MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

| | |
|---|---|
| **Nom Prénom** | DEMARAIS ALINE |
| **Adresse mail** | ademarais@pep64.org |

## Informations entreprise/UES

| | |
|---|---|
| **Structure** | Entreprise |
| **Tranche effectifs** | De 251 à 999 inclus |
| **Raison sociale** | ASS DEPARTEMENTALE DES PEP |
| **Siren** | 775638661 |
| **Code NAF** | 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a. |
| **Adresse** | ZONE ACTITECH 9 RUE DE L ABBE GREGOIRE 64140 BILLERE |

## Informations calcul et période de référence

| | |
|---|---|
| **Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés** | 2023 |
| **Date de fin de la période de référence** | 31/12/2023 |
| **Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs** | 575 |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|---|---|
| **Modalité de calcul** | Par catégorie socio-professionnelle |
| **Résultat final en %** | 0.3 |
| **Population envers laquelle l'écart est favorable** | Femmes |
| **Nombre de points obtenus** | 39 |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

| | |
|---|---|
| **Résultat final en %** | 0.7 |
| **Population envers laquelle l'écart est favorable** | Hommes |
| **Nombre de points obtenus** | 20 |

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|---|---|
| **Résultat final en %** | 1 |
| **Population envers laquelle l'écart est favorable** | Femmes |
| **Nombre de points obtenus** | 15 |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|---|---|
| **Motif de non calculabilité** | Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité |

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

| | |
|---|---|
| **Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté** | 2 |
| **Sexe des salariés sur-représentés** | Femmes |
| **Nombre de points obtenus** | 5 |

## Niveau de résultat global

| | |
|---|---|
| **Total de points obtenus** | 79 |
| **Nombre de points maximum pouvant être obtenus** | 85 |
| **Résultat final sur 100 points** | 93 |

## Publication des résultats obtenus

| | |
|---|---|
| **Date de publication** | 13/02/2024 |
| **Site Internet de publication** | https://www.pep64.org/decouvrir-les-pep64/notre-o ganisation/les-equipes-des-pep64/?preview_id=166 review_nonce=25e4dd7ac9&_thumbnail_id=-1&pre ru |