

# LesPEP64 FORMATION CATALOGUE 2022

**FORMATION**  
**& DEVELOPPEMENT**



L'accompagnement des professionnels par la formation représente un réel enjeu pour notre association et un vrai atout pour les principaux concernés.

L'organisme de formation Les PEP64 FORMATION Intègre les Orientations Stratégiques associatives 2017 2022 :

- Répondre aux besoins de nouveaux publics :
- Répondre aux besoins des usagers :
- Accompagner l'inclusion en milieu ordinaire
- Considérer la place de la famille
- Développer la professionnalisation de nos équipes
- La prévention de la pénibilité et le développement du bien vivre au travail

Notre organisme est certifié « datadock », nous avons obtenu en 2021 la certification QUALIOPi sans aucune réserves ni majeure ni mineure pour l'activité formation

Notre organisme de formation intégré est une réelle opportunité pour :

### **1. Proposer un outil au service des professionnels des PEP64**

Un organisme de formation est bien plus qu'un service visant à se conformer aux dispositions légales RH et à traiter les dossiers formation des collaborateurs.

Véritable outil interne dédié aux professionnels, sa vocation est d'accompagner les métiers dans les transformations auxquelles ils doivent faire face afin de pouvoir répondre aux orientations attendues par les nouveaux schémas : répondre aux besoins de nouveaux publics, répondre aux besoins de nos usagers, développer la professionnalisation de nos équipes...

Dépasant le simple horizon de la compétence, notre organisme de formation se doit d'explorer ceux de la culture, des valeurs, de l'innovation, de l'intelligence collective et des réseaux internes dans une visée d'organisation apprenante.

### **2. Fédérer autour de la montée en compétences**

Dans cet esprit, l'organisme de formation est un moyen pour valoriser l'expertise de nos professionnels en leur confiant des missions de formateurs occasionnels.

Épaulés par notre organisme de formation, les opérationnels peuvent également explorer plus facilement les solutions de formation qui s'offrent à eux, voire en construire de nouvelles, sur mesure, pour répondre exactement à leurs besoins. Ainsi, en collectif, la montée en compétences de nos collaborateurs est bien mieux adressée.

### **3. Ancrer la formation dans la stratégie de l'association**

Un organisme de formation offre des moyens de formation (identification des experts internes qui vont animer les formations, ingénierie pédagogique, support logistique, recherche de formateurs externes spécialisés) qui vont faciliter la vie de l'apprenant et du formateur afin de fluidifier le transfert de connaissances. Par cette existence de moyens, consacrés à son maintien, un organisme de formation ancre le développement des compétences dans la stratégie de l'association.

### **4. Créer un levier de synergie de contenu**

L'organisme de formation permet de créer des synergies de contenu et ainsi :

- De s'adresser à tous les professionnels de l'association (et à court terme de l'action sociale locale)
- De créer des parcours de formation cohérents dans l'ensemble de l'association
- D'instaurer des standards de qualité élevés au sein des PEP64 dans le développement des compétences.

# Accessibilité :



L'ensemble de nos sites de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et certifiés ERP.

L'ensemble de nos formations peuvent être personnalisées et adaptées dans leurs modalités, déroulement et contenus en fonction des **besoins spécifiques**, en fonction du handicap et après évaluation avec la responsable de l'Organisme de formation.

Il s'agit dans ce cadre d'adapter les dispositifs d'accueil des stagiaires afin de permettre au maximum de personnes d'accéder à nos formations et de sécuriser les parcours en apportant des solutions lorsque cela est possible en matière de compensation du handicap en formation.

Les PEP 64 disposent de ressources humaines et techniques qui permettent, au cas par cas, de personnaliser les parcours dans ce sens.

## Pour tout demande en lien avec des besoins spécifiques :

⇒ **Un document support d'évaluation des besoins spécifiques:**  
Téléchargeable dans la rubrique offre de formation PEP du site

⇒ **Des interlocuteurs** pour construire des parcours personnalisés :

- Véronique Vigourous, Responsable formation ; [vvigourous@pep64.org](mailto:vvigourous@pep64.org)
- Sophie Barette, Référente handicap : [sbarette@pep64.org](mailto:sbarette@pep64.org)

# Sommaire catalogue de formation **2022**

Cliquez sur le titre de  
 la formation pour  
 accéder directement à  
 la fiche programme  
 correspondant

Animer une formation .....	5
Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile .....	7
Prévention des risques psycho-sociaux et bien-être au travail .....	9
Appréhender les situations de violence en institution .....	11
Communication non violente et bienveillante <i>Module 1</i> ....	13
Communication non violente et bienveillante <i>Module 2</i> ....	15
Excel (initiation) .....	17
Excel (Perfectionnement) .....	19
La convention collective 51 .....	21
L'Audit de structure : Un levier de management .....	23
Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) .....	25
Programme pluriannuel d'investissement (PPI) (Sensibilisation) .....	27
Piloter le changement .....	29
La place des familles dans le projet éducatif .....	31
Sauveteur secouriste du travail (Initial) .....	35
Sauveteur secouriste du travail - (MAC) .....	37
Contacts : .....	39

# ✖ Formation

## Animer une formation



**Durée : 14 h (2 jours)**

# Formation : « Animer une formation »

## Objectifs pédagogiques :

- ⇒ Prendre conscience des différentes dimensions, enjeux, posture et techniques en lien avec la question de la transmission à des pairs;
- ⇒ Acquérir et/ou améliorer ses compétences d'animation dans le cadre de la formation;
- ⇒ Mettre en œuvre ces techniques et postures d'animateurs de formation;
- ⇒ Maîtriser les supports et contenus à transmettre et leur déroulement;
- ⇒ Favoriser le partage des savoirs

## Intervenant(e)(s) :

Véronique VIGOUROUS  
Responsable de formation PEP 64 – Ingénieur pédagogique

## Programme :

### Journée 1 – Généralités

- Présentation du programme ;
- Les fonctions de l'animateur de formation
- Les acteurs de la formation
  - L'animateur et le groupe
    - Exercice
- La mise en œuvre de la formation
  - Préparer
  - Animer
    - Exercice
  - Conclure et évaluer
- Bilan

### Journée 2

- Rappels de la journée 1
- Appropriation des supports pédagogiques de la formation « accompagner à domicile » : Guide de l'animateur, Guide du participant, Power point fiches réflexes, Mémo participants, Documents de suivi administratif.
- Mises en situation avec le groupe
- Bilan/ Evaluation

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : Formateur/animateur sur l'ensemble des deux journées + soutien logistique assistante de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et en fin de session.
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques ;

**Participants** : Tout professionnel travailleur social des PEP64-40, volontaire (Groupe de 8 à 10 personnes)

**Prérequis** : Etre salarié des PEP64

**Durée et dates de la session** :

- Durée : 14 heures (2 x 7h)
- Dates : Nous consulter

**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau  
Formation en présentiel

## Tarif

1600 € (800€/ jour)

# ✖ Formation

## Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile



**Durée : 7h00 (1 jour)**

# Formation : « Accompagner à domicile »

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- ⇒ Situer l'accompagnement à domicile dans ses textes et contextes réglementaires
- ⇒ Identifier les grands enjeux des accompagnements à domicile
- ⇒ Identifier, s'appuyer sur des repères éthiques et méthodologiques.
- ⇒ Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile

## Intervenant(e)(s) :

A.M JOCOU & F. GALARDI, travailleurs sociaux PEP64 (Territoire pays des gaves)  
E. LAMAIGNERE & C. LOPEZ, travailleurs sociaux PEP64 (Territoire Pays Basque)  
F. COCHAIN & J. MALAMAN travailleurs sociaux PEP64 (Territoire Béarn)

## Programme :

### MATIN

- Présentation du programme et des participants ;
- Approche réglementaire rapide
  - Exercice et Fiche mémo
- Les différents enjeux de l'intervention à domicile
  - Mise en situation et Fiche mémo

### APRES-MIDI

- Pratique et posture : Comment faire ?...
  - La question des valeurs comme porte d'entrée – Exercice
  - Support PPT « fiches réflexes » avec commentaires et retours sur expériences partagés + propositions d'amélioration (formation/action)
- Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile + Fiche mémo
- Bilan oral collectif et bilan individuel

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.  
Mises en situation
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- Encadrement : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l'issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques :

**Participants** : Tout professionnel travailleur social des PEP64 (Groupe de 8 à 12 personnes)

**Prérequis** : Etre travailleur social - Etre salarié des PEP64-40

**Durée** : 7 heures Horaires : 9h00 – 17h

**Dates et lieux des sessions** : **Nous consulter**

Formation en présentiel

**Tarif**

800€

# ✖ Formation

## Prévention des risques psycho-sociaux et bien- être au travail



**Durée : 7h00 (1 jour)**

# Formation : « Prévention des risques psychosociaux et bien-être au travail »

## Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Comprendre ce que sont les RPS et le stress : le cadre réglementaire et le concept de santé mentale
  - Connaître les facteurs de risque RPS et ceux sur lesquels ils ont de l'influence directe.
  - Connaître les signaux de malaise pour soi et les autres.
  - Savoir que chacun peut s'inscrire dans un travail collectif pour prévenir les RPS : Ils connaissent leur rôle, leurs responsabilités pour entretenir une démarche de prévention avec les outils et leviers à disposition aux PEP64.
  - Formuler des principes dans une charte de bonnes conduites du savoir vivre ensemble.

## Intervenant(e)(s) :

Michel Marchandon, Chef de service éducatif /Laurent Coussy, Responsable d'établissement.  
Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines/Didier Pargade, Responsable d'établissement  
Bénédicte Dutheil, Psychologue .

## Programme :

### JOURNEE :

- Les Cadre réglementaire et évaluation des risques professionnels
- Les facteurs de risques et leur identification
- Les signes de malaise et leur prévention
- Les dispositifs de prévention chez LesPEP64

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation

## Infos pratiques

**Participants** : Tout professionnel des PEP64-40  
**Prérequis** Etre salarié des PEP64-40  
**Durée** : 7 heures  
**Dates** : **Nous consulter**  
**Lieu de la session**  
En fonction des besoins: Centre de formation PEP 64 11, rue Pierre Brossolette à Pau - Bayonne –Salies de Béarn  
Formation en présentiel

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Tarif

800€

# ✖ Formation

## Appréhender les situations de violence en institution



**Durée : 7h00 (1 jour)**

## Formation : « Appréhender les situations de violence dans les établissements » »

### Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Savoir ce que recouvre la notion de violence au sens générique du terme et de savoir plus particulièrement repérer les différentes formes de violence (subies, imposées, individuelles, collectives...), la maltraitance, la bientraitance/la bienveillance, l'agressivité, les conflits...
  - Situer les faits de violence dans la pratique de leur métier, de ce que qu'ils peuvent faire, y compris au regard de la loi.
  - D'approfondir leurs connaissances des supports existants chez LesPEP64, et savoir comment s'appuyer sur ces dernières faces à des situations de violence.

### Intervenant(e)(s) :

Stéphane GRACIA, Directeur Général adjoint./Kamel HAMZA, Psychologue.  
Bénédicte Dutheil, Psychologue / Gaëlle Chaizy, Monitrice-éducatrice/Julien Guillemot, Directeur territorial  
Sandrine Capdepon, Assistante éducative et sociale/Antoine de la Rosa, Responsable d'établissement

Programme :	Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :
<p><b>JOURNEE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les situations violentes, apports théoriques et approches cliniques</li> <li>▪ Prendre du recul pour maintenir la relation</li> <li>▪ Violence et personnes vulnérables</li> <li>▪ Bienveillance/Bientraitance</li> <li>▪ Prévention et gestion du risque d'exposition à la violence dans l'exercice professionnel au sein des PEP64-40</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Pédagogiques</b> : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation</li> <li>▪ <b>Techniques</b> : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques</li> <li>▪ <b>Encadrement</b> : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assisté de formation</li> </ul>
Infos pratiques	Dispositif de suivi et d'évaluation
<p><b>Participants</b> : Tout professionnel en contact avec les usagers  <b>Prérequis</b> : Etre salarié des PEP64-40  <b>Durée</b> : 7 heures  <b>Dates</b> : <b>Nous consulter</b>  <b>Horaires</b> : 9h00 – 17h  <b>Lieu de la session</b>            Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau – Bayonne –Salies de Béarn            Formation en présentiel</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Au cours de la formation</b> : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée</li> <li>▪ <b>A l'issue de la formation</b>:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Questionnaire de satisfaction « à chaud »</li> <li>○ A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Tarif</b>	800€

# ✖ Formation

## Communication non violente et bienveillante

### Module 1



Durée : 21h00 (3 jours)

# Formation : « Communication non violente et bienveillante » (Module 1)

## Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Prendre conscience de l'importance de l'écoute et de ses enjeux ;
  - Améliorer ses compétences d'écoute ;
  - Pratiquer l'écoute avec empathie ;
  - Mettre en œuvre les techniques de l'écoute active ;
  - Identifier nos attitudes d'écoute et leurs effets ;
  - Utiliser le processus d'écoute de la communication non violente ;
  - Favoriser une écologie relationnelle.

## Intervenant(e)s :

Kamel HAMZA, Psychologue spécialisé en neuropsychologie et musicothérapeute

## Programme :

### JOUR1 :

- Approche philosophique
- Exposé sur les enjeux de l'écoute ;
- Exposé sur l'écoute empathique ;
- Exercices individuels et mises en situation en groupes et sous-groupes ;

### JOUR2 :

- Approche de l'écoute active ;
- Approche des pratiques de la reformulation ;
- Exercices individuels et mises en situation en groupes et sous-groupes ;

### JOUR3 :

- Comprendre le processus de la communication non violente ;
- Clarifier et exprimer ce qui se passe en nous ;
- Les quatre façons de recevoir un message ;
- Auto-empathie et écoute empathique
- Apprendre à partir de nos blocages jusqu'à formuler une demande
- Bilan

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur les 3 journées + soutien logistique assistant de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques

**Participants** : Tout professionnel en contact avec les usagers (groupes de 8 à 15)

**Prérequis** : Etre salarié des PEP64-40

**Durée** : 21 heures - **Dates** : 5/6 et 7 avril 2022 ou 14/15 et 16 sept 2022 - **Horaires** : 9h00 – 17h

**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 Pau.

Formation en présentiel

**Tarif**

2400 €

# ✖ Formation

## Communication non violente et bienveillante

### Module 2



Durée : 7h00 (1 jours)

# Formation : « Communication bienveillante »

## Module 2

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Etre plus à l'aise avec l'écoute et la communication bienveillante
- Etre plus à l'aise avec l'écoute active et l'écoute centrée sur autrui
- Utiliser plus facilement des outils de communication bienveillante
- Etre plus conscient des effets de l'écoute et de la communication sur autrui
- Instaurer des relations de qualité dans lesquelles chacun se sent entendu et compris
- Mieux comprendre ses besoins profonds et ceux d'autrui ; les exprimer par une demande claire, objective et réalisable.
- Utiliser des procédés de communication hypnotique
- Pouvoir utiliser plus les procédés vus pour la résolution des conflits

### Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Kamel Hamza - Psychologue spécialisé en neuropsychologie et musicothérapeute

### Programme :

### Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

#### JOURNEE :

- Rappel de ce qui a été vu pendant les 3 jours de formation (Module 1)
- S'écouter et écouter l'autre
- L'écoute active
- Approfondissement de techniques de synchronisation
- Aperçu de techniques de communication d'hypnose conversationnelle
- Regard théorique et pratique sur l'empathie
- Mise en pratique approfondie du procédé de communication bienveillante

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur la journée + soutien logistique assistante de formation

### Infos pratiques

### Dispositif de suivi et d'évaluation

**Participants** : 12 à 15 personnes maximum  
**Prérequis** : avoir suivi le module 1 de la formation (3 jours)  
**Durée** : 1 journée  
**Dates** : 10 mai 2022 ou le 12 octobre 2022  
**Horaires** : 9h-17h  
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau  
 Formation en présentiel

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

# ✖ Formation

## Excel (initiation)



**Durée** : 14h00 (2 jours)

# Formation : « *EXCEL – Initiation* »

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctionnalités basiques d'Excel
- Entrer des données sur Excel
- Concevoir et mettre en forme des tableaux
- Mettre en page un document
- Utiliser des fonctions simples
- Illustrer un tableau avec un graphique
- Insérer une image, une forme automatique
- Savoir-faire une recherche et une modification dans un classeur

## Intervenant(e)(s) :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne  
Olivier DELARUE, Chargé de mission RH, Siège PEP 64

## Programme :

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

### JOUR 1 :

#### Concevoir et mettre en forme des tableaux

- Présentation générale d'Excel
- Manipuler un classeur
- Saisir des données
- Recopier des données
- Concevoir et mettre en forme un tableau
- Gérer les cellules (format, police, trame...)
- Mettre en page le document

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assisté de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

### JOUR 2 :

#### Fonctions simples, graphiques, et illustrations

- Insérer des fonctions simples
- Concevoir un graphique
- Insérer des images, des formes automatiques
- Effectuer une recherche et une modification dans un classeur

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques

**Participants** : Tout professionnel salarié PEP 64-40 (groupes de 8 maximum)

**Prérequis** : Connaître l'environnement Windows - Etre salarié des PEP64

**Durée** : 14 heures – **Dates** – 12 et 13 avril 2022 ou 14 et 15 juin 2022

**Horaires** : 9h00 – 17h

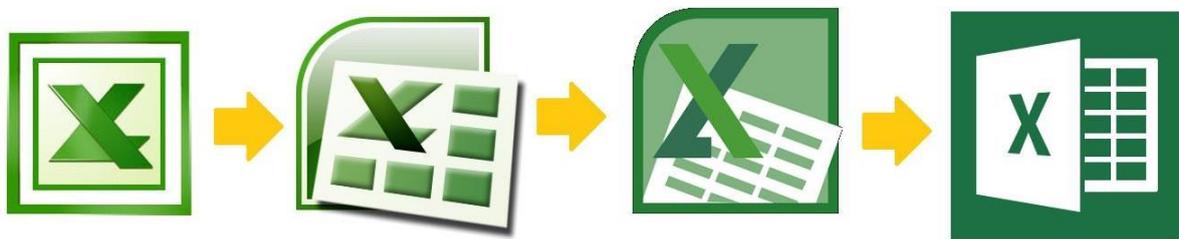
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 : 11, rue Pierre Brossolette à Pau, Formation en présentiel

Tarif

1600 € (800€/ jour)

# ✖ Formation

## Excel (Perfectionnement)



**Durée** : 14h00 (2 jours)

# Formation : « EXCEL – Perfectionnement »

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctions et formules avancées d'Excel
- Organiser et synthétiser des données
- Concevoir des tableaux croisés dynamiques
- Utiliser les macros commandes (enregistreur)
- Protéger un document Excel

## Intervenant(e)(s) :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne  
Olivier DELARUE, Chargé de mission RH, Siège PEP 64

## Programme :

### JOUR1 :

#### Concevoir et mettre en forme des tableaux

- Ecrire des formules simples et complexes
- Utiliser les valeurs relatives, absolues et mixtes
- Faire des calculs de date et d'heure
- Trier les données
- Insérer des sous totaux
- Utiliser une mise en forme conditionnelle

### JOUR2

#### Organiser les données, utiliser les croisées dynamiques, les macros et protection

- Filtrer, grouper, dissocier les données d'un tableau
- Consolider des feuilles de calculs, lier des données
- Créer, modifier et manipuler un tableau croisé dynamique
- Concevoir des macros commandes avec l'enregistreur
- Protéger son document Excel.

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques

**Participants** : Tout professionnel (groupes de 8 maximum)

**Prérequis** : Connaître les fonctions de bases EXCEL et pratiquer régulièrement - Etre salarié des PEP64-40

**Durée** : 14 heures – **Dates** – 16 et 17 mars ou 18 et 19 mai 2022- **Horaires** : 9h00 – 17h

**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau

Formation en présentiel

**Tarif**

1600 € (800€/ jour)

# ✖ Formation

## La convention collective 51



**Durée : 7h00 (1 jour)**

# Formation : « Convention collective 51 »

## Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail dans le respect des droits et obligations des salariés.
- Connaître les principales primes de la CCN51 liées à des contraintes de travail spécifiques.
- Gérer le recours aux heures complémentaires et supplémentaires : dispositions légales et conventionnelles.
- Savoir gérer les principales spécificités liées aux contrats de travail

## ○ Intervenant(e)(s) :

Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines  
Aline Demarais, Responsable service paye et Administration du personnel

## Programme :

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

### MATIN :

- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail :
  - CP, CT, événements familiaux, maladie, AT, maternité et les implications en matière de rémunération.
- Points Clés en Rémunération :
  - Les primes conventionnelles (travail de nuit, jours fériés, dimanches, PCCP, Prime d'internat, Astreintes) : spécificités et contreparties prévues pour les salariés.
  - Gestion des heures complémentaires et supplémentaires, impact des absences sur la comptabilisation de ces heures.

### APRES-MIDI :

- Contrats de travail : (période d'essai, motifs de recours des CDD, particularités liées au temps partiel...)
- Suspensions des contrats de travail et impact sur la rémunération

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assisté de formation

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Infos pratiques

**Participants** : Salariés cadres et/ou en charge de la gestion RH-Paye, salarié PEP 64-40 (Groupe de 12 maximum)

**Pré requis** : Connaissances de bases de la gestion RH/Paye - Etre salarié des PEP64

**Durée** : 7 heures – **Dates** [Nous consulter](#)

**Horaires** : 9h00 – 17h

**Lieu de la session** :: Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau  
Formation en présentiel

## Tarif

800€ TTC

# ✖ Formation

## L'Audit de structure : Un levier de management



Durée : 14 h00 (2 jours)

## Formation : « L’audit de structure, un levier de management »

### Objectifs pédagogiques :

A l’issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Poser un diagnostic de structure
- Prioriser les actions suite au diagnostic
- Définir un plan d’action
- Définir un plan de communication

### Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Stéphane GRACIA, Directeur Général Adjoint PEP 64

### Programme :

#### JOURNEE 1 :

- Diagnostic de structure : éléments méthodologique
- Diagnostic de structure : exercices pratiques

#### JOURNEE 2 :

- Plans d’action et de communication : éléments théoriques
- Plans d’action et de communication : exercices pratiques

### Moyens pédagogiques, technique et d’encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- Encadrement : 1 animateur sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

### Infos pratiques

**Participants** : Groupes de 8 personnes maximum  
**Prérequis** : Etre cadre salarié PEP 64-40  
**Durée** : 14h (2 journées)  
**Dates Jour 1** : 17 mars 2022 – jour 2 : 24 mars 2022  
**Horaires** : 9-12h30/13h30-17h  
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 -11, rue Brossolette 64000 Pau  
 Formation en présentiel

### Dispositif de suivi et d’évaluation

- Au cours de la formation :  
 Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l’issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d’impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

**Tarif**

1600€

# ✖ Formation

## Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)



Durée : 07h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS  
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : [lespep64formation@pep64.org](mailto:lespep64formation@pep64.org) – Web : [www.pep64.org](http://www.pep64.org)  
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

# Formation : « Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens » - (CPOM)

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

### **Objectif général :**

Comprendre les enjeux du CPOM

### **Objectifs spécifiques :**

- Maîtriser l'environnement du CPOM.
- Préparer l'état des lieux et les prévisions budgétaires et financières du CPOM.
- Préparer le contrat et en mesurer les enjeux.
- Planifier les plans d'action

## Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Christophe BERTHELOT  
Directeur Général PEP 64

## Programme :

### JOURNEE :

1. **Approche, enjeux et stratégies**
  - a. Contextualisation.
  - b. Enjeux stratégiques et organisation pratique du CPOM :
2. **Bases Légales du CPOM**
3. **La contractualisation** : une démarche en 5 temps
4. **La mise en place des plans d'action**

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et en groupe sur situations concrètes.
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques.
- Encadrement : 1 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistante de formation

## Infos pratiques

**Participants** : Groupe de 12 personnes maximum  
**Prérequis** : Etre directeur territorial ou responsable d'établissement salarié PEP 64-40  
**Durée** : 7h00 – 1 journée  
**Dates** : Mercredi 23 novembre 2022  
**Horaires** : 9h00 – 12h30 – 13h30 – 17h00  
**Lieu de la session** :  
 Centre de formation PEP64 – 11, rue Brossolette  
 64000 Pau  
 Formation en présentiel

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation :  
Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l'issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

**Tarif**

800€

# ✖ Formation

## Programme pluriannuel d'investissement (PPI) (Sensibilisation)

*Eléments stratégiques afférents au  
Programme Pluriannuel d'Investissements*



**Durée : 07h00 (1 jour)**

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS  
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : [lespep64formation@pep64.org](mailto:lespep64formation@pep64.org) – Web : [www.pep64.org](http://www.pep64.org)  
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

# Formation : « Programme pluriannuel d'investissement » (PPI)

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

### Objectif général :

- Etre sensibilisé à la construction d'une véritable stratégie afférente au PPI

### Objectifs spécifiques :

- Diagnostiquer la situation financière d'un ESSMS
- Participer à l'élaboration des PPI
- Rechercher les leviers d'optimisation

## Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Christophe BERTHELOT  
Directeur Général PEP 64

## Programme :

### JOURNEE :

1. Le bilan financier
2. Synthèse du bilan financier (FR BFR Trésorerie)
3. Ratios
4. Programme d'investissement
5. Plan de financement
6. Surcoût d'exploitation

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur situations concrètes.
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques.
- Encadrement : 1 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistantede formation

## Infos pratiques

**Participants** : Groupe de 12 personne maximum  
**Prérequis** : Etre directeur territorial ou responsable d'établissement, salarié PEP 64-40  
**Durée** : 7h00 – 1 journée  
**Dates** : Mercredi 25 mai 2022  
**Horaires** : 9h00 – 12h30 – 13h30 – 17h00  
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 – 11, rue Brossolette 64000 Pau  
 Formation en présentiel

## Dispositif de suivi et d'évaluation

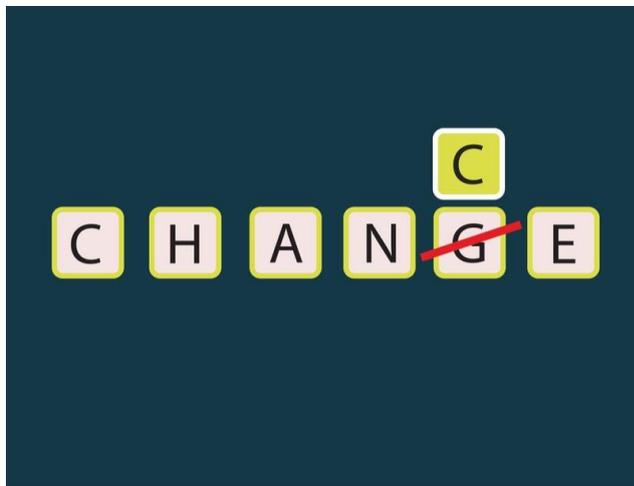
- Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l'issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

# ✖ Formation

## Piloter le changement



Durée : 7 h00 (1 jour)

LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS  
Tél. : 05 59 83 83 04 – Fax : 05 59 83 88 51 – E-mail : [lespep64formation@pep64.org](mailto:lespep64formation@pep64.org) – Web : [www.pep64.org](http://www.pep64.org)  
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

## Formation : « PILOTAGE DU CHANGEMENT »

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- De cerner la notion de changement
- D'identifier les mécanismes humains face au changement
- De programmer un changement
- De piloter la mise en œuvre du changement

### Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Stéphane GRACIA, Directeur Général Adjoint

### Programme :

#### JOURNEE :

1. Notion de changement
2. Mécanisme humain face au changement
3. Planifier le changement
4. Piloter le changement

### Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- Encadrement : 1 animateur sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

### Infos pratiques

**Participants** : Groupe de 8 personnes maximum  
**Prérequis** : Etre de formation cadre et exercer en tant que tel. En tant que salariés PEP 64-40  
**Durée** : 7h00 – 1 jour  
**Dates** : Mardi 04 octobre 2022  
**Horaires** : 9h00-12h30/13h30-17h  
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64 11, rue Brossolette 64000 Pau  
 Formation en présentiel

### Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation :  
Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l'issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

800€

# ✖ Formation

## « La place des familles dans le projet éducatif »



**Durée : 24h00 (4 jours)**

# Formation : « La place des familles dans le projet éducatif »

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'identifier les multiples enjeux de la question du travail avec les familles et les prendre en compte de manière concertée dans la pratique professionnelle de l'accompagnement éducatif.
- De s'inscrire dans un travail coopératif inscrit dans les principes de l'intelligence collective en co-construisant un programme de formation concerté inter-établissement sur la question du travail avec les familles
- D'identifier, partager et mobiliser les différentes ressources et outils mutualisables pour une réponse la plus adaptée possible aux besoins des enfants et aux attentes et droits des familles

## Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Véronique Vigourous, responsable formation PEP 64 , Ingénieure de formation et formatrice en travail social.

### Programme :

#### 4 JOURNEES :

- Jour 1 – Mise en contexte et co-construction du programme et des modalités de formation avec les stagiaires en vue d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés
- Jour 2 - Sur la base du jour 1 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites avec le groupe
- Jour 3 - Sur la base du jour 1 et 2 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites
- Jour 4 - Sur la base du jour 1 – 2 et 3 – mise en œuvre des contenus et modalités Co construites.

### Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes - Mises en situation...
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques...
- Encadrement : 1 formateur sur les 4 journées + soutien logistique assistantede formation.

### Infos pratiques

**Participants** : Salariés PEP 64--40 - Travailleurs sociaux et cadres éducatifs.

**Prérequis** : être travailleur social

**Durée** : 28h00 (4x7h00)

**Dates** : [Nous consulter](#)

**Horaires** : 9h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00

**Lieu de la session** :

En fonction des besoins : Centre de formation PEP64 : 11, rue Pierre Brossolette à Pau

Formation en présentiel

### Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et en fin de session
- A l'issue de la formation:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

3200€

# ✖ Formation

## ACCOMPAGNER LE VIRAGE INCLUSIF



**Durée : 14 h00 (2 jours)**

# Formation : «Accompagner le virage inclusif»

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- S'inscrire de manière éclairée dans la démarche de changement inhérente au modèle inclusif
- Connaître et comprendre les orientations du projet associatif et fédéral en lien avec le modèle inclusif.
- Connaître et comprendre le contexte légal et les clés conceptuelles du modèle inclusif.
- S'inscrire dans le mouvement du virage inclusif en tant qu'acteur de terrain engagé au quotidien auprès des personnes accompagnées.

## Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité(s) : Antoine de la ROSA (responsable d'établissement), Maitena LANDABURU (cheffe de service Foyer de vie , Michel MARCHANDON (chef de service Foyer de vie, Didier PARGADE (Responsable d'établissement), Marine PRANDI (cheffe de service Foyer de vie)

## Programme :

### JOURNEE 1:

- Introduction :
- Le 5ème projet fédéral des pep 2017 :
- Le projet associatif pep64 :
- Des contraintes pressantes, un retard conséquent :
- L'inclusion, un virage incontournable

### JOURNEE 2:

- Incidences réelles sur le fonctionnement des Esms:
- Quelle stratégie pour réussir ?
- Une nouvelle posture professionnelle
- Conclusion :

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateur(s) sur la journée + soutien logistique assistant de formation

## Infos pratiques

**Participants** : Salariés PEP64-40, – Groupe de 12 personnes maximum  
**Prérequis** : être salarié PEP64-40, travailleur social et cadres  
**Durée** : 14h00 – (2 jours)  
**Dates** : [Nous consulter](#)  
**Horaires** : 9h00 – 17h00  
**Lieu de la session** : Centre de formation PEP64, 11 rue Pierre Brossolette - Pau  
 Formation en présentiel

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

## Tarif

1600€

# ✖ Formation

## Sauveteur secouriste du travail (Initial)



**Durée : 14h00 (2 jours)**

## Formation : « Sauveteur secouriste du travail - (Initial) »

### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail en portant secours à (aux) victime(s)
- De contribuer à la prévention des risques professionnels dans le respect de l'organisation et des procédures spécifiques de l'entreprise

### Intervenant(e)(s) :

Nom(s) et qualité : Marc WIARD, Formateur SST certifié

### Programme :

#### JOURNEE 1 - :

1. Rôle du SST dans la prévention des risques dans son entreprise
2. Protéger
3. Examiner
4. Faire l'alerte ou Alerter
5. La victime saigne abondamment
6. La victime s'étouffe
7. La victime se plaint de brûlures
8. La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
9. La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment

#### JOURNEE 2 - :

10. La victime ne répond pas mais elle respire
11. La victime ne répond pas et ne respire pas
12. La victime se plaint d'un malaise
13. Cas concret certificatif et bilan

### Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.  
- Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur la journée + soutien logistique assistante de formation

### Infos pratiques

**Participants** : 10 personnes maximum  
**Prérequis** : Etre salarié PEP 64 - 40  
**Durée** : 14h (2 jours)  
**Dates** : Nous consulter  
**Horaires** : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30  
**Lieu de la session** : à définir en fonction des besoins ; Centre de formation PEP64 11, rue Pierre Brossolette à Pau– Bayonne - Salies de Béarn  
 Formation en présentiel

### Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Cas concret certificatif en fin de session
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

**Tarif**

1600€

# ✖ Formation

## Sauveteur secouriste du travail - (MAC)

(Maintien et actualisation des compétences)



**Durée : 7h00 (1 jour)**

# Formation : « Sauveteur secouriste du travail – MAC (Maintien et actualisation des compétences) »

## Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité :

- D'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail en portant secours à (aux) victime(s)
- De contribuer à la prévention des risques professionnels dans le respect de l'organisation et des procédures spécifiques de l'entreprise

## Intervenant(e)(s) :

Nom et qualité : Marc WIARD, Formateur SST certifié

## Programme :

### 1 JOURNEE :

- Séquence 1 : Rôle du SST dans la prévention des risques dans son entreprise
  - Promouvoir la prévention des risques professionnels
  - Connaître les références réglementaires
- Séquence 2 : Cas concret
  - Intervenir efficacement face à une situation d'accident et secourir une victime en évitant toute aggravation de son état

## Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques (PPT)
- **Encadrement** : 1 animateur sur la journée + soutien logistique assistante de formation

## Infos pratiques

**Participants** : 10 personnes maximum  
**Prérequis** : Etre salarié PEP 64 – 40  
**Durée** : 7h (1 jour)  
**Dates** : Nous consulter  
**Horaires** : 8h30 – 12h30 – 13h30 – 16h30  
**Lieu de la session** : à définir en fonction des besoins : Centre de formation PEP64 Pau - Bayonne, Salies de Béarn, Formation en présentiel

## Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
  - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
  - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle

Tarif

800€

# Contacts :

Pour toute question, demande ou si vous rencontrez des difficultés, vous pouvez vous adresser ;

⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect administratif et logistique ainsi que les besoins spécifiques***

Madame Sophie Barette  
Assistante de formation – PEP 64  
Et référente handicap  
Téléphone : 05. 59.83.89.35 - Mail  
[sbarette@pep64.org](mailto:sbarette@pep64.org)

⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect pédagogique et les contenus et toute demande personnalisée***

Madame Véronique Vigourous  
Responsable formation PEP 64  
Téléphone : 05.59.14.71.11 - Mail :  
[vvigourous@pep64.org](mailto:vvigourous@pep64.org)

⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect RH***

Madame Georgia Paulhe  
Directrice des Ressources Humaines PEP 64  
Téléphone : 05.59. 83.83.68  
Mail : [gpaulhe@pep64.org](mailto:gpaulhe@pep64.org)

**F  
O  
R  
M  
A  
T  
I  
O  
N  
&  
D  
E  
V  
E  
L  
O  
P  
P  
E  
M  
E  
N  
T**



***La solidarité en action***

***Médico-Social 64&40***

**DEVELOPPEMENT**



LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS  
Tél. : 05 59 83 83 04 – E-mail : [lespep64formation@pep64.org](mailto:lespep64formation@pep64.org) – Web : [www.pep64.org](http://www.pep64.org)  
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964

