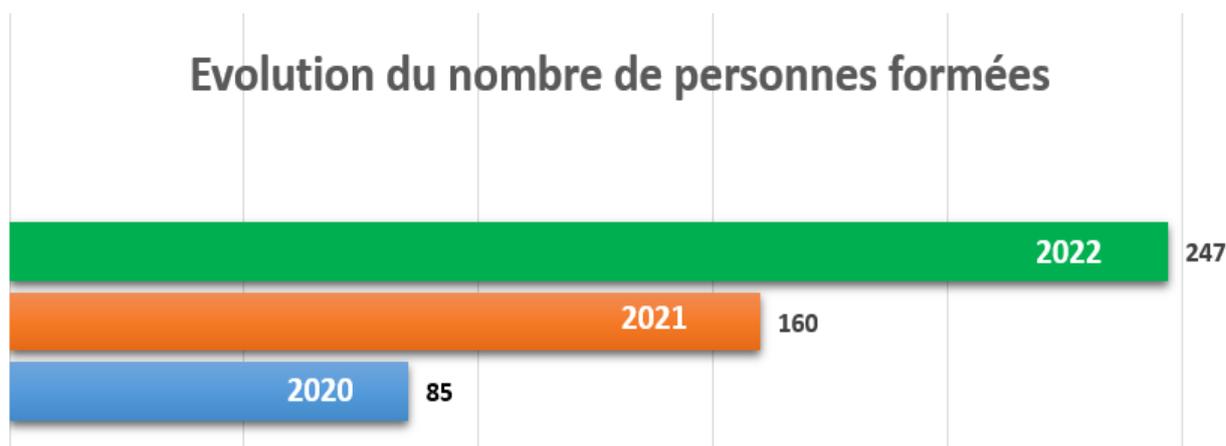




Indicateurs de performance 2022

- ⇒ **Atteinte des objectifs**
- ⇒ **Intérêt,**
- ⇒ **Satisfaction,**
- ⇒ **Applicabilité**

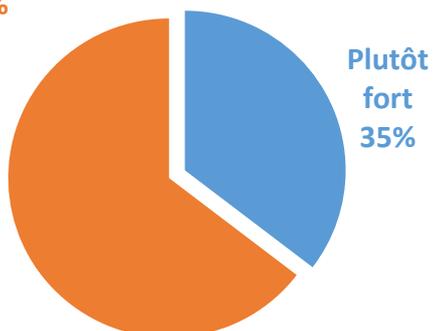
Evolution du nombre de personnes formées



Toutes formations confondues 2022

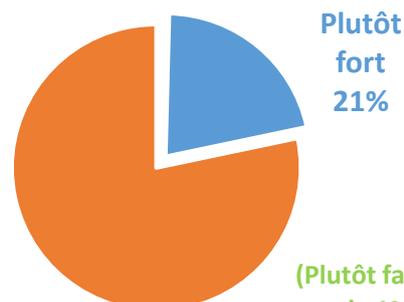
➔ Atteinte objectifs

Très fort
65%



➔ Intérêt

Très fort
78%

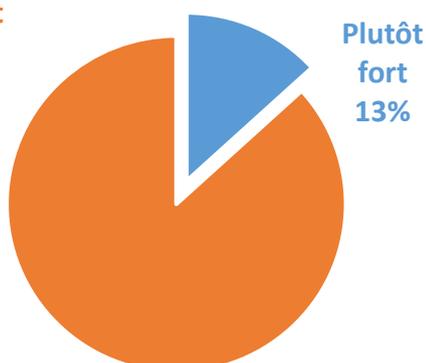


(Plutôt faible
- de 1%)

« La remise à niveau de certaines notions et compétences »
« Le partage d'expérience » « Une meilleure connaissance des outils »

➔ Satisfaction

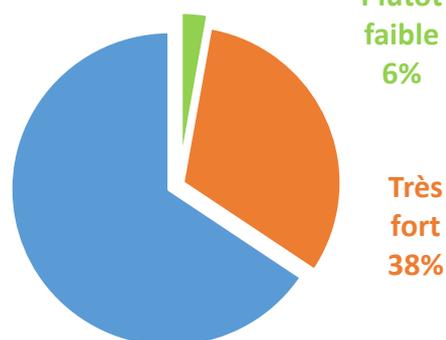
Très fort
87%



« Rencontre et réflexion avec d'autres professionnels » « interactions « Ambiance et échanges » « alternance apports théoriques et exercices concrets »

➔ Applicabilité

Plutôt fort
56%



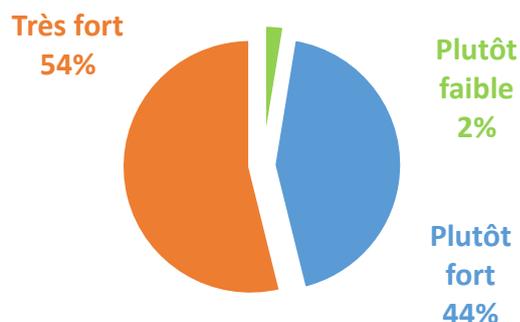
« Les supports remis vont m'aider à la mise en pratique sur le terrain » « la prise de recul suite à la formation » « pouvoir se projeter dans l'action à mener »

Formation « *Risques psycho-sociaux* »

Atteinte objectifs



Intérêt

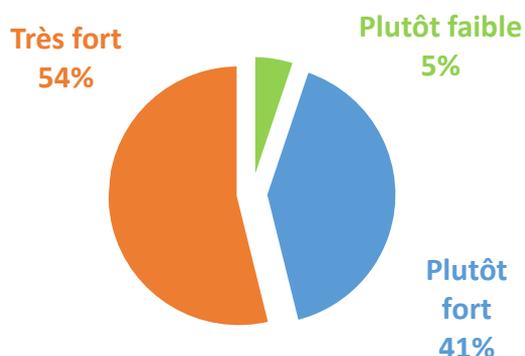


« Cela m'a permis d'aborder des notions qui étaient floues pour moi et qui sont plus claires à l'issue de la formation » « Je peux maintenant réagir face à une situation en connaissant les partenaires et en prenant du recul »

Satisfaction



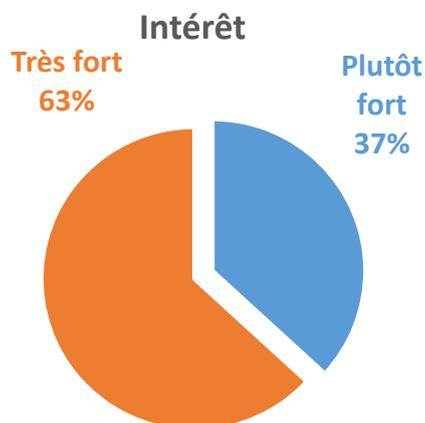
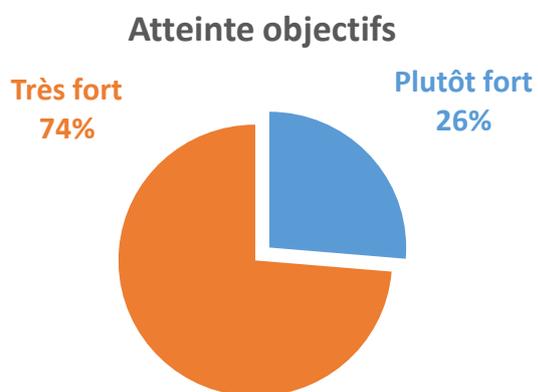
Applicabilité



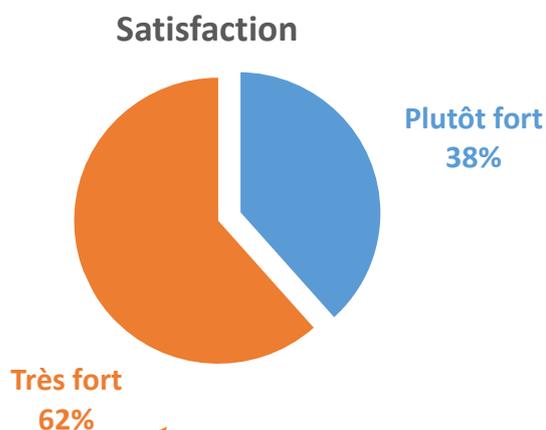
« Ce que j'ai aimé c'est les échanges et l'analyse concrète de situations »
« Le sujet est sensible mais bien abordé, ce qui rend la journée agréable »

« Je peux maintenant repérer des signes auxquels je n'aurais pas pensé »
« Je pense que je serai plus bienveillant et attentif à l'état de mes collègues... et au mien... »

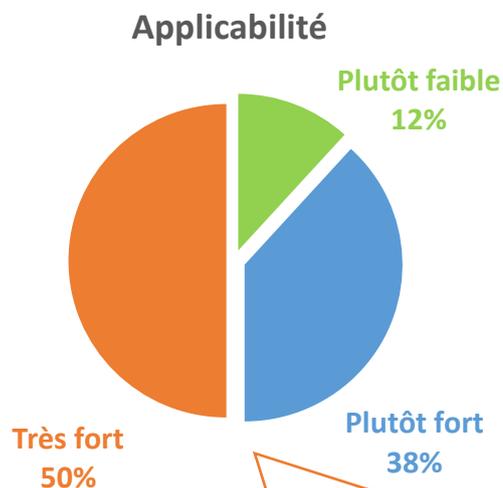
Formation « Gestion des situations de violence »



« La remise en question en ce qui concerne la violence » « Les échanges avec d'autres professionnels et les situations concrètes abordées » « les rappels sur ce qu'est la violence et la maltraitance »



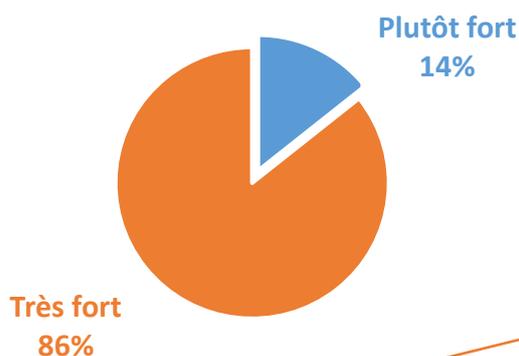
« Les interactions dans le groupe, le partage des expériences de chacun, les animateurs et leur implication »



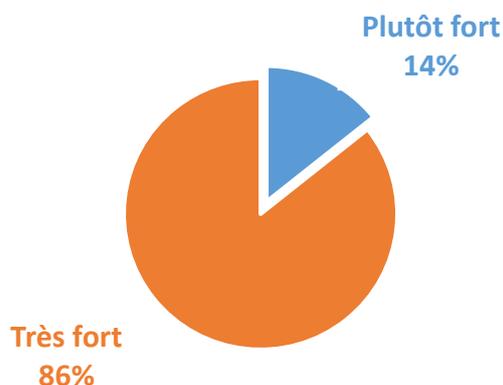
« La prise de conscience que la communication est fondamentale »
« Des apports qui peuvent s'appliquer dans le repérage des situations de violence et de bienveillance envers les usagers et les collègues »

Formation « Communication non-violente Mod.1 et 2 »

Atteinte des ojectifs

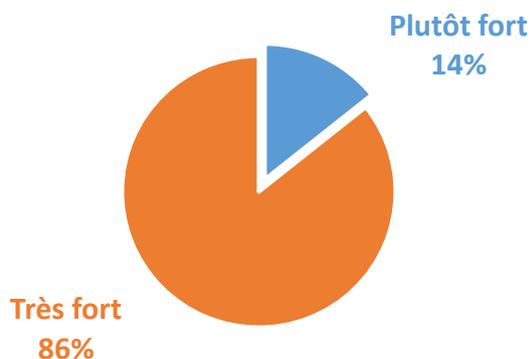


Intérêt

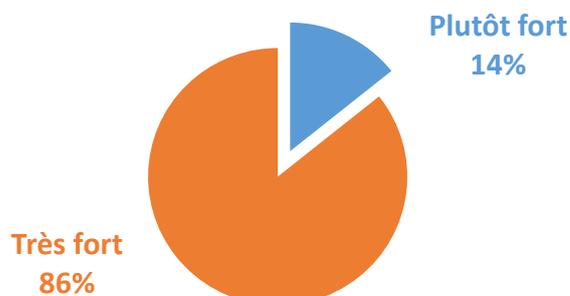


« Ce qui m'a le plus intéressé c'est de connaître les bases de la théorie en communication non violente » « Se rendre compte de notre mode de fonctionnement pour en avoir conscience et avoir des outils pour s'améliorer »

Satisfaction



Applicabilité



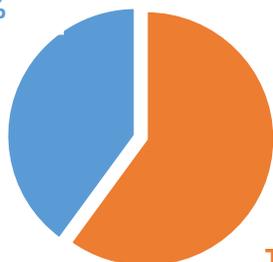
« J'ai apprécié l'alternance entre exercices/ mises en situation et théories »
« J'ai aimé interactions dans le groupe à partir de situations concrètes » « J'ai apprécié de disposer d'un support papier »

« Réfléchir et apprendre à reformuler avant de répondre tous en gardant son point de vue »
« J'ai plus d'outils concrets dans l'écoute et la communication pour faire face à la violence »
« Avoir un écoute plus attentive des besoins des personnes »

Formation « Animer une formation »

Atteinte des objectifs

Plutôt fort
40%



Très fort
60%

Intérêt

Plutôt fort
10%



Très fort
90%

« Cette formation apprend les techniques d'animation de formation » « Ce qui m'a le plus intéressé c'est l'acquisition de nouveaux outils de communication et de réflexion »

Satisfaction

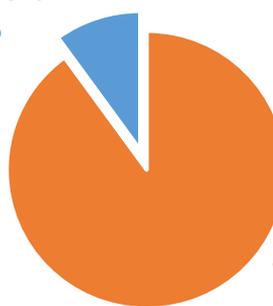
Plutôt fort
10%



Très fort
90%

Applicabilité

Plutôt fort
10%



Très fort
90%

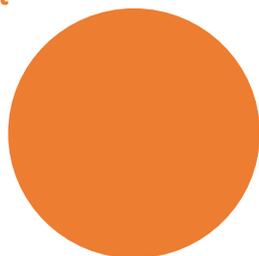
« Cette formation permet de s'approprier les supports de formation à animer »
« J'ai apprécié la personnalisation de la formation » Echanges vivants avec les collègues et la formatrice »

« La transmission de savoir » - « Pour moi, L'ensemble de la formation est applicable »

Formation « *Initiation EXCEL* »

Atteinte objectifs

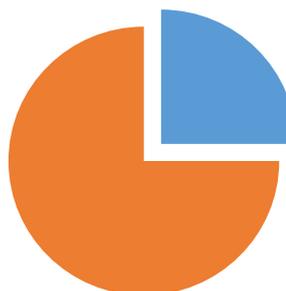
Très fort
100%



Intérêt

Plutôt fort
25%

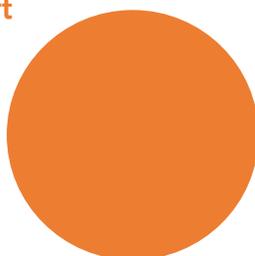
Très fort
75%



« Permet de compléter des connaissances, avant de suivre le module perfectionnement. », « Ce qui m'a le plus intéressé c'est la construction des tableaux, les exemples et les graphiques » « Revoir certaines fonctions »

Satisfaction

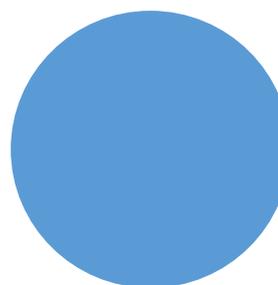
Très fort
100%



« Ce que le plus apprécié, c'est les explications claires et le soutien des animatrices en cas de difficulté dans les exercices qui ont la qualité d'être très variés

Applicabilité

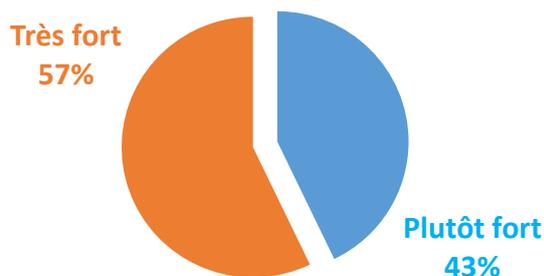
Plutôt fort
100%



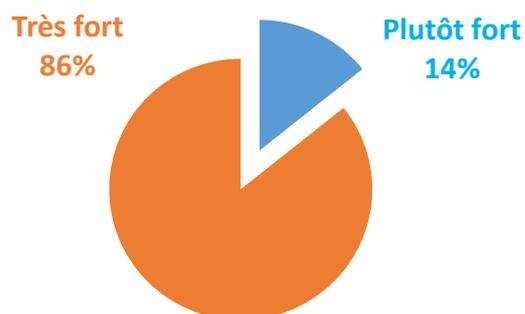
« Savoir créer un tableau, rechercher des données dans les tableaux » « Savoir faire un graphique » « utilisation des filtres » « les insertions dans Excel »

Formation « *Perfectionnement EXCEL* »

Atteinte objectifs

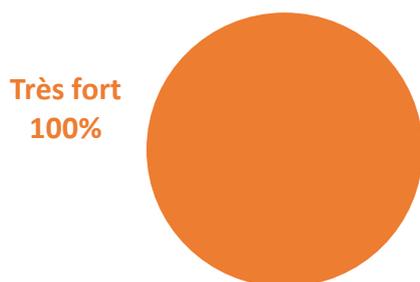


Intérêt



« La redécouverte de toutes les possibilités Excel » « Savoir mieux organiser les données » « Concevoir des tableaux dynamiques croisés »

Satisfaction



« Enchantée de ces deux jours, j'ai appris beaucoup de choses. Animatrices à l'écoute, s'adaptant à notre rythme et questions, très bonne ambiance de travail »

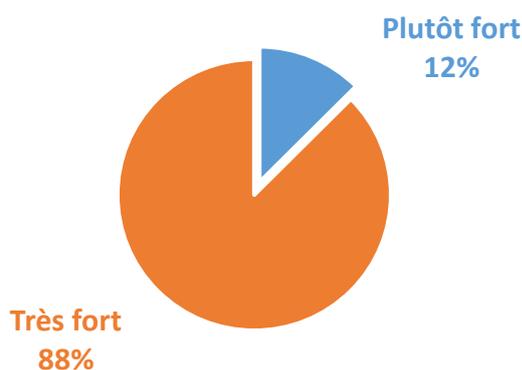
Applicabilité



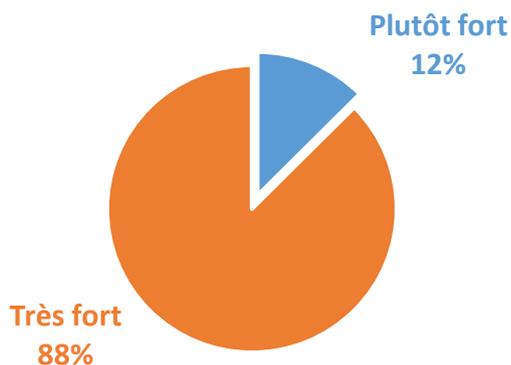
« Les tableaux dynamiques croisés, l'utilisation des filtres », « Dans cette formation tout est applicable en fonction des besoins »

Formation « Place des familles dans le projet éducatif Module 1 »

Atteinte des objectifs

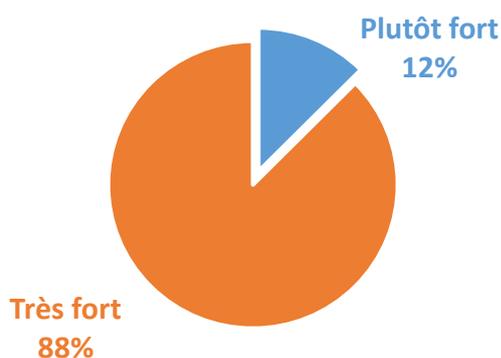


Intérêt



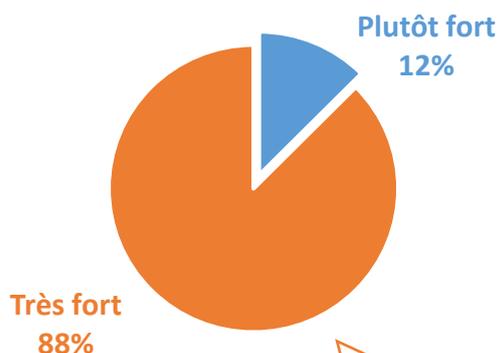
« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de pouvoir être actrice de la formation et de travailler avec l'équipe d'une autre MECS » « ,Coopération et production d'un outils applicable sur les structures » « Identification du cadre légal »

Satisfaction



« Les échanges entre professionnels » Le travail collectif de réflexion » « les apports théoriques /pratiques » « Qualité des supports de travail »

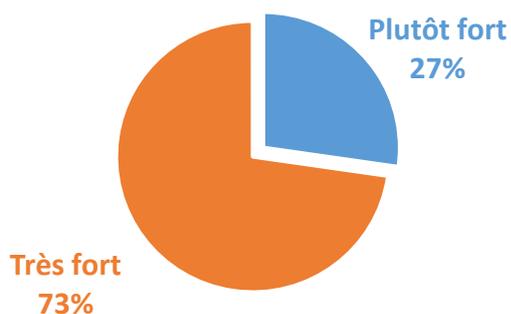
Applicabilité



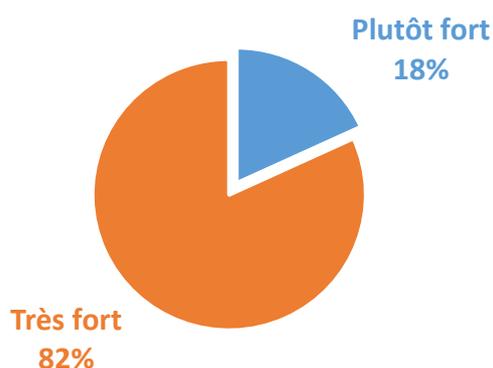
« Envie de mettre en place certaines choses largement applicables » « Le support produit est applicable dans les structures » « m'inscrire davantage dans un travail coopératif, utiliser la théorie dans mes accompagnements »

Formation « Convention collective 51 »

Atteinte des objectifs

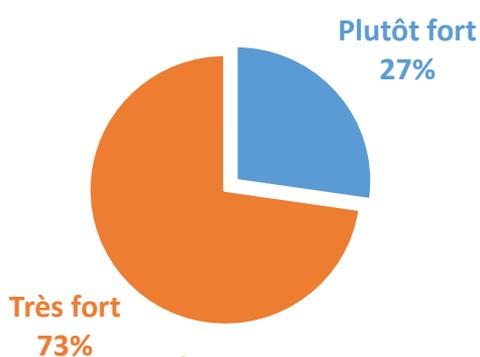


Intérêt

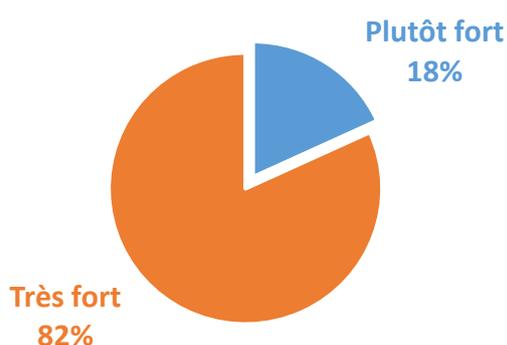


« Se mettre dans la dynamique de la CC 51 » « Très intéressant de revoir les points spécifiques de la CC 51 auxquels nous sommes confrontés régulièrement » Permet le rappel du cadre » et l' « Actualisation des connaissances »

Satisfaction



Applicabilité

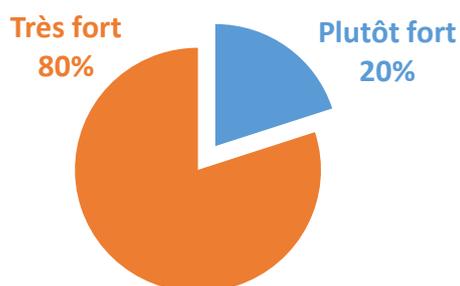


« J'ai apprécié la dynamique participative »
« Les échanges avec d'autres cadres » « J'ai aimé le support papier et leur clarté ainsi que les espaces pour les prises de notes »
« Bonne complémentarité entre les animatrices et dynamisme de ces dernières. »

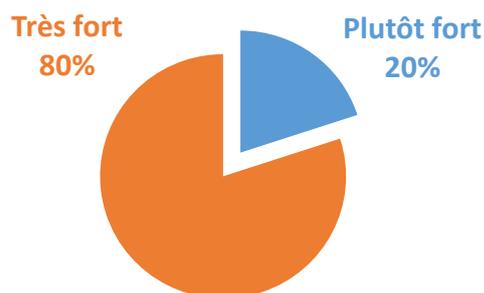
« Pour moi, Tout le contenu est applicable »
« La gestion des heures supplémentaires et complémentaires »

Formation « Plan pluriannuel d'investissement (PPI) »

Atteinte des objectifs

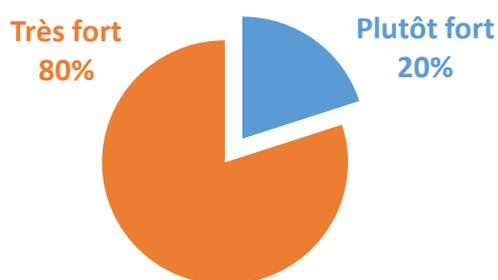


Intérêt

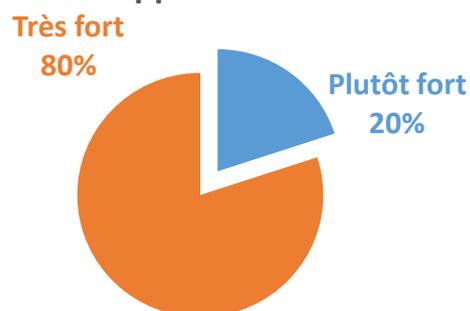


« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de réussir à transmettre les connaissances vues en ne s'arrêtant pas à la ligne budgétaire ». « Comprendre le diagnostic d'une situation financière et savoir identifier les leviers. » « Le rafraîchissement (nécessaire !) de toutes les notions financières abordées.

Satisfaction



Applicabilité

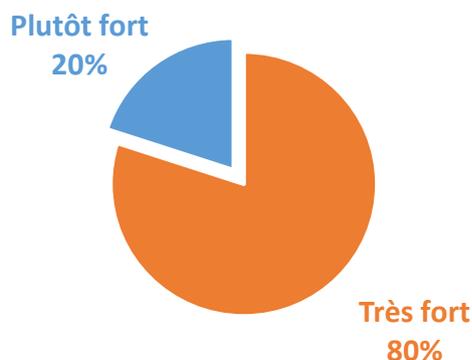


« Alternance de théorie et d'exercices et cas pratiques » « Dynamisme de la journée malgré le sujet »

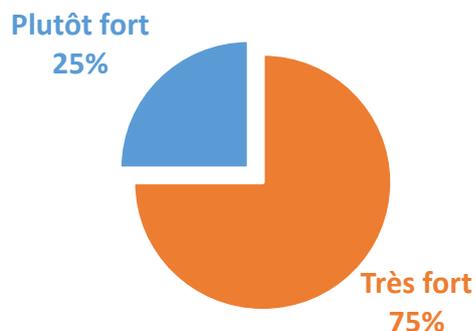
« Avoir une vision globale de l'environnement financier d'un établissement.
« Mieux comprendre les leviers pour pouvoir faire des propositions sur lesquelles on peut agir »

Formation « CPOM »

Atteinte des objectifs

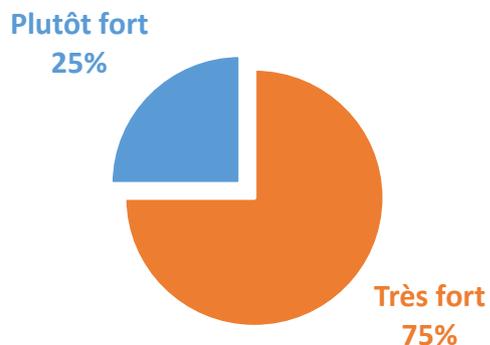


Intérêt



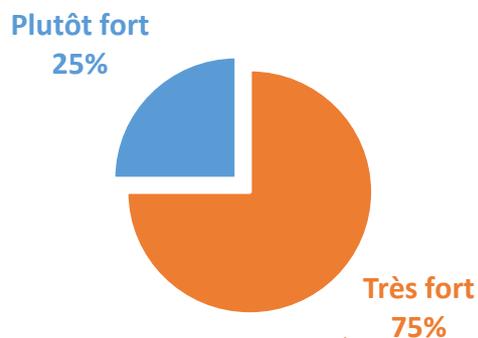
« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est de pouvoir revoir rafraîchir mes connaissances dans le domaine » « Le partage d'expérience avec les participants et le formateur et la méthodologie liée au CPOM » « Cela permet de comprendre la logique du CPOM »

Satisfaction



« J'ai aimé les échanges avec les collègues et les perspectives à construire »
« Le dynamisme du groupe » « La possibilité de participer et contribuer à la réflexion »

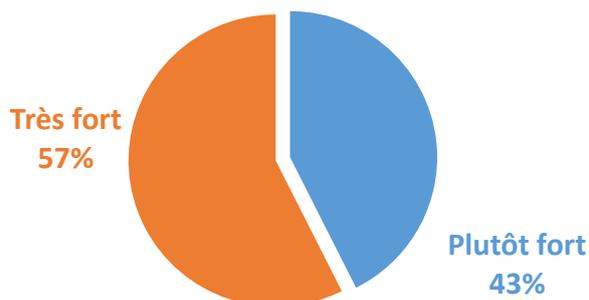
Applicabilité



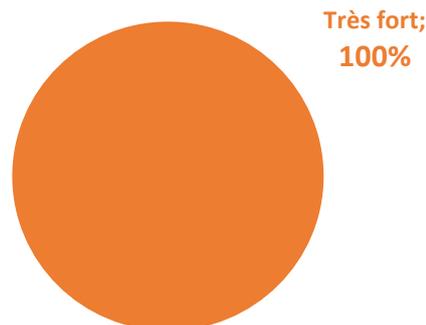
« Le suivi en commun du pilotage du CPOM »
« La réflexion sur la conduite du projet d'établissement, les investissements... »
« Tout, dans le cadre de la période de renouvellement de CPOM »

Formation « Sauveteur et secouriste du travail (SST) »

Atteinte objectifs

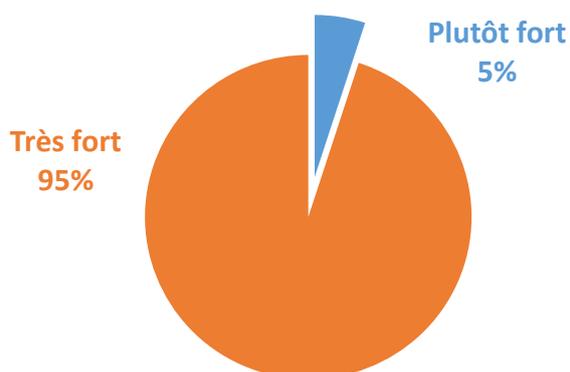


Intérêt



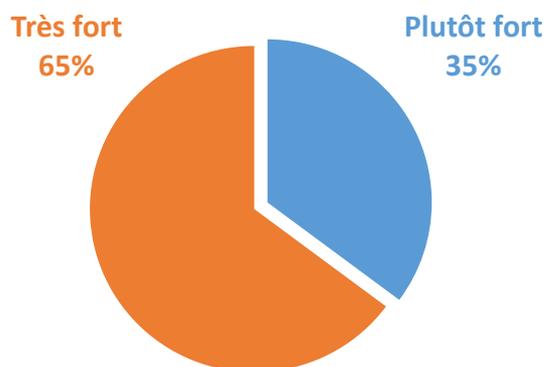
*Grand intérêt grâce aux mises en situation et aux conseils techniques de l'animateur »
J'ai trouvé l'ensemble de la formation intéressante » « J'ai pu prendre conscience de certains risques et gestes à accomplir avec une méthode »*

Satisfaction



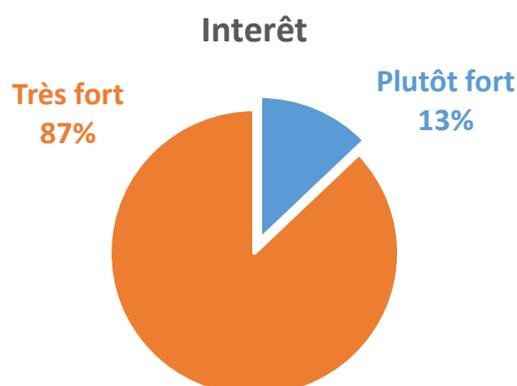
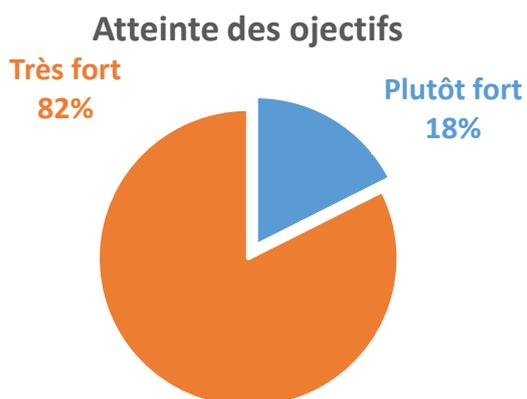
*« J'ai tout aimé ! » « J'ai beaucoup appris »
« Bonne ambiance et groupe agréable pour travailler »*

Applicabilité

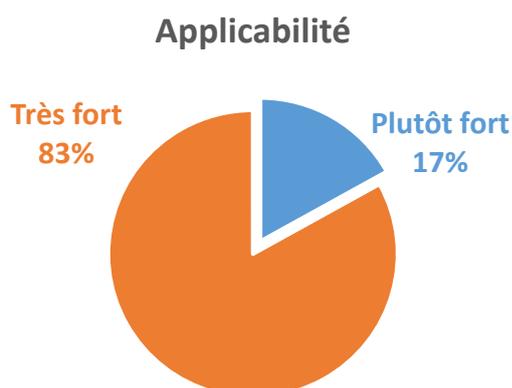
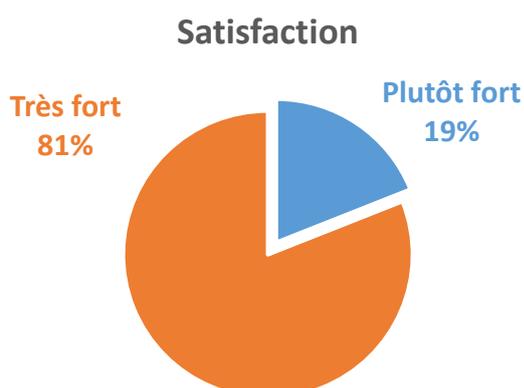


*Le plus applicable pour moi c'est le massage cardiaque et la gestion des étouffements »
« Maintenant je peux faire davantage de prévention*

Formation « SST – Maintien acquis des compétences (MAC) »



« Ce que j'ai trouvé intéressant c'est la remise à niveau des gestes de 1ers secours et l'adaptation aux dernières normes en vigueur – Ce qui m'a le plus intéressé c'est la mise en pratique des secours à donner et les informations à communiquer par téléphone aux services de secours Les supports sont intéressants et ludiques ».



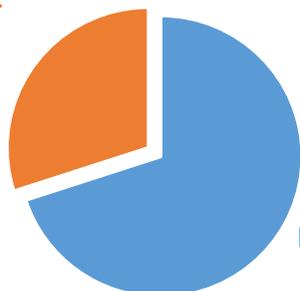
« Satisfaite de la formation dans sa globalité, et des nombreux cas concrets. Ambiance conviviale et rencontre avec d'autres établissements. Bonne dynamique de groupe ». Journée rendue vivante grâce à l'animateur

Ce que je trouve le plus applicable, c'est la gestion des situations en cas de malaises »
« Tout ce qui a été abordé aujourd'hui est applicable »

Formation « Accompagner le virage inclusif »

Atteinte des ojectifs

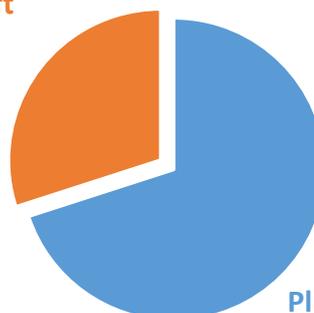
Très fort
30%



Plutôt fort
70%

Intérêt

Très fort
30%

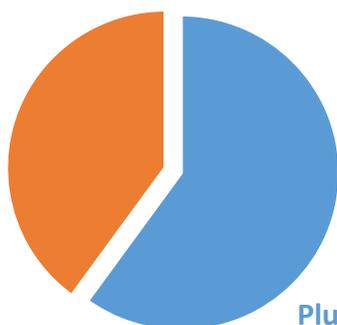


Plutôt fort
70%

« Ce qui m'a le plus intéressé, c'est le rappel du cadre légal, les échanges avec les collègues d'autres établissements » « Clarifier la notion de modèle inclusif et comprendre qu'il s'agit d'une adaptation constante » « Clarifier ce qui relève des pratiques inclusives » « remettre en question ses pratiques »

Satisfaction

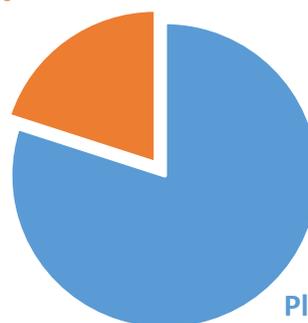
Très fort
40%



Plutôt fort
60%

Applicabilité

Très fort
20%



Plutôt fort
80%

« Ce que j'ai apprécié c'est les échanges avec les autres structures » « Bonne dynamique du groupe grâce à l'animation », « Les cas concrets » « la taille du groupe (petit) et la qualité d'animation

« Tout ! avec du temps et l'adhésion de tous... » L'ensemble est transposable et incite à continuer la dynamique inclusive pour certains et à ouvrir ce champ des possibles pour les autres