par filière et par établissement.

Commentaires :

1ère colonne : Rémunérations annuelles des salariés du secteur PEVLC/PESP de la CCN ECLAT (565 464€)

Filière Administrative : 2 843 876€
 Filière Direction : 449 164€
 Filière Educative et Sociale : 10 356 863€
 Filière Logistique : 3 742 508€
 Filière Médicale : 678 975€
 Filière Soignante : 3 320 320€

Table des matières – Absentéisme 2024

Nombre de jours absence statut	2
Nombre jours absence	3
Taux Fréquence et de Gravité des AT	4
NB arrêts salariés en AT par établissement	5
Formation professionnelle : SMS	6
Formation professionnelle : SMS	7
Formation professionnelle : PEVLC.....	8
Les relations professionnelles	9

BS D01 - Nombre de jours d'absence par établissement, type d'absence, convention, filière et statut

Libellé absence

Libellé établissement	Code convention collective	Calendrier 2024											Totaux généraux	
		Cadre						Non Cadre						
		ADMINISTRATIVE	DIRECTION	EDUCATIVE ET SOCIALE	LOGISTIQUE	MEDICALE	SOIGNANTE		ADMINISTRATIVE	EDUCATIVE ET SOCIALE	LOGISTIQUE	SOIGNANTE		
AD LesPEP 64 - UNITE OUZOM	CCN51									42	43	40	125	
AD LesPEP64 - C.M.P.P de PAU	CCN51		4				52	58		270	23	158	1092	1657
AD LesPEP64 - Centre Auberge EG	ECLAT								7					7
AD LesPEP64 - CENTRE DE LOISIRS	ECLAT								8					8
AD LesPEP64 - Centre Honoré Baradat	ECLAT	17							18					35
AD LesPEP64 - CMPP BAYONNE	CCN51		4					80		113	12		152	361
AD LesPEP64 - CMPP MOURENX	CCN51							4			2			6
AD LesPEP64 - CMPP St Jean de Luz	CCN51							8		11	4		5	28
AD LesPEP64 - ESAT JEAN GENEZE PAU	CCN51					25		2			255	39		321
AD LesPEP64 - ESAT RECUR	CCN51		33								510	13		556
AD LesPEP64 - Foyer de vie Lou Rey	CCN51										1570	738		2308
AD LesPEP64 - Foyer de vie Urt	CCN51		6					7		4	120	810	15	962
AD LesPEP64 - Foyer héberg. Argia	CCN51									16	275	99		390
AD LesPEP64 - Foyer Maison Cordeya	CCN51									107	336	309	41	793
AD LesPEP64 - I M E PLAN COUSUT	CCN51		1		44		34	126		13	1476	489	107	2290
AD LesPEP64 - ITEP GERARD FORGUES	CCN51						91			367	883	788	2	2131
AD LesPEP64 - MAISON DU LITTORAL PB	ECLAT								171					171
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD PB	CCN51										267		214	481
AD LesPEP64 - SAVS	CCN51										13			13
AD LesPEP64 - SESSAD LSO	CCN51							218		8	752			978
AD LesPEP64 - Siège	CCN51		30	13						342		21		406
AD LesPEP64 - UPAES	CCN51		13							1	690	122	6	832
AD LesPEP64 I.M.E CASTEL DE NAVARRE	CCN51		10		366			388		30	1567	1313	42	3716
AD LesPEP64-ESAT JEAN GENEZE SALIES	CCN51										221			221
AD LesPEP64-Format° & Développement	CCN51									4				4
AD LesPEP64-IEMFP Hameau Bellevue	CCN51				40	2		108		31	1299	1025	907	3412
AD LesPEP64-MECS Clair MATIN	CCN51							7		4	814	748	219	1792
ADLesPEP64 - Plateforme SESSAD BEAR	CCN51				2			3		2	91	245	176	519
Totaux généraux		17	101	13	452	27	177	1009	204	1323	11222	6960	3018	24523

Commentaires

Au sein du **secteur SMS**, en ce qui concerne les arrêts de travail, nous pouvons constater en 2024:

- Une augmentation par rapport à 2023 :

24 523 jours d'absences en 2024 contre 22 073 jours en 2023.

(24 378 jours en 2022 et 23 382 jours en 2021).

En ce qui concerne la filière **PEVLC/PESP**, l'absentéisme **total**:

- 221 jours : a diminué de 51 jours par rapport aux 272 jours en 2023 (246 jours en 2022, 267 jours en 2021).

BS D02 - Nombre de jours d'absence par établissement, type d'absence et convention

Libellé établissement	Code convention collective	Calendrier 2024									Totaux généraux
		Cgé parental d'éducation ****NPU	Congé parental d'éducation	Jours congé paternité et accueil enfant	Jours d'absence A.T.	Jours d'absence Accident de trajet	Jours d'absence hospitalisation 51	Jours d'absence maladie	Jours d'absence maladie professionnelle	Jours d'absence maternité	
All	CCN51	36	1 157	94	2 969	17	16	18 721	254	1 038	24 302
	ECLAT							221			221
AD LesPEP 64 - UNITE OUZOM	CCN51				6			119			125
AD LesPEP64 - C.M.P.P de PAU	CCN51		270					1 261		126	1 657
AD LesPEP64 - Centre Auberge EG	ECLAT							7			7
AD LesPEP64 - CENTRE DE LOISIRS	ECLAT							8			8
AD LesPEP64 - Centre Honoré Baradat	ECLAT							35			35
AD LesPEP64 - CMPP BAYONNE	CCN51		87			8		106		160	361
AD LesPEP64 - CMPP MOURENX	CCN51							6			6
AD LesPEP64 - CMPP St Jean de Luz	CCN51							28			28
AD LesPEP64 - ESAT JEAN GENEZE PAU	CCN51				28			293			321
AD LesPEP64 - ESAT RECUR	CCN51				15			515		26	556
AD LesPEP64 - Foyer de vie Lou Rey	CCN51				600		3	1 683		22	2 308
AD LesPEP64 - Foyer de vie Urt	CCN51			28	10			924			962
AD LesPEP64 - Foyer héberg. Argia	CCN51				32			358			390
AD LesPEP64 - Foyer Maison Cordeya	CCN51				67			711		15	793
AD LesPEP64 - I M E PLAN COUSUT	CCN51				820			1 356		114	2 290
AD LesPEP64 - ITEP GERARD FORGUES	CCN51				541			1 590			2 131
AD LesPEP64 - MAISON DU LITTORAL PB	ECLAT							171			171
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD PB	CCN51		239		91			90		61	481
AD LesPEP64 - SAVS	CCN51							13			13
AD LesPEP64 - SESSAD LSO	CCN51				18		10	838		112	978
AD LesPEP64 - Siège	CCN51						3	403			406
AD LesPEP64 - UPAES	CCN51		31	25	63			587		126	832
AD LesPEP64 I.M.E CASTEL DE NAVARRE	CCN51	36	92	32	347			2 955	254		3 716
AD LesPEP64-ESAT JEAN GENEZE SALIES	CCN51							221			221
AD LesPEP64-Format ^o & Développement	CCN51							4			4
AD LesPEP64-IEMFP Hameau Bellevue	CCN51		320		331	9		2 602		150	3 412
AD LesPEP64-MECS Clair MATIN	CCN51		118					1 548		126	1 792
ADLesPEP64 - Plateforme SESSAD BEAR	CCN51			9				510			519
Totaux généraux		36	1 157	94	2 969	17	16	18 942	254	1 038	24 523

Commentaires :

En 2024 : 24 523 jours d'absence dont principalement 18 942 jours d'absences pour arrêt maladie (contre 18 230 jours en 2023) et 2 986 jours d'absence accident du travail / trajet (contre 2284 jours en 2023).

BS D03 - Nombre d'arrêts initiaux pour maladie professionnelle

Code convention collective	Calendrier 2024
CCN51	3
Totaux généraux	3

Mode de calcul

Taux de fréquence 2024 : Nbre accidents avec arrêts en 1er règlement x 1 000 000/Nbre d'heures travaillées

Taux de gravité 2024 : Nbre de journées indemnisées x 1 000 /Nbre d'heures travaillées

BS D04 - Taux de fréquence des accidents de travail

Commentaires

Le taux de fréquence Accidents du travail :

Il s'agit du nombre d'accidents avec arrêt de travail en 1er règlement, supérieur à 1 jour, survenus au cours d'une période de 12 mois (année 2024) par million d'heures de travail.

Ce taux de fréquence est calculé en tenant compte du nombre d'heures travaillées pour les salariés en CDI.

Le taux de gravité accidents du travail:

Représente le nombre de journées indemnisées au titre des accidents de travail pour 1 000 heures travaillées, c'est-à-dire le nombre de journées perdues par incapacité temporaire pour 1 000 heures de travail au cours d'une période de 12 mois. Le taux de gravité vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail.

Calendrier 2024

BS Taux de Fréquence

BS TF : Nombre d'arrêts initiaux

BS TF TG : Nombre d'heures travaillées

Tous

37,2

37

993 983

BS D05 - Taux de gravité des accidents de travail par ETAB

Calendrier 2024

BS Taux de Gravité

BS TG : Nombre de journées indemnisées AT

BS TF TG : Nombre d'heures travaillées

Tous

3,00

2 986

993 983

BS D06 - Nombre d'arrêts et de salariés en arrêt de travail par établissement et statut

Commentaires

Libellé établissement	Code convention collective	Calendrier 2024			
		Nombre d arrêts		Nombre de personnes absentes	
		Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre
AD LesPEP 64 - UNITE OUZOM	CCN51		13		7
AD LesPEP64 - C.M.P.P de PAU	CCN51	13	45	6	18
AD LesPEP64 - Centre Auberge EG	ECLAT		2		1
AD LesPEP64 - CENTRE DE LOISIRS	ECLAT		4		2
AD LesPEP64 - Centre Honoré Baradat	ECLAT	4	4	1	1
AD LesPEP64 - CMPP BAYONNE	CCN51	4	12	3	8
AD LesPEP64 - CMPP MOURENX	CCN51	1	1	1	1
AD LesPEP64 - CMPP St Jean de Luz	CCN51	3	6	3	4
AD LesPEP64 - ESAT JEAN GENEZE PAU	CCN51	4	11	2	9
AD LesPEP64 - ESAT RECUR	CCN51	2	24	1	12
AD LesPEP64 - Foyer de vie Lou Rey	CCN51		57		26
AD LesPEP64 - Foyer de vie Urt	CCN51	2	30	2	16
AD LesPEP64 - Foyer héberg. Argia	CCN51		19		11
AD LesPEP64 - Foyer Maison Cordeya	CCN51		25		12
AD LesPEP64 - I M E PLAN COUSUT	CCN51	9	64	5	32
AD LesPEP64 - ITEP GERARD FORGUES	CCN51	2	54	1	33
AD LesPEP64 - MAISON DU LITTORAL PB	ECLAT		7		5
AD LesPEP64 - Plateforme SESSAD PB	CCN51		15		10
AD LesPEP64 - SAVS	CCN51		3		3
AD LesPEP64 - SESSAD LSO	CCN51	13	26	3	15
AD LesPEP64 - Siège	CCN51	6	9	5	7
AD LesPEP64 - UPAES	CCN51	2	74	1	29
AD LesPEP64 I.M.E CASTEL DE NAVARRE	CCN51	8	118	5	51
AD LesPEP64-ESAT JEAN GENEZE SALIES	CCN51		2		1
AD LesPEP64-Format ° & Développement	CCN51		1		1
AD LesPEP64-IEMFP Hameau Bellevue	CCN51	4	96	3	54
AD LesPEP64-MECS Clair MATIN	CCN51	2	40	1	19
ADLesPEP64 - Plateforme SESSAD BEAR	CCN51	3	37	2	17
Totaux généraux		82	799	45	405

Le nombre d'arrêts de travail enregistrés au titre de l'année 2024 s'élève à :

- 881 arrêts de travail en 2024 (799 arrêts de travail pour les non cadres et 82 arrêts de travail pour les cadres), contre 933 arrêts de travail en 2023 (835 pour les non cadres et 98 pour les cadres), 1084 arrêts de travail en 2022 et 745 arrêts en 2021.

Ces arrêts concernent :

-450 salariés en 2024 (405 non cadres et 45 cadres) identique à 2023 (398 non cadres, 52 cadres), 571 en 2022 avec les arrêts dérogatoires Covid et 561 en 2021.

SUIVI DU CIFA 2024 – INDICE MASSE SALARIALE BRUTE 2024

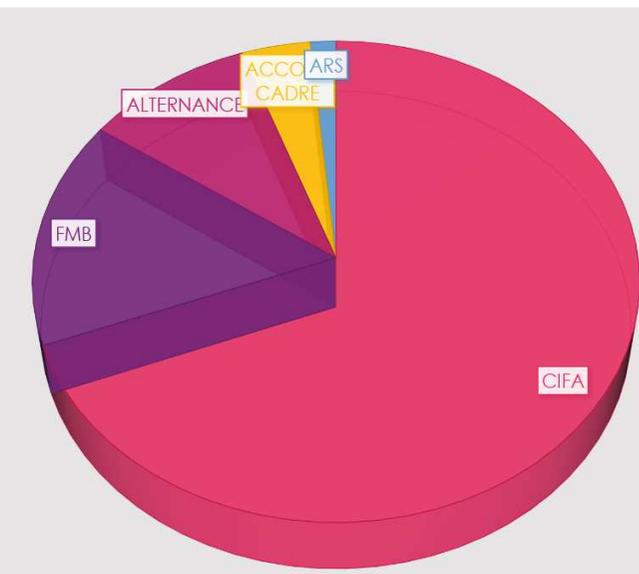
MASSE SALARIALE BRUTE 2024		21 258 712,00 €
<i>Obligation légale</i> versée via la DSN mensuellement à l'URSSAF	1,00%	212 587,12 €
Obligation conventionnelle de Formation Alimentation des Fonds Mutualisés de Branche et Financement Services OPCO Santé	0,3465%	73 661,44 €
Obligation d'Investissement à la Formation Professionnelle <i>Alimentation du CIFA</i>	0,65%	138 181,63 €
	Frais de gestion 6%	8 290,90 €
Investissement Volontaire - EN TAUX <i>Alimentation du CIFA</i>	0,30%	63 776,14 €
	Frais de gestion 6%	3 826,57 €
Investissement Volontaire - EN NUMERAIRE <i>Alimentation du CIFA</i>		30 000,00 €
	Frais de gestion 6%	1 800,00 €
CIFA Initial 2024		218 040,30 €
REPORT CIFA 2023		+ 12 492,47 €
REPORT CIFA 2023 suite à solde d'action		+ 2 907,18 €
Régulation CIFA 2024		- 102,59 €
CIFA Total 2024		233 337,36 €
Engagement CIFA 2024 <i>(partie 2024 des Demandes de Prise en Charge saisies en 2024 et années antérieures)</i>		- 235 678,63 €
Reliquats <i>(DPC annulées ou dont les remboursements demandés sont inférieurs au budget initial de la DPC)</i>		+ 22 040,81 €
CIFA 2024 reporté sur CIFA 2025 <i>- Sous réserve du traitement des DPC et DR antérieures -</i>		19 699,54 €
Consommation CIFA 2024		91,56%

Commentaires

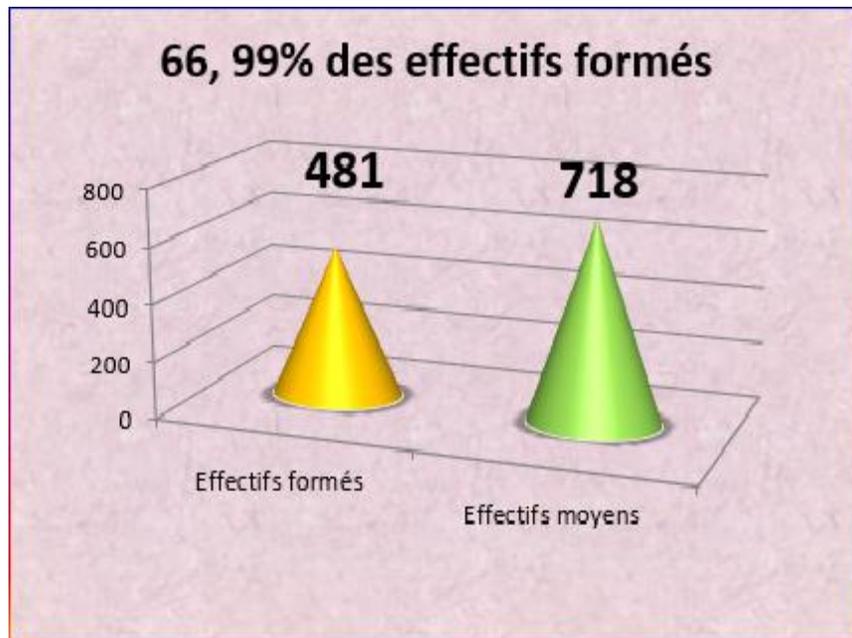
Nombre d'actions de formation réalisées en 2024 : **959**

SOURCES DE FINANCEMENT 2024

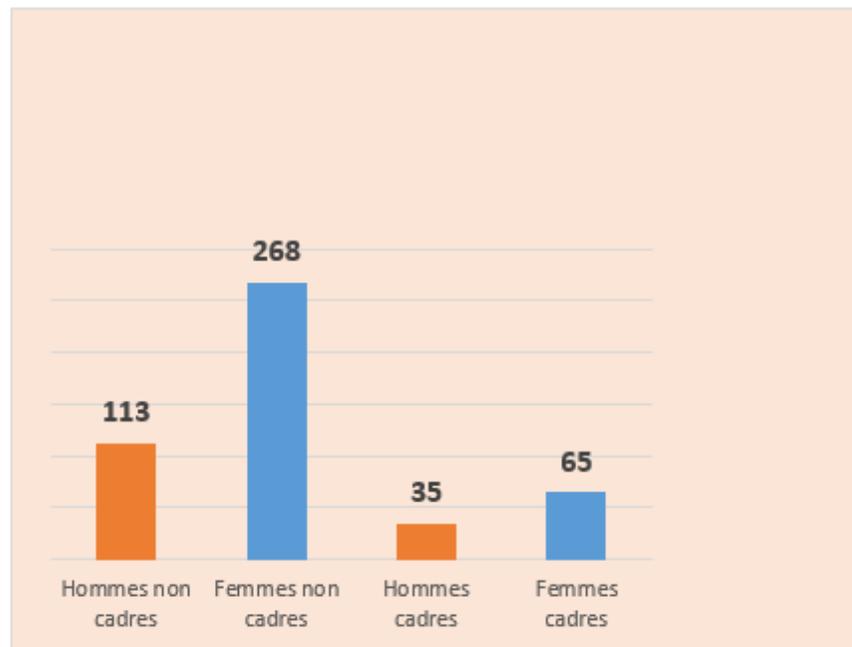
Engagement Total des actions saisies et instruites en 2024	322 460,99 €
CIFA Total	223 207,81 €
<i>Dont CIFA Exercice 2024</i>	208 709,69 €
FMB	49 632,60 €
ALTERNANCE	31 777,33 €
ACCORD CADRE	12 972,75 €
ARS	4 870,50 €



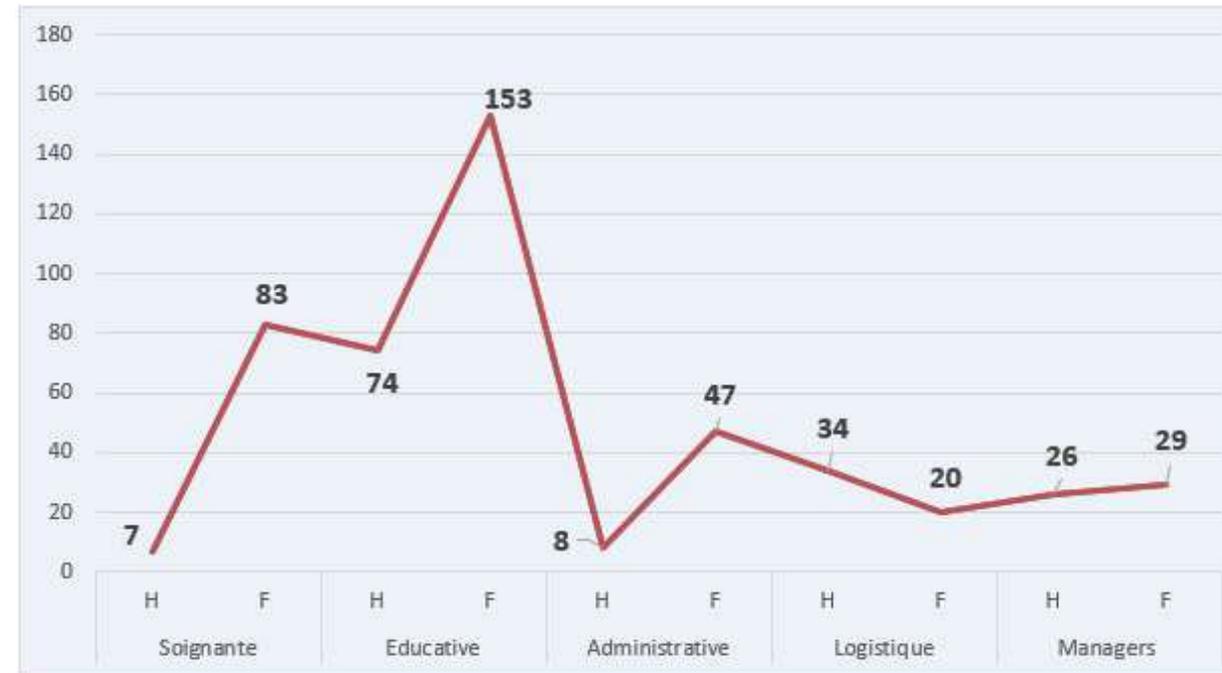
Répartition des effectifs formés



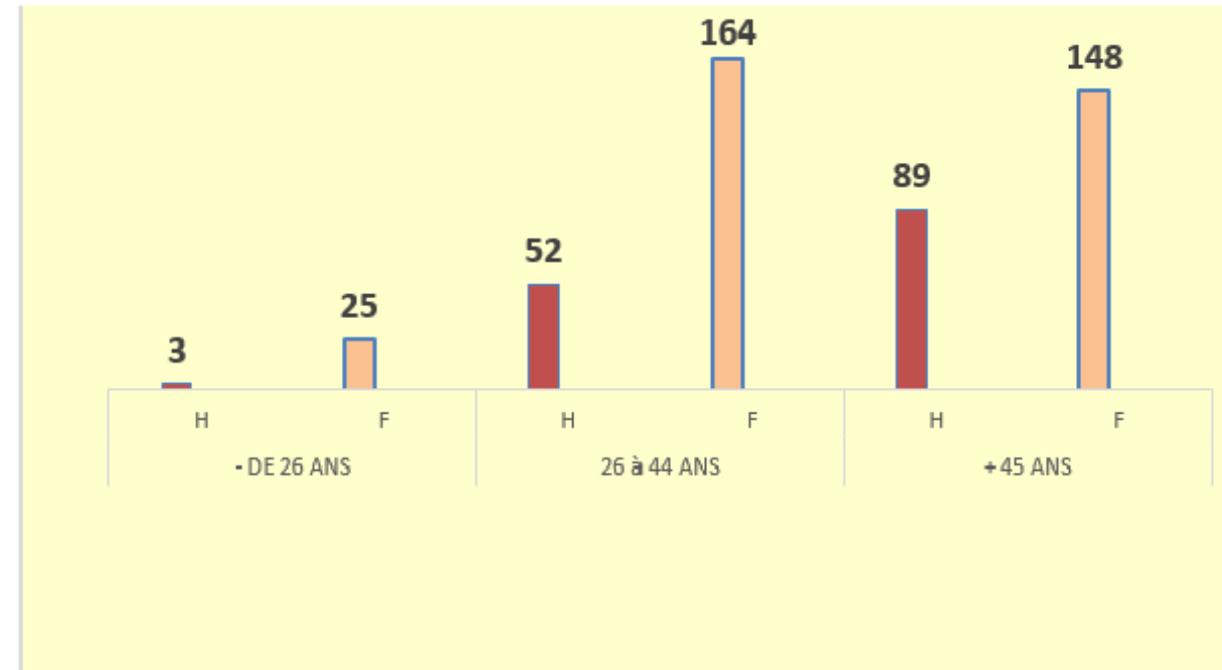
Par genre



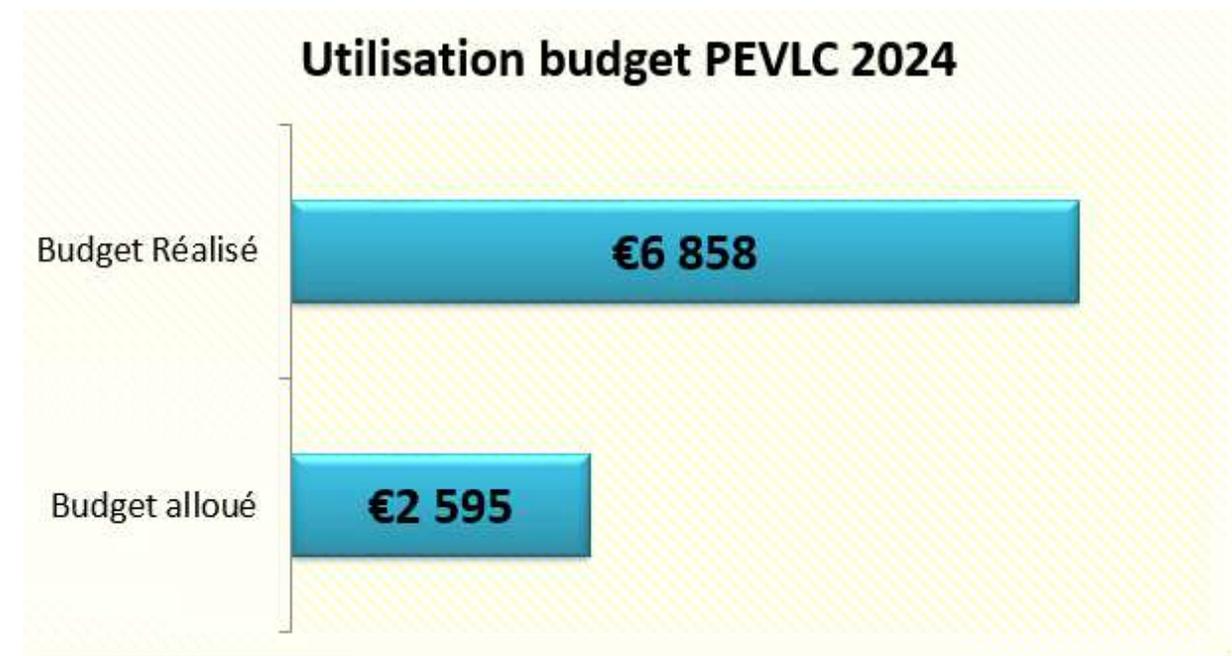
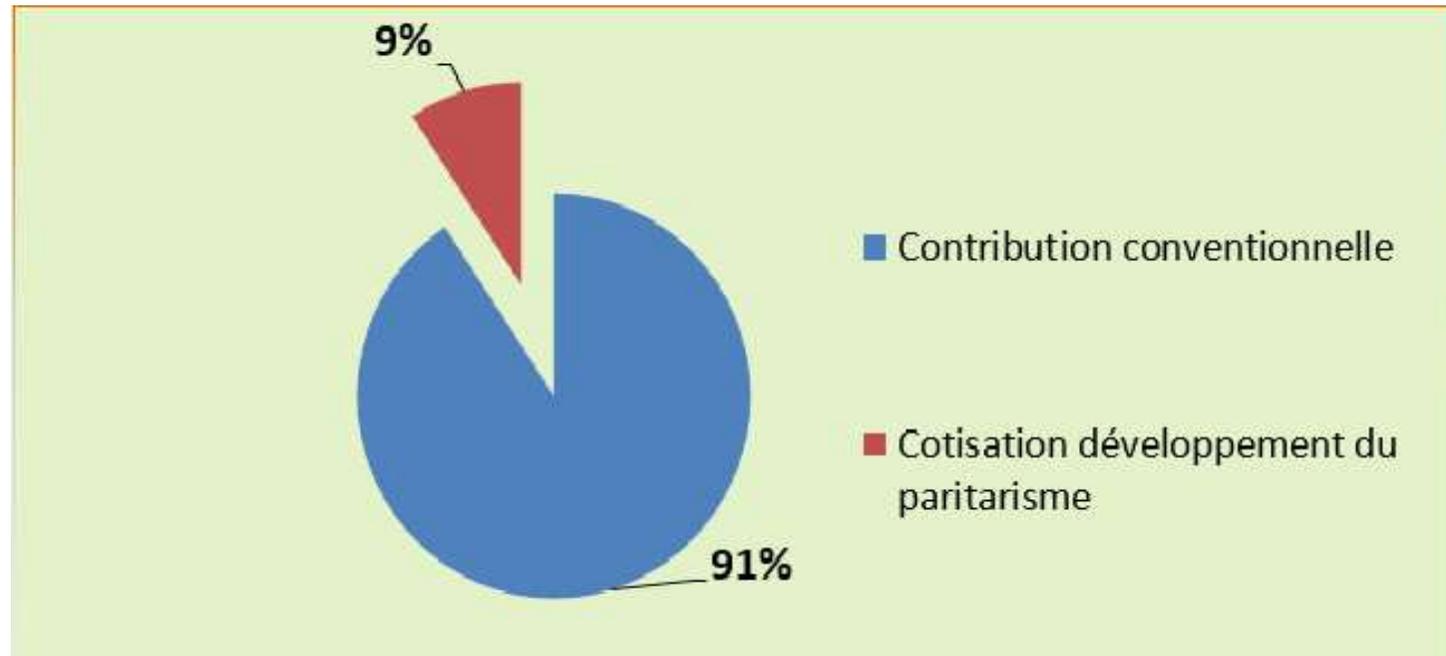
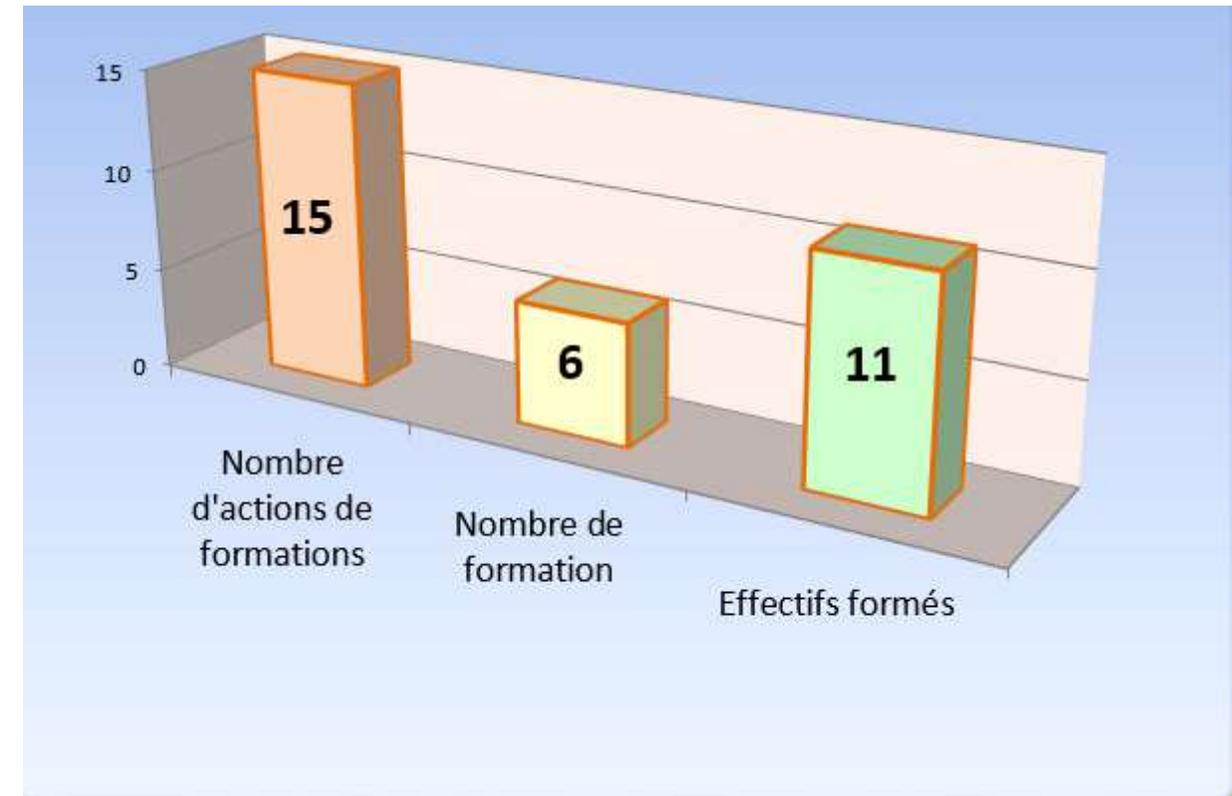
Par catégorie socioprofessionnelles



Par catégorie d'âge



BUDGETS PEVLC				
Etablissements	Budget formation utilisé	Contribution conventionnelle	Cotisation développement du paritarisme	Total
ARETTE	3 245 €	2 330 €	212 €	2 542 €
ARTIGUELOUTAN	2 173 €	405 €	101 €	506 €
SOCOA	0 €	1 637 €	149 €	1 786 €
ALDUDES	1 440 €	855 €	78 €	933 €
TOTAL	6 858 €	5 227 €	540 €	5 767 €



Les relations professionnelles :

Le nombre de réunions

Nombre de réunions du CSE	EN 2024
Ordinaires	12
Extra ordinaires	4
Nombres de Commissions Santé Sécurité Conditions de Travail Centrales du CSE (CSSCT C)	3
Nombre de réunions de négociation avec les O.S.	4
Nombre de réunions de travail incluant des représentants du personnel	0

A ces réunions, doivent se rajouter l'ensemble des réunions avec les Représentants de proximité des établissements (mensuelles ou tous les 2 mois conf accord de dialogue social) et l'ensemble des réunions trimestrielles de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail Territoriales ainsi que l'ensemble des réunions des commissions du CSE.