

Mars 2019

ÉDITION DÉPARTEMENTALE

# Solidaires

LE MAGAZINE LesPEP64



Les 1ères journées métiers du réseau PEP  
30-31/01 et 01/02/19 à Pau

**ADHÉREZ - FAITES ADHÉRER**

Association LesPEP64 - 9 rue de l'Abbé Grégoire 64140 Billère

Tél. : 05 59 83 83 04 - Email. : [association@pep64.org](mailto:association@pep64.org) - [www.pep64.org](http://www.pep64.org)



La solidarité en action

# SOMMAIRE

- CPOM ARS Conseil Départemental
- Ressources Humaines
- Innovations
- La parole aux acteurs



## ÉDITO



C'est avec beaucoup de plaisir et de fierté que notre association LesPEP64 a accueilli dans le département des Pyrénées Atlantiques en Béarn et sa belle ville de Pau les premières journées métiers organisées par la Fédération Générale des PEP. Ce n'est pas si fréquent de nous retrouver ainsi rassemblés pour un temps d'échange et de réflexion partagés.

Depuis l'origine, nous portons avec notre fédération un ambitieux projet de transformation sociale et d'émancipation. Ce projet ne veut laisser aucun des « orphelins de la société », porteurs de handicaps physiques, intellectuels, culturels ou socio-économiques au bord du chemin. Chaque situation d'exclusion nous interpelle : hier les orphelins de guerre, avant-hier les personnes porteuses de handicap, aujourd'hui de jeunes migrants mineurs non accompagnés que nous recevons dans nos MECS.

Nous ne sommes pas enfermés dans des cultures, nous ne sommes pas des « spécialistes » du handicap, des loisirs, du social de l'enfance ou de l'adulte car nous sommes tout cela à la fois.

Nous nous sommes construits par l'écoute des attentes de nos concitoyens, essayant d'apporter une réponse à chaque besoin émergent. Les aspirations sociétales changent, le droit commun devient la règle, l'accompagnement spécialisé l'exception.

A nous d'apporter les réponses d'aujourd'hui, d'adapter nos méthodes, nos savoir-être et savoir-faire, d'être ouverts et créatifs. C'est l'objet de ces journées métiers ou la confrontation de cultures, de référents théoriques, de professions, d'expériences doivent nous permettre de nous enrichir mutuellement, de bonifier nos pratiques, d'en inventer d'autres avec les usagers, leurs familles et nos partenaires.



**Christian ESPIL**  
Président  
Association LesPEP64



De gauche à droite : Madame BERGÉ ( Conseil Départemental), Christian ESPIL (Président LesPEP64), Madame BLANZACO (ARS)

## Signature du CPOM ARS, Conseil Départemental

L'association « LesPEP64 » a signé le jeudi 20 décembre à 14h30 à Jurançon, à l'IME du Castel de Navarre un nouveau CPOM. Pour la période de 2019 à 2023, cela constituera son deuxième CPOM contractualisé avec l'ARS représentée par sa Directrice Territoriale Mme Blanzaco et le premier contrat signé avec le Conseil Départemental représenté par Monsieur OLIVE, Premier Vice-Président.



**Pour les cinq années à venir, les objectifs de l'association consisteront en :**

L'insertion dans le milieu ordinaire, l'adaptation de l'offre des établissements et des services pour répondre aux besoins des personnes handicapées du département avec une visée inclusive ;

Des réponses adaptées pour des personnes avec des troubles du spectre autistique, des personnes présentant des troubles psychiques ou des personnes handicapées vieillissantes qu'elles soient accueillies en foyer de vie ou travaillant en ESAT ;

La participation à la mise en œuvre d'une démarche « Réponse accompagnée pour tous » pour des usagers confrontés à des ruptures de parcours ou en danger d'y être confrontés,

Une gestion performante des établissements et services du département gérés par l'association LesPEP64 et la mise en œuvre d'un management de la qualité.

La signature du CPOM est l'aboutissement d'une collaboration étroite et efficace avec les services de l'ARS et du Conseil départemental. Ce contrat fixe les orientations pour les cinq prochaines années. Des rencontres annuelles entre les trois partenaires permettront de constater le chemin parcouru et de fixer les prochaines échéances.

*\*CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens*

*\*ARS : Agence Régionale de Santé*

# Ressources Humaines



Le 04/02/19, Les partenaires sociaux et la direction générale ont signé :

Le Procès verbal des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) qui clôture les négociations 2018 avec entre autre :

L'accord relatif à la gestion des astreintes

L'accord de renouvellement n°1 Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

Le 04/02/19, Les partenaires sociaux et la direction générale ont signé :

L'accord de dialogue social pour la mise en place du Comité Social et Economique (CSE) : les élections sont prévues au mois de mai 2019

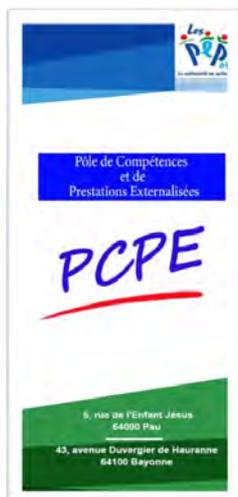


## QVT Qualité de Vie au Travail

+ **Sensibilisation**  
Conférences relatives aux actions  
mises en place -3 sites

- 5 mars 2019 à l'IME "Castel de Navarre" à Jurançon  
10h-11h30 ou 13h30-15h  
(Inscription + choix du créneau horaire auprès de votre responsable d'établissement avant le 21/02/2019)
- 4 avril 2019 à l'ESAT RECUR à Bayonne  
10h-11h30 ou 13h30-15h  
(Inscription + choix du créneau horaire auprès de votre responsable d'établissement avant le 22/03/2019)
- 11 avril 2019 au Casino de Salies-de-Béarn  
10h-11h30 ou 13h30-15h  
(Inscription + choix du créneau horaire auprès de votre responsable d'établissement avant le 29/03/2019)

## ➔ Nouveaux dispositifs



### Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE)

Avec une visée inclusive, le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) met en œuvre des interventions répondant aux besoins individuels de personnes en situation de handicap sans solution adaptée ou en risque de rupture de parcours.

Le PCPE met en place et coordonne des interventions délivrées par des professionnels libéraux ou salariés de structures sanitaires ou médico-sociales.



### Aides aux aidants

Initiative inscrite dans le cadre d'une réponse d'appel à projet du Conseil Départemental intitulé "Aides aux aidants".

*Établissements associés :*

IME "Le Castel de Navarre" à Jurançon,  
IEMFP "Le Hameau Bellevue" à Salies-de-Béarn,  
l'ITEP "Gérard Forgues" à Igon.

## ➔ Nouvelle image de marque pour le secteur Politique Educative Vacances Loisirs Culture



À partir de 2019, les propositions de séjours des PEP s'unifient sous une seule bannière : **PEP Attitude !**

PEP Attitude rassemble le savoir-faire et l'expertise des PEP dans l'organisation de séjours de vacances et de séjours scolaires.

Choisir PEP Attitude, c'est permettre aux jeunes de devenir acteurs d'une aventure passionnante, riche de découvertes, d'émotions, de partage dans des espaces de liberté et de rencontres inoubliables.



De gauche à droite : M.GIBERT (Chargé d'insertion), M.LAURENT (Chef d'entreprise), M.LARRE, M.BETTON (Educateur Technique), M.PERIZONIUS (ETS)

### Une insertion craquante chez M. Laurent ...

L'ensemble des ouvriers de l'ESAT Jean Genève à Pau et M.LAURENT Chef de l'entreprise « Les biscuits de M.LAURENT », ont célébré l'embauche en CDI de M. Christophe LARRE chez « Les Biscuits de M.Laurent ».

Après 28 ans de carrière à l'ESAT Jean Genève dont plusieurs stages et 2 ans de mise à disposition dans cette entreprise, Christophe nous quitte pour une nouvelle aventure. C'est le fruit d'une étroite collaboration entre l'équipe pluridisciplinaire de l'ESAT, l'entreprise et Christophe. Le résultat de 3 ans d'accompagnement pour l'ouvrier et pour l'entreprise. Ce n'était pas du gâteau tout cuit au départ de cette aventure...

Chacun y a mis de son ingrédient et de sa pépite (... de chocolat) pour que la pâte prenne : L'ESAT a accompagné Christophe tout au long de son parcours d'insertion, en le soutenant quand il en avait besoin, en lui rendant visite sur l'entreprise, en répondant à ses sollicitations, et à celle de l'entreprise.

M.Laurent lui a ouvert grandes les portes, en le valorisant au quotidien, en lui confiant des tâches petit à petit dans le but de monter en compétence, en le considérant comme un salarié lambda de son entreprise...

Christophe s'est complètement investi dans ce projet, en montrant sa motivation, sa volonté et son humour, en étant curieux, ouvert aux autres salariés...

“

*Nous espérons que ce parcours servira d'exemple pour les autres ouvriers et que d'autres projets d'insertion auront le même goût de la réussite.*

Aujourd'hui, c'est avec émotion et fierté, que Christophe a fêté son départ de l'ESAT, partagé par toute l'équipe de l'ESAT. Christophe : « Je suis très content de commencer un nouveau travail.

Ce CDI m'a donné l'opportunité de quitter l'ESAT. Il m'a permis de découvrir de nouvelles choses. Je suis entouré (dans cette entreprise) d'une équipe sympa ».

Christophe pourra bénéficier encore pour un an de l'accompagnement de l'ESAT s'il en émet le souhait.

Au bout d'un an, il sera alors pris en charge par le dispositif Emploi accompagné afin de sécuriser son maintien en emploi.

**Jérôme GIBERT**  
Chargé d'insertion  
ESAT "Jean Genève"



De gauche à droite : M.LAURENT (Chef d'entreprise), M.BOUCHARD (Responsable établissement), M.LARRE



## « Et pourquoi pas toi ? »

Dans le cadre d'un service civique auprès du Comité département olympique et sportif 64, Léa CANO et Éloïse TURIN ont sensibilisé le SESSAD Déficients Auditifs Pau au projet « Et pourquoi pas toi ? ».



Le Comité Départemental Olympique et Sportif 64 et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale 64 sont porteurs du projet :

« Et pourquoi pas toi ? ».

Ce projet a pour but de mettre en avant la pratique sportive partagée à travers 13 portraits de sportifs en situation de handicap. Les vidéos ont été réalisées par trois volontaires du CDOS 64, grâce à l'appui technique de l'association d'audiovisuel CUMAMOVI.

Chaque mercredi jusqu'à mi-janvier 2019, un film a été diffusé sur les réseaux sociaux (pages Facebook du CDOS 64 et Sport Handicap Nouvelle-Aquitaine) et l'ensemble des vidéos est en ligne sur le site Internet [www.cdos64.org](http://www.cdos64.org).



[www.sport-handicap-n-aquitaine.org](http://www.sport-handicap-n-aquitaine.org)

Vous y trouverez le répertoire des associations des clubs labellisés qui ont permis aux sportifs en situation de handicap de pouvoir pratiquer leur sport favori.





### Projet immobilier - MECS UPAES - Pau

La MECS UPAES a démarré le 28 août 2018, la construction de nouveaux locaux, situés à l'avenue Léon Blum à Pau.

Cette nouvelle configuration architecturale a pour ambition de rassembler les diverses compétences et modalités d'accompagnement de l'institution qui seront au service de projets éducatifs dans une logique de parcours sur les domaines santé, administratif, logistique, environnement, famille.

“

L'aménagement dans ces locaux est prévu sur le premier trimestre 2020.



### Ils nous ont rejoints

#### MECS UPAES - Pau

Fusion-absorption 01/07/18

80 jeunes accueillis

50 professionnels

#### Maison CORDEYA - Orthez

Fusion-absorption 31/12/18

15 résidents

15 professionnels

#### Centre de loisirs sans hébergement - Artigueloutan

Mandat de gestion 01/10/18

80 enfants

2 professionnels

8 animateurs