

LesPEP64 FORMATION CATALOGUE 2023

FORMATION



& DEVELOPPEMENT

<https://www.pep64.org/formations/>

L'accompagnement des professionnels par la formation représente un réel enjeu pour notre association et un vrai atout pour les principaux concernés.

L'organisme de formation Les PEP64 FORMATION Intègre les Orientations Stratégiques associatives 2017 2022 :

- Répondre aux besoins de nouveaux publics :
- Répondre aux besoins des usagers :
- Accompagner l'inclusion en milieu ordinaire
- Considérer la place de la famille
- Développer la professionnalisation de nos équipes
- La prévention de la pénibilité et le développement du bien vivre au travail

Notre organisme est déjà certifié « Datadock », et nous avons obtenu la certification Qualiopi en juillet 2021 pour l'activité « action de formation ».

Notre organisme de formation intégré est une réelle opportunité pour :

1. Proposer un outil au service des professionnels des PEP64

Un organisme de formation est bien plus qu'un service visant à se conformer aux dispositions légales RH et à traiter les dossiers formation des collaborateurs.

Véritable outil interne dédié aux professionnels, sa vocation est d'accompagner les métiers dans les transformations auxquelles ils doivent faire face afin de pouvoir répondre aux orientations attendues par les nouveaux schémas : répondre aux besoins de nouveaux publics, répondre aux besoins de nos usagers, développer la professionnalisation de nos équipes...

Dépassant le simple horizon de la compétence, notre organisme de formation se doit d'explorer ceux de la culture, des valeurs, de l'innovation, de l'intelligence collective et des réseaux internes dans une visée d'organisation apprenante.

2. Fédérer autour de la montée en compétences

Dans cet esprit, l'organisme de formation est un moyen pour valoriser l'expertise de nos professionnels en leur confiant des missions de formateurs occasionnels.

Épaulés par notre organisme de formation, les opérationnels peuvent également explorer plus facilement les solutions de formation qui s'offrent à eux, voire en construire de nouvelles, sur mesure, pour répondre exactement à leurs besoins. Ainsi, en collectif, la montée en compétences de nos collaborateurs est bien mieux adressée.

3. Ancrer la formation dans la stratégie de l'association

Un organisme de formation offre des moyens de formation (identification des experts internes qui vont animer les formations, ingénierie pédagogique, support logistique, recherche de formateurs externes spécialisés) qui vont faciliter la vie de l'apprenant et du formateur afin de fluidifier le transfert de connaissances. Par cette existence de moyens, consacrés à son maintien, un organisme de formation ancre le développement des compétences dans la stratégie de l'association.

4. Créer un levier de synergie de contenu

L'organisme de formation permet de créer des synergies de contenu et ainsi :

- De s'adresser à tous les professionnels de l'association (et à moyen terme de l'action sociale locale)
- De créer des parcours de formation cohérents dans l'ensemble de l'association
- D'instaurer des standards de qualité élevés au sein des PEP64 dans le développement des compétences.

Accessibilité :



Notre centre de formation ainsi que l'ensemble de nos sites de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et certifiés ERP.

L'ensemble de nos formations peuvent être personnalisées et adaptées dans leurs modalités, déroulement et contenus en fonction des **besoins spécifiques**, en fonction du handicap et après évaluation avec la responsable de l'Organisme de formation.

Il s'agit dans ce cadre d'adapter les dispositifs d'accueil des stagiaires afin de permettre au maximum de personnes d'accéder à nos formations et de sécuriser les parcours en apportant des solutions lorsque cela est possible en matière de compensation du handicap en formation.

Les PEP 64 disposent de ressources humaines et techniques qui permettent, au cas par cas, de personnaliser les parcours dans ce sens.

Pour tout demande en lien avec des besoins spécifiques :

- ⇒ **Un document support d'évaluation des besoins spécifiques:**
Téléchargeable dans la rubrique offre de formation PEP du site
- ⇒ **Des interlocuteurs** pour construire des parcours personnalisés :
 - Véronique Vigourous, Responsable formation ; vvigourous@pep64.org
 - Sophie Barette, Assistante Formation et Référente handicap : sbarette@pep64.org
 - Laetitia Bannier, assistante administrative : lbannier@pep64.org

Sommaire catalogue de formation 2023

Cliquez sur le titre de la formation pour accéder directement à la fiche programme correspondant

Animer une formation	5
Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile	7
Prévention des risques psycho-sociaux et bien-être au travail	9
Appréhender les situations de violence en institution	11
Analyse des accidents du travail	13
Sensibilisation à la démarche qualité aux PEP 64 FOAD ..	17
Excel (initiation)	19
Excel (Perfectionnement)	21
La convention collective 51	23
L'Audit de structure : Un levier de management	25
Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)	27
Programme pluriannuel d'investissement (PPI) (Sensibilisation)	29
Piloter le changement	31
La place des familles dans le projet éducatif (Module 1) ..	33
Accompagner la dynamique inclusive	35
Sauveteur secouriste du travail (Initial)	37
Sauveteur secouriste du travail - (MAC)	39
Préventeur	41
Contacts :	43

✖ Formation

Animer une formation



Durée : 14 h (2 jours)

Formation : « Animer une formation »

Objectifs pédagogiques :

- ⇒ Prendre conscience des différentes dimensions, enjeux, posture et techniques en lien avec la question de la transmission à des pairs;
- ⇒ Acquérir et/ou améliorer ses compétences d'animation dans le cadre de la formation;
- ⇒ Mettre en œuvre ces techniques et postures d'animateurs de formation;
- ⇒ Maîtriser les supports et contenus à transmettre et leur déroulement;
- ⇒ Favoriser le partage des savoirs

Intervenant(e)(s) :

Véronique VIGOUROUS
Responsable de formation PEP 64 – Ingénieur pédagogique

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

Journée 1 – Généralités

Matin

- Présentation du programme ;
- Les fonctions de l'animateur de formation
- Les acteurs de la formation
 - L'animateur et le groupe
 - Exercice

Après midi

- La mise en œuvre de la formation
 - Préparer
 - Animer
 - Exercice
 - Conclure et évaluer
- Bilan

Journée 2

Matin

- Rappels de la journée 1
- Appropriation des supports pédagogiques de la formation à animer : Guide de l'animateur, Guide du participant, Power point fiches réflexes, Mémo participants, Documents de suivi administratif.

Après midi

- Mises en situation
- Bilan/ Evaluation

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.
Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : Formateur/animateur sur l'ensemble des deux journées + soutien logistique assistante de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et en fin de session.
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques ;

Participants : Tout professionnel travailleur social des PEP64-40, volontaire (Groupe de 2 à 10 personnes)

Prérequis : Etre salarié des PEP64

Durée et dates de la session :

- **Durée** : 14 heures (2 x 7h) - **Dates** : Nous consulter

Lieu de la session : Centre de formation PEP64, 11 rue Pierre Brossolette 64 Pau ou à définir en fonction des besoins : Nous consulter

Formation en présentiel

Tarif

1600 € (800€/ jour)

✖ Formation

Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Accompagner à domicile »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :
- ⇒ Situer l'accompagnement à domicile dans ses textes et contextes réglementaires
 - ⇒ Identifier les grands enjeux des accompagnements à domicile
 - ⇒ Identifier, s'appuyer sur des repères éthiques et méthodologiques.
 - ⇒ Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile

Intervenant(e)(s) :

A.M JOCOU, E. LAMAIGNERE, F. COCHAIN & J. MALAMAN travailleurs sociaux PEP64

Programme :

Matin

- Présentation du programme et des participants ;
- Approche réglementaire rapide
 - Exercice et Fiche mémo
- Les différents enjeux de l'intervention à domicile
 - **Mise en situation et Fiche mémo**

Après-Midi

- Pratique et posture : Comment faire ?...
 - La question des valeurs comme porte d'entrée – Exercice
 - Support PPT « fiches réflexes » avec commentaires et retours sur expériences partagés + propositions d'amélioration (formation/action)
- Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile + Fiche mémo
- Bilan oral collectif et bilan individuel

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques ;

Participants : Tout professionnel travailleur social des PEP64 (Groupe de 6 à 12 personnes)

Prérequis : Etre volontaire et être travailleur social

Durée dates et lieux des sessions : **Durée** : 7 heures Horaires : 9h00 – 17h

Dates et lieux : Nous contacter

Lieu : Centre de formation PEP 64, 11 , rue Pierre Brossolette 64 Pau

ou en fonction des besoins : Nous contacter

Formation en présentiel

Tarif

800€

✖ Formation

Prévention des risques psycho-sociaux et bien- être au travail



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Prévention des risques psychosociaux et bien-être au travail »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Comprendre ce que sont les RPS et le stress : le cadre réglementaire et le concept de santé mentale
 - Connaître les facteurs de risque RPS et ceux sur lesquels ils ont de l'influence directe.
 - Connaître les signaux de malaise pour soi et les autres.
 - Savoir que chacun peut s'inscrire dans un travail collectif pour prévenir les RPS : Ils connaissent leur rôle, leurs responsabilités pour entretenir une démarche de prévention avec les outils et leviers à disposition aux PEP64.
 - Formuler des principes dans une charte de bonnes conduites du savoir vivre ensemble.

Intervenant(e)(s) :

Michel Marchandon, Chef de service éducatif /Laurent Coussy, Responsable d'établissement.
Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines/Didier Pargade, Responsable d'établissement
Bénédicte Dutheil, Psychologue/ Ana ODRU, Psychologue .

Programme :

Matin :

- Les Cadre réglementaire et évaluation des risques professionnels
- Les facteurs de risques et leur identification

Après-Midi

- Les signes de malaise et leur prévention
- Les dispositifs de prévention chez Les PEP64

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assisté de formation

Infos pratiques

Participants : Groupes de 5 à 12 personnes
Prérequis : Aucun
Durée : 7 heures
Dates : Nous consulter
Lieu de la session : Centre de formation PEP 64 11, rue Pierre Brossolette 64
Ou en fonction des besoins : Nous contacter
Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

✖ Formation

Appréhender les situations de violence en institution



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Appréhender les situations de violence dans les établissements » »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Savoir ce que recouvre la notion de violence au sens générique du terme et de savoir plus particulièrement repérer les différentes formes de violence (subies, imposées, individuelles, collectives...), la maltraitance, la bienveillance/la bienveillance, l'agressivité, les conflits...
 - Situer les faits de violence dans la pratique de leur métier, de ce que qu'ils peuvent faire, y compris au regard de la loi.
 - D'approfondir leurs connaissances des supports existants chez LesPEP64, et savoir comment s'appuyer sur ces dernières faces à des situations de violence.

Intervenant(e)(s) :

Stéphane GRACIA, Directeur Général adjoint./Kamel HAMZA, Psychologue.
Bénédicte Dutheil, Psychologue / Gaëlle Chaizy, Monitrice-éducatrice/Julien Guillemot, Directeur territorial
Sandrine Capdepon, Assistante éducative et sociale/Antoine de la Rosa, Responsable d'établissement

Programme :

Matin

- Les situations violentes, apports théoriques et approches cliniques
- Prendre du recul pour maintenir la relation
- Violence et personnes vulnérables

Après-Midi

- Bienveillance/Bienveillance
- Prévention et gestion du risque d'exposition à la violence dans l'exercice professionnel au sein des PEP64-40

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel en contact avec les usagers (groupes de 6 à 12 personnes)

Prérequis : Etre salarié des PEP64-40

Durée : 7 heures

Dates : Nous contacter

Horaires : 9h00 – 17h

Lieu de la session

Centre de formation PEP64, 11 rue Pierre Brossolette 64 Pau - Ou en fonction des besoins : Nous contacter

Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** :
Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

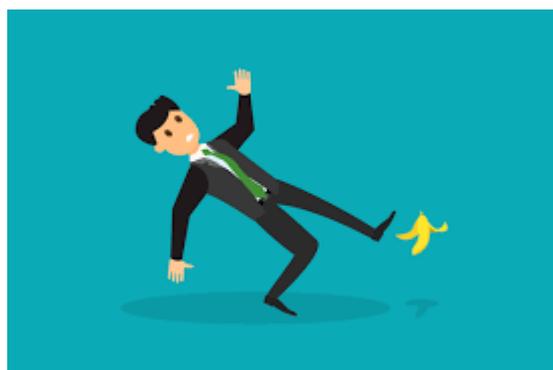
Tarif

800€

✖ Formation

Analyse des accidents du travail

Module 1



Durée : 3H30 (1/2 journée)

Formation : « Analyse des accidents du travail » Module 1

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Connaître le cadre légal et la définition d'un accident du travail
- S'approprier le processus d'analyse d'un accident du travail aux PEP64
- Participer à la mise en œuvre de ce processus

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité(s) :

Stéphane GRACIA (Directeur Général Adjoint)

Georgia PAULHE (Directrice des Ressources Humaines)

Programme :

- Articulation de la formation avec la prévention et l'évaluation des risques professionnels
- Les 2 phases de l'analyse d'un accident du travail
- Savoir distinguer faits et opinions
- Eléments de définitions
- Les enquêtes suite à accident du travail
- Déclaration accident du travail
- Distinguer le travail prescrit / travail réel
- Préparation du travail intersession

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Participants : Salariés PEP64-40, – Groupe de 12 personnes maximum

Prérequis : Etre responsables ou cadre d'établissement ou membre IRP
S'engager à suivre le Module 2

Durée : 3H30 – (1/2 journée)

Dates : à définir

Horaires : à définir

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 – 11 rue Pierre Brossolette 64 PAU

Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral en fin de session
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

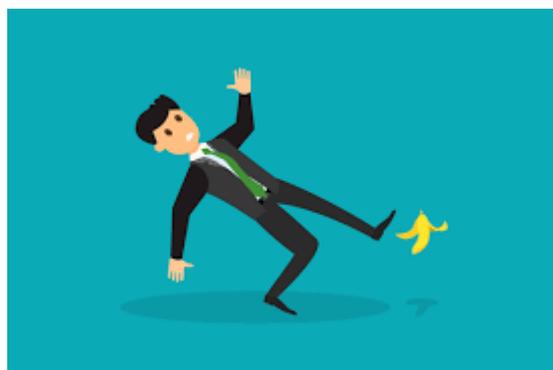
Tarif

400 €

✖ Formation

Analyse des accidents du travail

Module 2



Durée : 3H30 (1/2 journée)

LesPEP64 FORMATION ET DEVELOPPEMENT – 11, RUE Pierre Brossolette – 64000 PAU
Tél. : 05 24 36 05 49 – Web : <https://www.pep64.org/formations/>
SIRET : 775 638 661 00642 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964 / APE : 85.59B

Formation : « Analyse des accidents du travail » Module 2

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Participer à une analyse collective d'un accident du travail
- Savoir mettre en œuvre une méthode d'analyse de l'accident
- Proposer des mesures de prévention dans le respect des principes généraux de prévention
- Participer à la mise en œuvre du plan d'action et de prévention de son établissement/service

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité(s) :

Stéphane GRACIA (Directeur Général Adjoint)

Georgia PAULHE (Directrice des Ressources Humaines)

Programme :

- Engager une analyse Accident du travail sur la base du travail intersession
- Propositions et définition des mesures correctives
- Comment intégrer l'analyse des accidents du travail à la démarche de prévention des risques professionnels ?
- Evaluation de la formation et suites à donner

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Participants : Salariés PEP64-40, – Groupe de 12 personnes maximum

Prérequis : Etre responsables ou cadre d'établissement ou membre IRP

Avoir suivi le module 1

Durée : 3H30 – (1/2 journée)

Dates : à définir

Horaires : à définir

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 – 11 rue Pierre Brossolette 64 PAU

Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral en fin de session
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

400 €

✖ Formation

Sensibilisation à la démarche qualité aux PEP 64

FOAD (Formation à distance)



Durée : 2 h00

Formation à distance : «Sensibilisation à la démarche qualité aux PEP 64»

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Maitriser l'environnement juridique et de responsabilité dans lequel ils évoluent
- Maitriser la logique qualité associative
- Maitriser les principales procédures associatives
- Avoir les bons réflexes d'action dans les situations que ces procédures abordent, via les portfolios

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité(s) : Stéphane GRACIA, Directeur Général Adjoint

Programme :

- Module 0 : la qualité PEP 64
- Module 1 : maltraitance
- Module 2 : incendie
- Module 3 : partage d'info
- Module 4 : plaintes et réclamations
- Module 5 : salariés victimes
- Module 6 : usager victime
- Module 7 : médicaments et douleurs
- Module 8 : accès au dossier
- Module 9 : accueil nouveau salarié
- Module 10 : accueil nouvel usager

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** :
Apports théoriques, méthodologiques et techniques. (Modules en e-learning)
- **Techniques** :
Plateforme E-Learning PEP 64
asalvat@pep64.org (Directeur des systèmes informatiques)
lbannier@pep64.org (Assistante administrative)

Infos pratiques

Participants : Salariés PEP64-40,
Prérequis : être salarié PEP64-40,
Durée : 2h00
Dates : Entrée-sortie permanente
Horaires : Libres
Lieu de la session : Formation à distance

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** :
 - Quizz à l'issue de chaque module
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

150€/personne

✖ Formation

Excel (initiation)



Durée : 14h00 (2 jours)

Formation : « **EXCEL – Initiation** »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctionnalités basiques d'Excel
- Entrer des données sur Excel
- Concevoir et mettre en forme des tableaux
- Mettre en page un document
- Utiliser des fonctions simples
- Illustrer un tableau avec un graphique
- Insérer une image, une forme automatique
- Savoir-faire une recherche et une modification dans un classeur

Intervenant(e)s :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne, Magali CROTE-THEZAN, agent administratif PEP 64 , Sylvie ARTIGARRET , Contrôleuse de gestion

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

JOUR 1 : Concevoir et mettre en forme des tableaux

Matin

- Présentation générale d'Excel
- Manipuler un classeur
- Saisir des données
- Recopier des données

Après-midi

- Concevoir et mettre en forme un tableau
- Gérer les cellules (format, police, trame...)
- Mettre en page le document

JOUR 2 : Fonctions simples, graphiques, et illustrations

Matin

- Insérer des fonctions simples
- Concevoir un graphique
- Insérer des images, des formes automatiques

Après-midi

- Effectuer une recherche et une modification dans un classeur

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assisté de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel salarié PEP 64-40 (groupes de 8 maximum)

Prérequis : Connaître l'environnement Windows

Durée : 14 heures – **Dates** - Nous consulter

Horaires : 9h00 – 17h

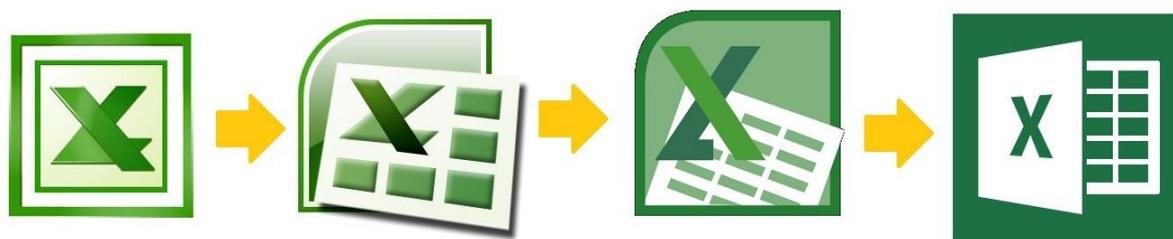
Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11 rue Pierre Brossolette 64Pau ou en fonction des besoins : Nous consulter
Formation en présentiel

Tarif

1600 € (800€/ jour)

✖ Formation

Excel (Perfectionnement)



Durée : 14h00 (2 jours)

Formation : « **EXCEL – Perfectionnement** »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctions et formules avancées d'Excel
- Organiser et synthétiser des données
- Concevoir des tableaux croisés dynamiques
- Utiliser les macros commandes (enregistreur)
- Protéger un document Excel

Intervenant(e)s :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne
Magali CROTE-THEZAN, agent administratif PEP 64, Sylvie ARTIGARRET, contrôleur de gestion

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

JOUR1 :

Concevoir et mettre en forme des tableaux

Matin

- Ecrire des formules simples et complexes
- Utiliser les valeurs relatives, absolues et mixtes
- Faire des calculs de date et d'heure

Après-midi

- Trier les données
- Insérer des sous totaux
- Utiliser une mise en forme conditionnelle

JOUR2

Organiser les données, utiliser les croisés dynamiques, les macros et protection

Matin

- Filtrer, grouper, dissocier les données d'un tableau
- Consolider des feuilles de calculs, lier des données
- Créer, modifier et manipuler un tableau croisé dynamique

Après-midi

- Concevoir des macros commandes avec l'enregistreur
- Protéger son document Excel

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation :**
Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation :**
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel PEP 64 (groupes de 8 maximum)

Prérequis : Connaître les fonctions de bases EXCEL et pratiquer régulièrement - Etre salarié des PEP64-40

Durée : 14 heures – **Dates** – Nous consulter- **Horaires** : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11 rue Pierre Brossolette 64Pau ou en fonction des besoins : Nous consulter
Formation en présentiel

Tarif

1600 € (800€/ jour)

✖ Formation

La convention collective 51



Durée: 7h00 (1 jour)

Formation : « Convention collective 51 »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail dans le respect des droits et obligations des salariés.
- Connaître les principales primes de la CCN51 liées à des contraintes de travail spécifiques.
- Gérer le recours aux heures complémentaires et supplémentaires : dispositions légales et conventionnelles.
- Savoir gérer les principales spécificités liées aux contrats de travail

o Intervenant(e)(s) :

Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines
Aline Demarais, Responsable service paye et Administration du personnel

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

MATIN :

- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail :
 - CP, CT, événements familiaux, maladie, AT, maternité et les implications en matière de rémunération.
- Points Clés en Rémunération :
 - Les primes conventionnelles (travail de nuit, jours fériés, dimanches, PCCP, Prime d'internat, Astreintes) : spécificités et contreparties prévues pour les salariés.
 - Gestion des heures complémentaires et supplémentaires, impact des absences sur la comptabilisation de ces heures.

APRES-MIDI :

- Contrats de travail : (période d'essai, motifs de recours des CDD, particularités liées au temps partiel....)
- Suspensions des contrats de travail et impact sur la rémunération

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assisté de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - o Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - o A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Salariés cadres et/ou en charge de la gestion RH-Paye, salarié PEP 64-40 (Groupe de 6 à 12 maximum)

Prérequis : Connaissances de bases de la gestion RH/Paye - Etre salarié des PEP64

Durée : 7 heures – **Dates** Nous consulter

Horaires : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11 rue Pierre Brossolette 64Pau ou en fonction des besoins : Nous consulter
Formation en présentiel

Tarif

800€ TTC

✖ Formation

L'Audit de structure : Un levier de management



Durée : 14 h00 (2 jours)

Formation : « L'audit de structure, un levier de management »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Poser un diagnostic de structure
- Prioriser les actions suite au diagnostic
- Définir un plan d'action
- Définir un plan de communication

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Stéphane GRACIA, Directeur Général Adjoint PEP 64

Programme :

JOURNEE 1 :

Matin

- Diagnostic de structure : éléments méthodologique

Après-midi

- Diagnostic de structure : exercices pratiques

JOURNEE 2 :

Matin

- Plans d'action et de communication : éléments théoriques

Après-midi

- Plans d'action et de communication : exercices pratiques

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur les 2 journées + soutien logistique assisté de formation

Infos pratiques

Participants : Groupe de 8 personnes maximum
Prérequis : Etre cadre salarié PEP 64-40
Durée : 14h (2 journées)
Dates : Nous consulter
Horaires : 9-12h30/13h30-17h
Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11 rue Pierre Brossolette 64Pau ou en fonction des besoins : Nous consulter
 Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

1600€ (800€/jour)

✖ Formation

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)



Durée : 07h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

Formation : « Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens - CPOM »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

Objectif général :

Comprendre les enjeux du CPOM

Objectifs spécifiques :

- Maîtriser l'environnement du CPOM.
- Préparer l'état des lieux et les prévisions budgétaires et financières du CPOM.
- Préparer le contrat et en mesurer les enjeux.
- Planifier les plans d'action

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Christophe BERTHELOT
Directeur Général PEP 64

Programme :

Matin

1. Approche, enjeux et stratégies

- a. Contextualisation.
- b. Enjeux stratégiques et organisation pratique du CPOM :

2. Bases Légales du CPOM

Après-midi

3. La contractualisation : une démarche en 5 temps

4. La mise en place des plans d'action

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et en groupe sur situations concrètes.
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques.
- **Encadrement** : 1 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Participants : Groupe de 6 à 12 personnes maximum

Prérequis : Etre cadre salarié PEP 64-40

Durée : 7h00 – 1 journée

Dates : Nous consulter

Horaires : 9h00 – 12h30 – 13h30 – 17h00

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11 rue Pierre Brossolette 64Pau ou en fonction des besoins : Nous consulter
Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** :
Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

✖ Formation

Programme pluriannuel d'investissement (PPI) (Sensibilisation)

*Eléments stratégiques afférents au
Programme Pluriannuel d'Investissements*



Durée : 07h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

Formation : « Programme pluriannuel d'investissement » (PPI)

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

Objectif général :

- Etre sensibilisé à la construction d'une véritable stratégie afférente au PPI

Objectifs spécifiques :

- Diagnostiquer la situation financière d'un ESSMS
- Participer à l'élaboration des PPI
- Rechercher les leviers d'optimisation

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Christophe BERTHELOT
Directeur Général PEP 64

Programme :

Matin

1. Le bilan financier
2. Synthèse du bilan financier (FR BFR Trésorerie)
3. Ratios

Après-midi

4. Programme d'investissement
5. Plan de financement
6. Surcoût d'exploitation

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur situations concrètes.
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques.
- **Encadrement** : 1 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Participants : Groupe de 12 personnes maximum
Prérequis : Etre cadre salarié PEP 64-40
Durée : 7h00 – 1 journée
Dates : Nous consulter
Horaires : 9h00 – 12h30 – 13h30 – 17h00
Lieu de la session : En présentiel
 Centre de formation PEP64 – 11, rue Brossolette 64000 Pau
 Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

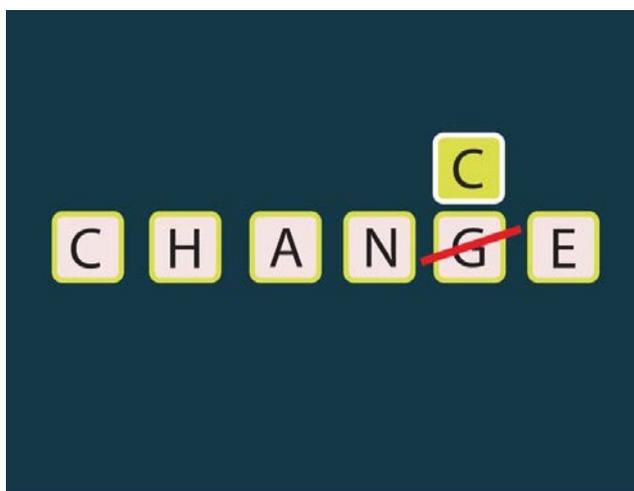
- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

✖ Formation

Piloter le changement



Durée : 7 h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

Formation : « PILOTAGE DU CHANGEMENT »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- De cerner la notion de changement
- D'identifier les mécanismes humains face au changement
- De programmer un changement
- De piloter la mise en œuvre du changement

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Stéphane GRACIA, Directeur Général Adjoint

Programme :

Matin

1. Notion de changement
2. Mécanismes humains face au changement

Après-midi

3. Planifier le changement
4. Piloter le changement

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur les 2 journées + soutien logistique assisté de formation

Infos pratiques

Participants : Groupe de 6 à 8 personnes maximum
Prérequis : Etre de formation cadre et exercer en tant que tel. en tant que salarié PEP 64-40
Durée : 7h00 – 1 jour
Dates : Nous consulter
Horaires : 9h00-12h30/13h30-17h
Lieu de la session : En présentiel
 Centre de formation PEP64 11, rue Brossolette 64000 Pau

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

✖ Formation

La place des familles dans le projet éducatif

(Module 1)



Durée : 24h00 (4 jours)

Formation : « La place des familles dans le projet éducatif » (Mod. 1)

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'identifier les multiples enjeux de la question du travail avec les familles et les prendre en compte de manière concertée dans la pratique professionnelle de l'accompagnement éducatif.
- De s'inscrire dans un travail coopératif inscrit dans les principes de l'intelligence collective en co-construisant un programme de formation concerté inter-établissement sur la question du travail avec les familles
- D'identifier, partager et mobiliser les différentes ressources et outils mutualisables pour une réponse la plus adaptée possible aux besoins des enfants et aux attentes et droits des familles

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Véronique Vigourous, responsable formation PEP 64 , Ingénieure de formation et formatrice en travail social.

Programme :	Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :
<p>4 JOURNEES :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Jour 1</u> – Mise en contexte et co-construction du programme et des modalités de formation avec les stagiaires en vue d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés ▪ <u>Jour 2</u> - Sur la base du jour 1 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites avec le groupe ▪ <u>Jour 3</u> - Sur la base du jour 1 et 2 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites ▪ <u>Jour 4</u> - Sur la base du jour 1 – 2 et 3 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites et production support. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes - Mises en situation... ▪ Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques... ▪ Encadrement : 1 formateur sur les 4 journées + soutien logistique assistante de formation.
Infos pratiques	Dispositif de suivi et d'évaluation
<p>Participants : Salariés PEP 64--40 - Travailleurs sociaux et cadres éducatifs. Prérequis : Etre travailleur social Durée : 28h00 (4x7h00) Dates : Nous consulter Horaires : 9h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00 Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11, rue Brossolette 64000 Pau ou en fonction des besoins : nous consulter Formation en présentiel</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et en fin de session ▪ A l'issue de la formation: <ul style="list-style-type: none"> ○ Questionnaire de satisfaction « à chaud » ○ A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.
Tarif	3200€

✖ Formation

Accompagner la dynamique inclusive



Durée : 14 h00 (2 jours)

Formation : «Accompagner la dynamique inclusive»

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- S'inscrire de manière éclairée dans la démarche de changement inhérente au modèle inclusif
- Connaître et comprendre les orientations du projet associatif et fédéral en lien avec le modèle inclusif.
- Connaître et comprendre le contexte légal et les clés conceptuelles du modèle inclusif.
- S'inscrire dans le mouvement du virage inclusif en tant qu'acteur de terrain engagé au quotidien auprès des personnes accompagnées.

Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité(s) : Antoine de la ROSA (responsable d'établissement), Maitena LANDABURU (cheffe de service Foyer de vie , Michel MARCHANDON (chef de service Foyer de vie, Didier PARGADE (Responsable d'établissement), Marine PRANDI (cheffe de service Foyer de vie)

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

JOUR 1:

Matin

- Introduction :
- Le 5ème projet fédéral des pep 2017 :
- Le projet associatif pep64

Après-midi

- Des contraintes pressantes, un retard conséquent :
- L'inclusion, un virage incontournable

JOUR 2:

Matin

- Incidences réelles sur le fonctionnement des Esms:
- Quelle stratégie pour réussir ?

Après-midi

- Une nouvelle posture professionnelle
- Conclusion

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistant de formation

Infos pratiques

Dispositif de suivi et d'évaluation

Participants : Salariés PEP64-40, – Groupe de 12 personnes maximum

Prérequis : être travailleur social

Durée : 14h00 – (2 jours)

Dates : Nous consulter

Horaires : 9h00 – 17h00

Lieu de la session : Centre de formation PEP64 11, rue Brossolette 64000 Pau ou en fonction des besoins : nous consulter
Formation en présentiel

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

1600€

✖ Formation

Sauveteur secouriste du travail (Initial)



Durée : 14h00 (2 jours)

Formation : « Sauveteur secouriste du travail - (Initial) »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail en portant secours à (aux) victime(s)
- De contribuer à la prévention des risques professionnels dans le respect de l'organisation et des procédures spécifiques de l'entreprise

Intervenant(e)s :

Nom(s) et qualité : Marc WIARD, Formateur SST certifié

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

JOUR 1 - :

Matin

1. Rôle du SST dans la prévention des risques dans son entreprise
2. Protéger
3. Examiner
4. Faire l'alerte ou Alerter

Après-midi

5. La victime saigne abondamment
6. La victime s'étouffe
7. La victime se plaint de brûlures
8. La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
9. La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment

JOUR 2 - :

Matin

10. La victime ne répond pas mais elle respire
11. La victime ne répond pas et ne respire pas

Après-midi

12. La victime se plaint d'un malaise
13. Cas concret certificatif et bilan

▪ **Pédagogiques :**

Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.
- Mises en situation

▪ **Techniques :**

Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques

▪ **Encadrement :**

1 animateur sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Dispositif de suivi et d'évaluation

Participants : 10 personnes maximum
Prérequis : Etre salarié PEP 64 - 40
Durée : 14h (2 jours consécutifs)
Dates : à définir
Horaires : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30
Lieu de la session : Centre de formation PEP64
 11, rue Brossolette 64000 Pau ou en fonction des besoins : nous consulter
 Formation en présentiel

- **Au cours de la formation :** Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation :**
 - Cas concret certificatif en fin de session
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

1600€

✖ Formation

Sauveteur secouriste du travail - (MAC)

(Maintien et actualisation des compétences)



Durée : 7h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

Formation : « Sauveteur secouriste du travail – MAC (Maintien et actualisation des compétences) »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail en portant secours à (aux) victime(s)
- De contribuer à la prévention des risques professionnels dans le respect de l'organisation et des procédures spécifiques de l'entreprise

Intervenant(e)(s) :

Nom et qualité : Marc WIARD, Formateur SST certifié

Programme :

1 JOURNÉE :

Matin

- Séquence 1 : Rôle du SST dans la prévention des risques dans son entreprise
 - Promouvoir la prévention des risques professionnels
 - Connaître les références réglementaires

Après-midi

- Séquence 2 : Cas concret
 - Intervenir efficacement face à une situation d'accident et secourir une victime en évitant toute aggravation de son état

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques (PPT)
- **Encadrement** : 1 animateur sur la journée + soutien logistique assistantede formation

Infos pratiques

Participants : 10 personnes maximum
Prérequis : Etre salarié PEP 64 – 40 et avoir suivi la formation initiale (2 jours)
Durée : 7h (1 jour)
Dates : à définir
Horaires : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30
Lieu de la session : Centre de formation PEP64 ou en fonction des besoins : nous consulter
 Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle

Tarif

800€

✖ Formation

Préventeur



Durée : 6h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

Formation « Préventeur »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Connaître et maîtriser les méthodes et les outils pour être un relais efficace au sein de l'entreprise dans le cadre de sa démarche de prévention des risques au travail

Intervenant(e)(s) :

Nom et qualité : Marc WIARD, Formateur SST certifié

Programme :

1 JOURNEE :

- Compréhension des enjeux de la prévention des risques au travail
- Identification des risques
- Identification du rôle du préventeur
- Participation et promotion de la prévention des risques au travail
- Mesure et communication les données en lien avec la prévention des risques au travail
- Implication en tant qu'acteur de proximité.

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques (PPT)
- **Encadrement** : 1 animateur sur la journée + soutien logistique assistante de formation

Infos pratiques

Participants : 10 personnes maximum
Prérequis : Etre salarié PEP 64 volontaire
Durée : 7h (1 jour)
Dates : à définir
Horaires : 9h00 – 12h00 – 13h00 – 16h00
Lieu de la session : Centre de formation PEP64 ou en fonction des besoins : nous consulter
 Formation en présentiel

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle

Tarif

800€

Contacts :

Pour toute question, demande ou si vous rencontrez des difficultés, vous pouvez vous adresser ;

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect administratif et logistique ainsi que les besoins spécifiques***

Madame Sophie Barette
Assistante de formation – PEP 64
Et référente handicap
Téléphone : 05.24.36.05.49
Mail : sbarette@pep64.org

Madame Laetitia Bannier
Assistante administrative et logistique - PEP 64
Téléphone :
Mail : lbannier@pep64.org

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect pédagogique et les contenus ainsi que toute demande personnalisée***

Madame Véronique Vigourous
Responsable formation PEP 64
Téléphone : 05.24.36.05.49
Mail : vvigourous@pep64.org

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect RH***

Madame Georgia Paulhe
Directrice des Ressources Humaines PEP 64
Téléphone : 05.59. 83.83.68
Mail : gpaulhe@pep64.org

F
O
R
M
A
T
I
O
N



La solidarité en action
Médico-Social 64&40

& **DEVELOPPEMENT**

<https://www.pep64.org/formations/>



LesPEP64 FORMATION – 11, rue Pierre Brossolette – 64000 PAU
Tél. : 05 24 36 05 49 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964