

LesPEP64 FORMATION

CATALOGUE 2021



FORMATION



& DEVELOPPEMENT

L'accompagnement des professionnels par la formation représente un réel enjeu pour notre association et un vrai atout pour les principaux concernés.

L'organisme de formation Les PEP64 FORMATION Intègre les Orientations Stratégiques associatives 2017 2022 :

- Répondre aux besoins de nouveaux publics :
- Répondre aux besoins des usagers :
- Accompagner l'inclusion en milieu ordinaire
- Considérer la place de la famille
- Développer la professionnalisation de nos équipes
- La prévention de la pénibilité et le développement du bien vivre au travail

Notre organisme est déjà certifié « datadock », et la procédure de certification Qualiopi est en cours. (audit en juillet 2021).

Notre organisme de formation intégré est une réelle opportunité pour :

1. Proposer un outil au service des professionnels

Un organisme de formation est bien plus qu'un service visant à se conformer aux dispositions légales RH et à traiter les dossiers formation des collaborateurs.

Véritable outil interne dédié aux professionnels, sa vocation est d'accompagner les métiers dans les transformations auxquelles ils doivent faire face afin de pouvoir répondre aux orientations attendues par les nouveaux schémas : répondre aux besoins de nouveaux publics, répondre aux besoins de nos usagers, développer la professionnalisation de nos équipes...

Dépasant le simple horizon de la compétence, notre organisme de formation se doit d'explorer ceux de la culture, des valeurs, de l'innovation, de l'intelligence collective et des réseaux internes dans une visée d'organisation apprenante.

2. Fédérer autour de la montée en compétences

Dans cet esprit, l'organisme de formation est un moyen pour valoriser l'expertise de nos professionnels en leur confiant des missions de formateurs occasionnels.

Épaulés par notre organisme de formation, les opérationnels peuvent également explorer plus facilement les solutions de formation qui s'offrent à eux, voire en construire de nouvelles, sur mesure, pour répondre exactement à leurs besoins. Ainsi, en collectif, la montée en compétences de nos collaborateurs est bien mieux adressée.

3. Ancrer la formation dans la stratégie de l'association

Un organisme de formation offre des moyens de formation (identification des experts internes qui vont animer les formations, ingénierie pédagogique, support logistique, recherche de formateurs externes spécialisés) qui vont faciliter la vie de l'apprenant et du formateur afin de fluidifier le transfert de connaissances. Par cette existence de moyens, consacrés à son maintien, un organisme de formation ancre le développement des compétences dans la stratégie de l'association.

4. Créer un levier de synergie de contenu

L'organisme de formation permet de créer des synergies de contenu et ainsi :

- D'adresser toutes les professionnels de de l'association et à termes de l'action sociale locale
- De créer des parcours de formation cohérents dans l'ensemble de l'association
- D'instaurer des standards de qualité élevés dans le développement des compétences.

Accessibilité :



L'ensemble de nos sites de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et certifiés ERP.

L'ensemble de nos formations peuvent être personnalisées et adaptées dans leurs modalités, déroulement et contenus en fonction de **besoins spécifiques** et quelle que soit la nature du handicap (moteur, cognitif, psychique ou sensoriel..).

Il s'agit dans ce cadre d'adapter les dispositifs d'accueil des stagiaires afin de permettre à tous d'accéder à nos formations et de sécuriser les parcours en apportant des solutions en matière de compensation du handicap en formation.

Les PEP 64 disposent de ressources humaines et techniques qui permettent, au cas par cas, de personnaliser les parcours dans ce sens.

Pour tout demande en lien avec des besoins spécifiques :

⇒ **Un document support d'évaluation des besoins spécifiques:**
Téléchargeable dans la rubrique offre de formation PEP du site

⇒ **Des interlocuteurs** pour construire des parcours personnalisés :

- Véronique Vigourous, Responsable formation ; vvigourous@pep64.org
- Sophie Barette, Référente handicap : sbarette@pep64.org

Sommaire catalogue de formation 2021

Animer une formation	5
Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile	7
Prévention des risques psycho-sociaux et bien-être au travail	9
Appréhender les situations de violence en institution	11
Communication non violente et bienveillante	13
Excel (initiation).....	15
Excel (Perfectionnement)	17
La convention collective 51	19
Contacts	21

(Cliquez sur le titre de la formation pour accéder directement à la fiche programme correspondant

✖ Formation

Animer une formation



Durée : 14 h (2 jours)

Formation : « Animer une formation »

Objectifs pédagogiques :

- ⇒ Prendre conscience des différentes dimensions, enjeux, posture et techniques en lien avec la question de la transmission à des pairs;
- ⇒ Acquérir et/ou améliorer ses compétences d'animation dans le cadre de la formation;
- ⇒ Mettre en œuvre ces techniques et postures d'animateurs de formation;
- ⇒ Maîtriser les supports et contenus à transmettre et leur déroulement;
- ⇒ Favoriser le partage des savoirs

Intervenant(e)(s) :

Véronique VIGOUROUS
Responsable de formation PEP 64 - Cadre pédagogique ITS Pierre Bourdieu

Programme :

Journée 1 – Généralités

- Présentation du programme ;
- Les fonctions de l'animateur de formation
- Les acteurs de la formation
 - L'animateur et le groupe
 - Exercice
- La mise en œuvre de la formation
 - Préparer
 - Animer
 - Exercice
 - Conclure et évaluer
- Bilan

Journée 2

- Rappels de la journée 1
 - Appropriation des supports pédagogiques de la formation « accompagner à domicile » : Guide de l'animateur, Guide du participant, Power point fiches réflexes, Mémo participants, Documents de suivi administratif.
- Mises en situation avec le groupe
- Bilan/ Evaluation

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes.
Mises en situation
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- Encadrement : Formateur/animateur sur l'ensemble des deux journées + soutien logistique assistante de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et en fin de session.
- A l'issue de la formation:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques ;

Participants : Tout professionnel travailleur social des PEP64, volontaire
(Groupe de 8 à 10 personnes)

Prérequis : Etre travailleur social

Durée et dates de la session :

- Durée : 14 heures (2 x 7h)
- Date : Lundi 1^{er} mars et mardi 2 mars 2021 - Horaires : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Siège administratif Les PEP64 Rue de l'abbé Grégoire - 64140 BILLERE

Tarif

1400 € (700€/ jour)

✖ Formation

Sensibilisation à la question de l'accompagnement à domicile



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Accompagner à domicile »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :
- ⇒ Situer l'accompagnement à domicile dans ses textes et contextes réglementaires
 - ⇒ Identifier les grands enjeux des accompagnements à domicile
 - ⇒ Identifier, s'appuyer sur des repères éthiques et méthodologiques.
 - ⇒ Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile

Intervenant(e)(s) :

A.M JOCOU & F. GALARDI, travailleurs sociaux PEP64 (Territoire pays des gaves)
E. LAMAIGNERE & C. LOPEZ, travailleurs sociaux PEP64 (Territoire Pays Basque)
F. COCHAIN & J. MALAMAN travailleurs sociaux PEP64 (Territoire Béarn)

Programme :

MATIN

- Présentation du programme et des participants ;
- Approche réglementaire rapide
 - Exercice et Fiche mémo
- Les différents enjeux de l'intervention à domicile
 - Mise en situation et Fiche mémo

APRES-MIDI

- Pratique et posture : Comment faire ?...
 - La question des valeurs comme porte d'entrée – Exercice
 - Support PPT « fiches réflexes » avec commentaires et retours sur expériences partagés + propositions d'amélioration (formation/action)
- Identifier et s'inscrire dans les conditions d'exercice spécifiques de l'accompagnement à domicile + Fiche mémo
- Bilan oral collectif et bilan individuel

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. Mises en situation
- Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- Encadrement : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assisté de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- A l'issue de la formation:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques :

Participants : Tout professionnel travailleur social des PEP64 (Groupe de 8 à 12 personnes)

Prérequis : Etre travailleur social

Durée dates et lieux des sessions : Durée : 7 heures Horaires : 9h00 – 17h - Dates et lieux

Territoire Béarn : 14 juin 2021 (Billère) - **Territoire Pays des Gaves** : 28 juin 2021 (Salies de Béarn) **Territoire Pays Basque** : 14 sept. 2021 (Bayonne)

Tarif

700€

✖ Formation

Prévention des risques psycho-sociaux et bien-être au travail



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Prévention des risques psychosociaux et bien-être au travail »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Comprendre ce que sont les RPS et le stress : le cadre réglementaire et le concept de santé mentale
 - Connaître les facteurs de risque RPS et ceux sur lesquels ils ont de l'influence directe.
 - Connaître les signaux de malaise pour soi et les autres.
 - Savoir que chacun peut s'inscrire dans un travail collectif pour prévenir les RPS : Ils connaissent leur rôle, leurs responsabilités pour entretenir une démarche de prévention avec les outils et leviers à disposition aux PEP64.
 - Formuler des principes dans une charte de bonnes conduites du savoir vivre ensemble.

Intervenant(e)(s) :

Michel Marchandon, Chef de service éducatif /Laurent Coussy, Responsable d'établissement.
Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines/Didier Pargade, Responsable d'établissement
Bénédicte Dutheil, Psychologue/Christophe Verra, chef de service éducatif.

Programme :	Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :
<p>JOURNEE :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les Cadre réglementaire et évaluation des risques professionnels ▪ Les facteurs de risques et leur identification ▪ Les signes de malaise et leur prévention ▪ Les dispositifs de prévention chez LesPEP64 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation ▪ Techniques : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques ▪ Encadrement : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation
Infos pratiques	Dispositif de suivi et d'évaluation
<p>Participants : Tout professionnel des PEP64 Prérequis : Aucun Durée : 7 heures Dates : au choix : 22/03/21–11/05/21-17 et 28/06/21- 23 et 28 /09/21- 08 et 25/11/21 Horaires : 9h00 – 17h Lieu de la session En fonction des dates : Billere – Bayonne – Salies de Béarn</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au cours de la formation : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée ▪ A l'issue de la formation: <ul style="list-style-type: none"> ○ Questionnaire de satisfaction « à chaud » ○ A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.
Tarif	700€

✖ Formation

Appréhender les situations de violence en institution



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Appréhender les situations de violence dans les établissements » »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Savoir ce que recouvre la notion de violence au sens générique du terme et de savoir plus particulièrement repérer les différentes formes de violence (subies, imposées, individuelles, collectives...), la maltraitance, la bienveillance/bienveillance, l'agressivité, les conflits...
- Situer les faits de violence dans la pratique de leur métier, de ce que qu'ils peuvent faire, y compris au regard de la loi.
- D'approfondir leurs connaissances des supports existants chez LesPEP64, et savoir comment s'appuyer sur ces dernières faces à des situations de violence.

Intervenant(e)(s) :

Stéphane GRACIA, Directeur Général adjoint./Kamel HAMZA, Psychologue.
Bénédicte Dutheil, Psychologue/Christophe Verra, Chef de service éducatif Gaëlle Chaizy, Monitrice-éducatrice/Julien Guillemot, Directeur territorial
Sandrine Capdepon, Assistante éducative et sociale/Antoine de la Rosa, Responsable d'établissement

Programme :

JOURNEE :

- Les situations violentes, apports théoriques et approches cliniques
- Prendre du recul pour maintenir la relation
- Violence et personnes vulnérables
- Bienveillance/Bienveillance
- Prévention et gestion du risque d'exposition à la violence chez LesPEP64

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistantede formation

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel en contact avec les usagers
Prérequis : Aucun
Durée : 7 heures
Dates : au choix : 06 /05/2021 - 03, 15 et 24 /06/21- 21/09/2021- 17/11/21 - 02 et 08 /12/2021
Horaires : 9h00 – 17h
Lieu de la session
En fonction des dates : Billere – Bayonne – Salies de Béarn

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Tarif

700€

✖ Formation

Communication non violente et bienveillante



Durée : 21h00 (3 jours)

Formation : « Communication non violente et bienveillante »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Prendre conscience de l'importance de l'écoute et de ses enjeux ;
 - Améliorer ses compétences d'écoute ;
 - Pratiquer l'écoute avec empathie ;
 - Mettre en œuvre les techniques de l'écoute active ;
 - Identifier nos attitudes d'écoute et leurs effets ;
 - Utiliser le processus d'écoute de la communication non violente ;
 - Favoriser une écologie relationnelle.

Intervenant(e)s :

Kamel HAMZA, Psychologue spécialisé en neuropsychologie et musicothérapeute

Programme :

JOUR1 :

- Approche philosophique
- Exposé sur les enjeux de l'écoute ;
- Exposé sur l'écoute empathique ;
- Exercices individuels et mises en situation en groupes et sous-groupes ;

JOUR2 :

- Approche de l'écoute active ;
- Approche des pratiques de la reformulation ;
- Exercices individuels et mises en situation en groupes et sous-groupes ;

JOUR3 :

- Comprendre le processus de la communication non violente ;
- Clarifier et exprimer ce qui se passe en nous ;
- Les quatre façons de recevoir un message ;
- Auto-empathie et écoute empathique
- Apprendre à partir de nos blocages jusqu'à formuler une demande
- Bilan

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 1 animateur sur les 3 journées + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel en contact avec les usagers (groupes de 8 à 15)

Prérequis : Aucun

Durée : 21 heures - **Dates** : 5, 6 et 7 mai 2021 - **Horaires** : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Siège Billere

Tarif

2100 € (700€/ jour)

✖ Formation

Excel (initiation)



Durée : 14h00 (2 jours)

Formation : « *EXCEL – Initiation* »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctionnalités basiques d'Excel
- Entrer des données sur Excel
- Concevoir et mettre en forme des tableaux
- Mettre en page un document
- Utiliser des fonctions simples
- Illustrer un tableau avec un graphique
- Insérer une image, une forme automatique
- Savoir-faire une recherche et une modification dans un classeur

Intervenant(e)(s) :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne
Olivier DELARUE, Chargé de mission RH, Siège PEP 64

Programme :

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

JOUR 1 :

Concevoir et mettre en forme des tableaux

- Présentation générale d'Excel
- Manipuler un classeur
- Saisir des données
- Recopier des données
- Concevoir et mettre en forme un tableau
- Gérer les cellules (format, police, trame...)
- Mettre en page le document

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

JOUR 2 :

Fonctions simples, graphiques, et illustrations

- Insérer des fonctions simples
- Concevoir un graphique
- Insérer des images, des formes automatiques
- Effectuer une recherche et une modification dans un classeur

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel (groupes de 8 maximum)

Prérequis : Connaître l'environnement Windows

Durée : 14 heures – **Dates** -09 et 10/06/2021- **Horaires** : 9h00 – 17h

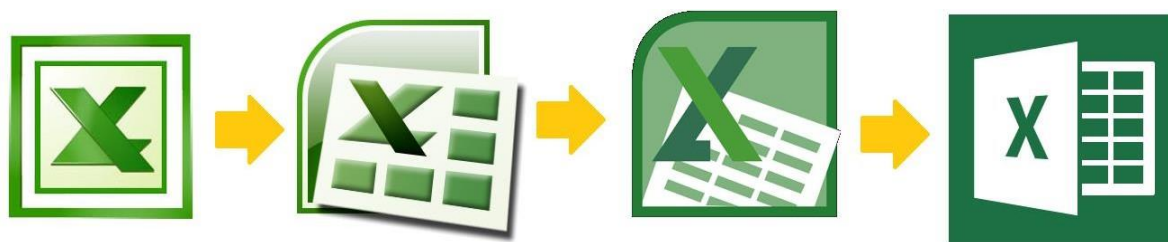
Lieu de la session : Siège Billere

Tarif

1400 € (700€/ jour)

✖ Formation

Excel (Perfectionnement)



Durée : 14h00 (2 jours)

Formation : « *EXCEL – Perfectionnement* »

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :

- Utiliser les fonctions et formules avancées d'Excel
- Organiser et synthétiser des données
- Concevoir des tableaux croisés dynamiques
- Utiliser les macros commandes (enregistreur)
- Protéger un document Excel

Intervenant(e)(s) :

Karine LABOUCHEIX - Comptable pôle PEP 64 Bayonne
Olivier DELARUE, Chargé de mission RH, Siège PEP 64

Programme :

JOUR1 :

Concevoir et mettre en forme des tableaux

- Ecrire des formules simples et complexes
- Utiliser les valeurs relatives, absolues et mixtes
- Faire des calculs de date et d'heure
- Trier les données
- Insérer des sous totaux
- Utiliser une mise en forme conditionnelle

JOUR2

Organiser les données, utiliser les croisées dynamiques, les macros et protection

- Filtrer, grouper, dissocier les données d'un tableau
- Consolider des feuilles de calculs, lier des données
- Créer, modifier et manipuler un tableau croisé dynamique
- Concevoir des macros commandes avec l'enregistreur
- Protéger son document Excel.

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia + matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur les 2 journées + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée, en fin de journée et fin de session
- **A l'issue de la formation**:
 - Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Tout professionnel (groupes de 8 maximum)

Prérequis : Connaître les fonctions de bases EXCEL et pratiquer régulièrement

Durée : 14 heures – **Dates** -08 et 09/09/2021- **Horaires** : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Siège Billere

Tarif

1400 € (700€/ jour)

✖ Formation

La convention collective 51



Durée : 7h00 (1 jour)

Formation : « Convention collective 51 »

Objectifs pédagogiques :

- A l'issue de la formation les participants seront en capacité de :
- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail dans le respect des droits et obligations des salariés.
- Connaître les principales primes de la CCN51 liées à des contraintes de travail spécifiques.
- Gérer le recours aux heures complémentaires et supplémentaires : dispositions légales et conventionnelles.
- Savoir gérer les principales spécificités liées aux contrats de travail

o Intervenant(e)(s) :

Georgia Paulhe, Directrice des ressources humaines
Aline Demarais, Responsable service paye et Administration du personnel

Programme :

MATIN :

- Connaître et gérer les principales causes de suspension du contrat de travail :
 - CP, CT, évènements familiaux, maladie, AT, maternité et les implications en matière de rémunération.
- Points Clés en Rémunération :
 - Les primes conventionnelles (travail de nuit, jours fériés, dimanches, PCCP, Prime d'internat, Astreintes) : spécificités et contreparties prévues pour les salariés.
 - Gestion des heures complémentaires et supplémentaires, impact des absences sur la comptabilisation de ces heures.

APRES-MIDI :

- Contrats de travail : (période d'essai, motifs de recours des CDD, particularités liées au temps partiel...)
- Suspensions des contrats de travail et impact sur la rémunération

Moyens pédagogiques, technique et d'encadrement :

- **Pédagogiques** : Apports théoriques, méthodologiques et techniques. Travail individuel et collectif sur des situations concrètes. - Mises en situation
- **Techniques** : Salle équipée multimédia matériel – Supports papier et numériques
- **Encadrement** : 2 animateurs sur la journée + soutien logistique assistant de formation

Dispositif de suivi et d'évaluation

- **Au cours de la formation** : Bilan oral à mi-journée et en fin de journée
- **A l'issue de la formation** :
 - o Questionnaire de satisfaction « à chaud »
 - o A 6 mois : Questionnaire « à froid » de satisfaction et de mesure d'impact des compétences acquises dans la pratique professionnelle.

Infos pratiques

Participants : Salariés cadres et/ou en charge de la gestion RH-Paye (Groupe de 12 maximum)

Prérequis : Connaissances de bases de la gestion RH/Paye

Durée : 7 heures – **Dates** 07/10/2021- Novembre 2021 (date à définir)

Horaires : 9h00 – 17h

Lieu de la session : Siège Billere (plan d'accès joint)

Tarif

700€ TTC

Contacts :

Pour toute question, demande ou si vous rencontrez des difficultés, vous pouvez vous adresser ;

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect administratif et logistique ainsi que les besoins spécifiques***

Madame Sophie Barette
Assistante de formation – PEP 64
Et référente handicap
Téléphone : 05. 59.83.89.35 - Mail
sbarette@pep64.org

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect pédagogique et les contenus et toute demande personnalisée***

Madame Véronique Vigourous
Responsable formation PEP 64
Téléphone : 05.59.14.71.11 - Mail :
vvigourous@pep64.org

- ⇒ ***Pour tout ce qui concerne l'aspect RH***

Madame Georgia Paulhe
Directrice des Ressources Humaines PEP 64
Téléphone : 05.59. 83.83.68
Mail : gpaulhe@pep64.org

**F
O
R
M
A
T
I
O
N**



La solidarité en action

Médico-Social 64&40

& DEVELOPPEMENT



LesPEP64 FORMATION – 1, allée de l'Albret – 64140 LONS
Tél. : 05 59 83 83 04 – E-mail : lespep64formation@pep64.org – Web : www.pep64.org
N° de SIRET : 775 638 661 00576 / N° de déclaration d'activité : 7264 P 006964